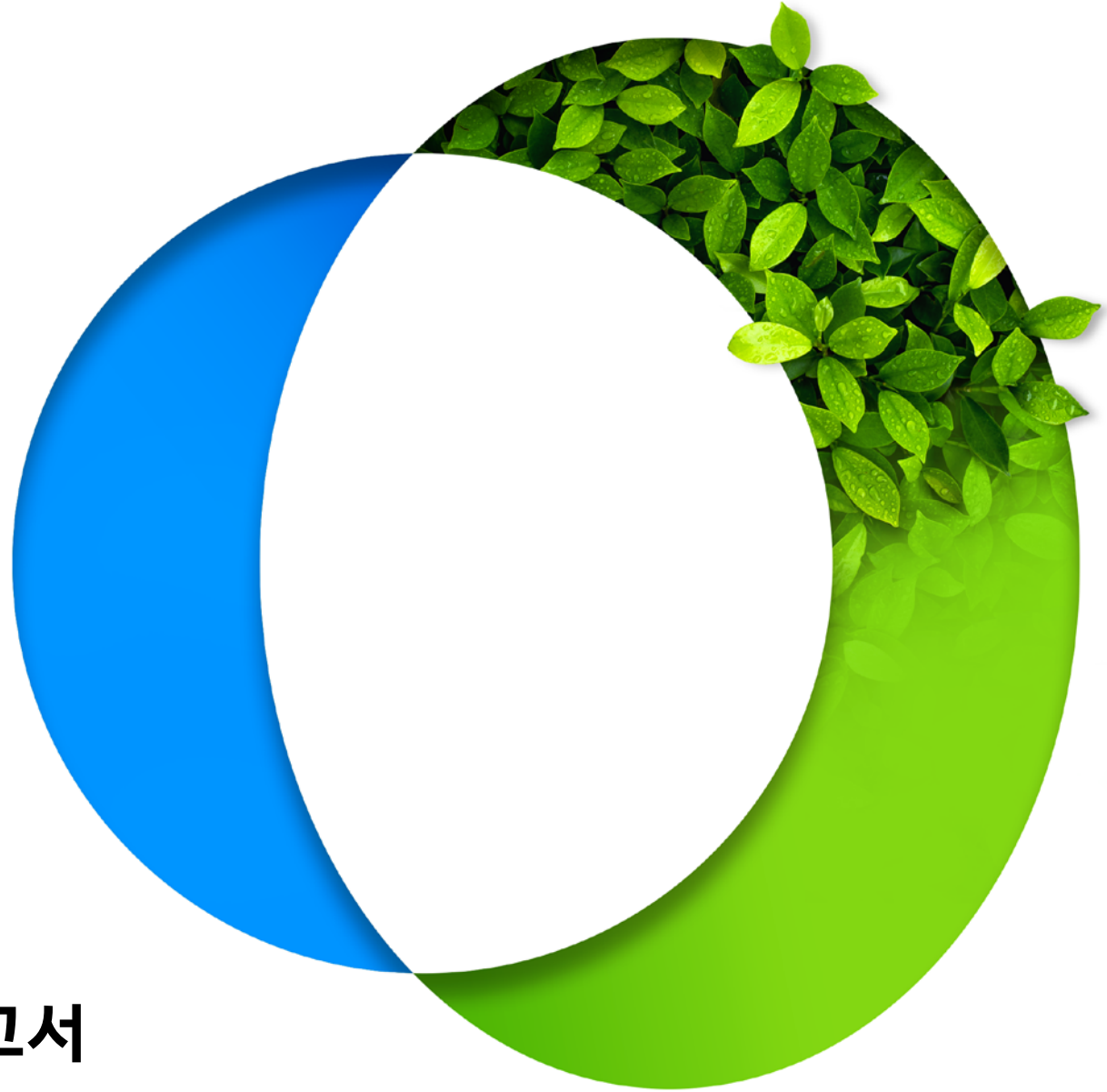


samyang
100th
anniversary



삼양홀딩스 2023 지속가능경영보고서

생활을 풍요롭고 편리하게

About this Report

보고서 개요

본 보고서는 삼양홀딩스가 세 번째 발간하는 지속가능경영보고서입니다. 삼양홀딩스는 회사의 지속가능경영 추진 방향과 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하고, 이를 기반으로 이해관계자와 활발히 소통하기 위하여 2024년 6월 세 번째 지속가능경영보고서를 발행합니다. 본 보고서는 매년 국문 및 영문으로 발간됩니다. 앞으로도 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자 여러분의 의견을 적극적으로 수렴하여 이를 경영 활동에 반영해 나아가도록 하겠습니다.

보고 기간

본 보고서는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 삼양홀딩스 지속가능경영 활동 및 성과를 담고 있습니다. 정량적인 성과에 대해서는 비교가능성 제고를 위해 2021년부터 2023년까지 3년간의 데이터를 함께 보고하고 있습니다. 또한 일부 중요한 의미가 있다고 판단되는 정성적인 성과에 대해서는 2024년 상반기 내용을 포함하였습니다.

보고 범위

본 보고서는 삼양홀딩스와 삼양그룹 차원에서 추진한 활동 및 성과를 포함하고 있습니다. 재무 데이터는 한국채택 국제회계기준(K-IFRS)상 연결기준과 일치합니다. 비재무 데이터의 경우, 국내 전 사업장을 대상으로 지속가능경영 성과 정보를 수집하였습니다. 보고 범위가 상이한 경우에는 보고서 내에 주석을 달아 별도 표기하였습니다.

보고 원칙과 기준

본 보고서는 지속가능경영보고서 작성 기준으로 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 (in accordance with)를 준용하여 작성하였습니다. 또한 산업의 특성에 적합한 주요 이슈별 활동 내용을 공개하기 위해 미국 지속가능 회계기준 위원회의 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 권고안과 UN의 지속가능 발전목표(Sustainable Development Goals) 원칙을 반영하여 보고서를 구성하였습니다. 재무성과의 경우, 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따른 삼양홀딩스의 연결재무제표 기준으로 보고하였습니다.

제 3자 검증

본 보고서에 담긴 재무정보는 독립된 감사법인의 회계감사를 통해 검증 받은 정보입니다. 또한 객관성과 공정성, 신뢰성 확보를 위해 삼양홀딩스와 이해관계가 없는 전문 검증기관인 한국표준협회로부터 검증을 받았습니다.

보고서 문의처

삼양홀딩스의 지속가능경영보고서는 홈페이지(www.samyang.com)를 통해서 열람 및 다운로드할 수 있으며, 보다 상세한 내용이나 궁금한 점이 있으시면 아래 연락처로 문의주시기 바랍니다.

주소 서울특별시 종로구 종로 33길 31

전화 02-740-7672

이메일 esg.syc@samyang.com

Contents

Overview

CEO Message	04
그룹 소개	05
History	06
사업장 소개	08
사업영역 소개	10

ESG Journey

ESG History and Highlights	13
이해관계자 참여	14
중대성 평가	15
ESG 중대 이슈	16

Special Issue

- Environmental**
 - 친환경 경영 및 기후변화 대응 19
 - 폐기물 및 유해화학물질 관리 32
- Social**
 - 안전보건 예방 활동 강화 37
 - 제품 안전성 및 품질 제고 46
 - 유연한 조직문화 및 일과 삶의 균형 55
- Governance**
 - 기업 지배구조 62
 - 윤리 및 준법경영 69

General Issue

- Environmental**
 - 수자원 관리 및 환경보전 73
- Social**
 - 정보 보안 강화 75
 - 사회공헌 및 지역사회 지원 79
 - 인재 채용 및 전략 85
 - 임직원 역량개발 87
 - 협력사 리스크 관리 91
- Governance**
 - 투명한 정보 공개 95
 - 사업 포트폴리오 고도화 97

Appendix

ESG Facts & Figures	103
GRI Index	112
SASB	115
수상 및 가입 협회	116
제3자 검증의견서	117

INTERACTIVE PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

[🏠 표지 페이지로 이동 Go to Home](#)

[☰ 목차 페이지로 이동 Go to Contents](#)

CEO Message

중용과 정도의 가치가 반영된 ESG 경영으로 삼양그룹의 새로운 100년을 만들겠습니다.

삼양그룹에 변함없는 관심과 지지를 보내주시는 이해관계자 여러분께 깊은 감사를 드립니다. 삼양그룹이 올해 창립 100주년을 맞이했습니다. 삼양홀딩스는 그룹의 지주회사로서 지속가능한 발전을 위한 미래 비전을 수립하고 새로운 사업기회를 창출하는 한편, 축적된 노하우로 계열사 사업 경쟁력 강화에 기여하며 그룹의 발전을 이끌어왔습니다. 지금 업계는 세계적으로 정치, 경제의 불확실성이 커지는 가운데 산업 패러다임이 변화하면서 저마다 생존을 위해 치열한 경쟁을 벌이고 있습니다. 그 어느 때보다도 지속가능경영이 중요한 시기로, 삼양그룹은 체계적인 ESG 로드맵을 구축하고 사업 경쟁력을 확보해 새로운 100년을 향한 성공적인 첫 발걸음을 내딛고자 합니다. 이를 위해 삼양홀딩스는 지주회사로서 삼양그룹의 다음 세 가지 전략 추진에 중심점 역할을 수행하고자 합니다.



삼양홀딩스
대표이사
사장 **엄태웅**



삼양홀딩스
대표이사
부사장 **이영준**

첫째,

스페셜티 사업 고도화로 더 큰 사회적 가치를 창출하겠습니다.

삼양그룹은 ‘글로벌 스페셜티 기업’이라는 목표 아래 스페셜티(고기능성) 사업 포트폴리오 전환을 추진하며 기업 경쟁력 제고에 매진하고 있습니다. 특히 국민의 건강과 삶의 질 개선에 기여하는 헬스 앤 웰니스(Health & Wellness) 분야와 반도체, 배터리 등 첨단 소재 분야에서 새로운 사업 기회를 발굴해 더 큰 사회적 가치를 창출할 방침입니다.

지난해에는 미국의 스페셜티 케미컬 회사인 ‘버든트 스페셜티 솔루션즈(Verdant Specialty Solutions)’를 인수하고, 헝가리 괴빌레에 생분해성 봉합사 공장을 준공하는 등 글로벌 스페셜티 기업에 한 발 더 다가간 한 해였습니다. 올해는 대전 의약공장 증설을 마무리하고 유럽연합(EU) 우수 의약품 제조관리 기준(GMP) 취득에 주력할 방침입니다. 의약·바이오 외에도 식품, 화학 등 그룹 사업 전반에 걸쳐 스페셜티 소재 개발과 응용 방안을 모색하고, 내수와 글로벌 시장에서의 균형 있는 사업 포트폴리오 운영에 집중할 것입니다.

둘째,

이해관계자와의 상생과 기후위기 극복을 위해 노력하고 있습니다.

삼양그룹은 사업을 영위하는 데 있어 근로자, 고객, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자와의 상생을 추구합니다. 올해는 협력사와의 동반성장을 위해 지속가능한 공급망 정책을 제정하고 ESG위원회의 승인을 받았습니다. 또한 협력사 행동규범을 수립하는 한편, 협력사 ESG 리스크 자가진단 평가 체계를 도입하는 등 공급망 ESG 관리 역량을 강화했습니다.

삼양그룹은 인류를 위협하는 기후위기 극복에도 노력합니다. 지난해 삼양홀딩스는 2050년 넷제로(Net Zero) 달성을 위한 중장기 로드맵에 따라 삼양그룹의 온실가스 직·간접 배출 외에도 공급망, 협력사 등을 포함한 기타 간접 온실가스 배출량까지 포함하는 스코프3(Scope3)를 산정하고, 제품 생산 전 과정의 환경영향을 분석하는 제품영향평가(LCA) 시스템을 구축했습니다. 이외에도 그룹 전반에 걸쳐 국내 7개 사업장에 태양광 패널을 설치하고 공장 에너지 관리 시스템(FEMS)을 도입하는 등 탄소배출 저감에 기여하고 있습니다.

셋째,

그룹 내 ESG 경영 체계를 내재화해 투명한 거버넌스를 구축하겠습니다.

삼양그룹은 모든 계열사가 ESG 경영 실천을 통해 지속가능한 성장을 이룰 수 있도록 ESG 경영 체계를 내재화하고 있습니다. 지난해 삼양홀딩스는 대내외 주요 ESG이슈 관리·감독 및 경영 의사결정을 위한 ESG위원회를 설치해 지속가능경영 전략의 성과와 문제점을 체계적으로 관리하고 있습니다. 올해는 그룹 차원의 ESG 경영협의회와 실무협의회를 조직해 ESG 과제와 리스크 대응 방안을 정교화하고, ESG 우수 이행 부서의 성과를 공유해 전사적으로 ESG에 대한 이해도를 높일 계획입니다. 이를 통해 실무부서에서 최고 의사결정기구까지 이어지는 투명한 ESG 거버넌스를 구축함으로써 ESG 경영시스템 내재화를 실현하고자 합니다.

삼양그룹은 지난 100년간 수많은 역경 속에서도 끊임없는 진화를 통해 더 나은 미래를 향한 도전을 거듭해왔습니다. 앞으로도 축적된 역량을 바탕으로 그룹의 경영철학인 중용(中庸)과 정도(正道)의 가치를 더한 ESG 경영을 펼치며 새로운 100년을 만들어가겠습니다. 삼양그룹이 그러가는 지속가능한 미래에 여러분의 아낌없는 애정과 응원을 부탁드립니다.

그룹 소개

삼양그룹은 1924년 창립 이래 오랜 세월을 정도경영과 신뢰경영을 바탕으로 국민들의 삶의 질 향상과 국가 경제 발전에 기여해 왔습니다. 삼양홀딩스는 2011년 11월 지주회사 체제 출범 이후 화학, 식품, 의약바이오, 패키징의 4개 핵심 사업을 성장 축으로 글로벌 경쟁력 강화와 스페셜티화를 통해 고객들에게 특별한 가치를 제공하고 있습니다. 또한, 지속가능한 성장을 위해 신사업을 발굴하여 미래지향적 사업 포트폴리오를 구축하고, 디지털 혁신을 통해 4차 산업혁명에도 적극 대응하고 있습니다. 아울러, 지금의 생각과 업무 방식에 안주하지 않고 혁신을 장려해 R&D의 문을 과감하게 개방하고, 세계 유수의 기업들과 협력 시스템을 더욱 강화하여 세계적 수준의 역량을 갖춘 기업으로 도약하고자 합니다. 삼양은 삼양인이 생각하고 행동해야 할 “신뢰, 도전, 혁신, 인재, 고객중심, 성과중심”의 6가지 가치 실천을 통해 기업문화의 혁신과 일하는 방식의 변화를 실현하고 있습니다.

사업 영역



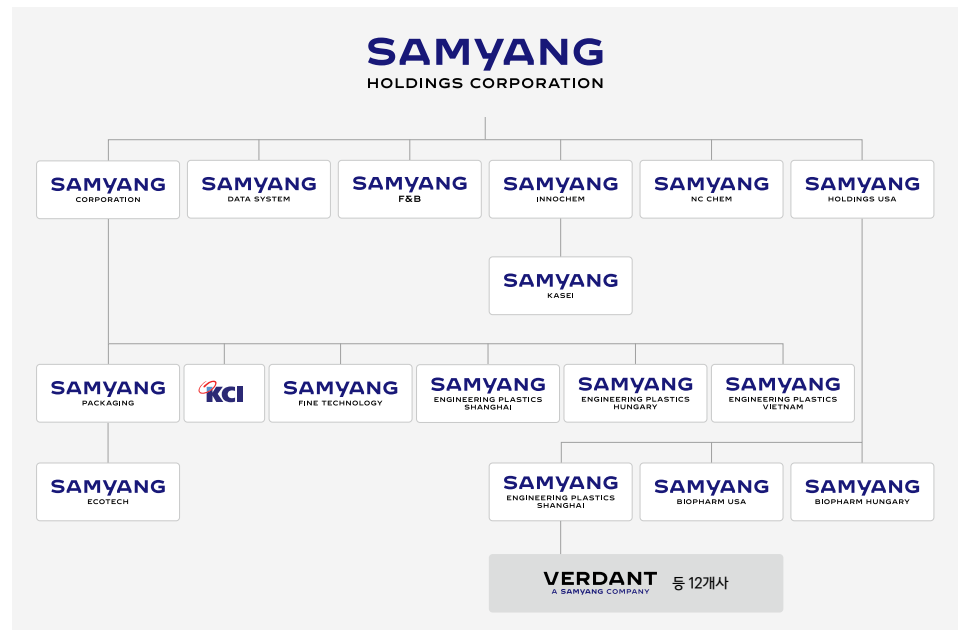
기업집단명	삼양
설립일	1924년 10월(삼수사로 설립)
상장	1968년 삼양사 상장
본사 위치	서울시 종로구 33길 31
계열사	국내 12개, 해외 19개

매출액 ^(*1)	당기순이익 ^(*1)
4.9조 원	3,387억 원
총자산 ^(*2)	직원 수 ^(*2)
7.7조 원	3,926명

(*1) 2023년 그룹사 전 사업장 단순 합계

(*2) 2023년 12월 말 그룹사 전 사업장 기준

그룹 관계도



History :

열정의 한 세기 100년의 삼양 역사

[삼양 100주년 온라인 역사관](#)

도약기 1975 - 1987

창업 반세기 새롭게 출발하다

1924
창업, 삼수사 설립



1955
식품 사업 진출
울산 제당 공장 준공



1975
종로 사옥건립



1988
엔지니어링 플라스틱 사업 본격 전개 및
삼남석유화학 설립



1996
의약 바이오 사업 진출 및
대덕 의약공장 준공



2002
식품 통합브랜드
'큐원' 론칭



1931
'삼양사'로 사명 변경

1969
화학 사업 진출
전주 폴리에스테르 공장 준공

1986
삼양사 여자사이클팀 창단

1993
삼양그룹
중앙연구소 개소

1996
패키징 사업 진출 및 국내 최초
PET 용기 재활용 공장 건설

태동기 1924 - 1950 개척기 1951 - 1974

민족의 경제 자립과 근대화의 꿈 사업을 다각화하며 풍요로운 국민 생활에 기여하다

성장기 1988 - 2003

사업구조의 고도화로 미래 성장엔진을 확보하다

History :

열정의 한 세기 100년의 삼양 역사

삼양 100주년 온라인 역사관

부흥기 2011 - 2020

지속적인 혁신을 통해 더 강한 삼양으로 거듭나다

2004

삼양공정소료(상해)유한공사 설립 및 중국 시장 진출



2011

지주회사 체계 전환 삼양홀딩스 설립



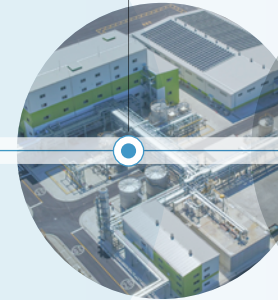
2017

퍼스널케어 소재 전문회사 케이씨아이 인수



2022

삼양바이오팜헝가리, Suttrue 공장 준공
삼양이노켄, 군산 이소소르비드 공장 준공



2010

삼양EP헝가리 설립 및 유럽 시장 진출

2016

삼양디스커버리센터 준공
삼양화인테크놀로지 군산공장 준공

2021

삼양홀딩스, 삼양바이오팜 합병
반도체용 정밀화학기업 엔씨켄 인수



2023

삼양홀딩스, 버든트 스페셜티 솔루션즈 인수

발전기 2004 - 2010

풍요로움과 편리함으로 기업가치를 창출하다

확장기 2021 - 2024

백년기업을 넘어 더 나은 미래를 향한 멈춤 없는 도전

사업장 소개

해외 사업장

삼양그룹은 미국, 중국, 헝가리, 베트남 등에 생산 법인을 운영하고 있으며 미국, 중국, 일본 등지에는 별도 사무소를 두고 글로벌 시장 확대에 주력하고 있습니다. 또한 의약 바이오 사업 성장을 위해 미국 보스턴에 삼양바이오팜 USA법인을 설립하여 글로벌 제약사와의 Open Innovation을 통해 혁신적 신약 개발에 도전하고 있습니다. 특히, 2023년에는 미국 스페셜티 케미컬 기업 ‘버든트 스페셜티 솔루션즈’를 인수하여 고부가가치 사업을 강화하고 글로벌 시장 진출에 박차를 가하고자 합니다.



사업영역 소개

화학사업

첨단 산업과 함께 성장하는 글로벌 스페셜티 케미컬 전문가

생활의 근본이 되는 좋은 소재들을 개발하여 더욱 풍요롭고 편리한 일상을 만들고 있습니다.

핵심과제

- 차별화 컴파운드 파이프라인 관리 체계 고도화
- 해외 EP(Engineering Plastics) Localization 가속화
- ISB 본격 매출 창출
- 이온수지 사업 Total Water Solution Provider로 전환
- 케이씨아이 고도 성장 전략 실현
- 반도체 소재사업 지속 성장 기반 구축

기업명	사업 영역 및 주요 제품
삼양사(화학) www.samyangcorp.com	
삼양공정소료(상해) 유한공사 www.samyangepsh.com	엔지니어링 플라스틱, 이온교환수지
삼양EP형가리 www.samyangcorp.com	
삼양EP베트남 www.samyangcorp.com	
삼남석유화학 www.samnam.co.kr	TPA(Terephthalic Acid)
삼양화성 www.samyangkasei.com	PCR(Polycarbonate Resin)
삼양이노켄 www.samyanginnochem.com	BPA(Bisphenol A) ISB(Isosorbide)
삼양화인테크놀로지 www.samyangfinetechnology.com	균일계 이온교환수지, RO, EDI
케이씨아이 www.kcilt.com	컨디셔닝 폴리머, 양이온 계면활성제 (퍼스널케어용)
엔씨켄 www.ncchem.co.kr	반도체용 정밀화학소재 (KrF, ArF, EUV, Wet chemical)
버든트 www.verdantspecialty.com	양쪽성/비이온 계면활성제 (오일&가스, 농업용)



매출액
2.5조 원

식품사업

Health & Nutrition 분야
Global Solution Provider

고부가가치 식품소재의 개발과 식자재유통, 소비자 제품을 통해 건강하고 맛있는 삶의 에너지를 만들고 있습니다.

핵심과제

- 알룰로스 해외 시장 진출
- Sugar Reduction 제품 포트폴리오 다양화
- 냉동생지 선도적 기업 공고화
- 상쾌환 제품 라인업 및 시장 점유율 확대

브랜드명	사업 영역 및 주요 제품
삼양사 '큐원' www.qone.co.kr	식품 소재(설탕, 전분, 전분당, 밀가루, 유지, 홈메이드 믹스)
삼양사 'Nexweet®/Fiberest®' www.samyangspecialty.com	스페셜티 제품 (알룰로스, 난소화성말토덱스트린)
삼양사 '상쾌환' www.easytomorrow.com	소비재(상쾌환)
삼양사 '서브큐' www.serveq.co.kr	식자재 유통



매출액
1.6조 원

사업영역 소개

의약바이오사업

환자의 삶의 질을 높이는 헬스케어 Value Creator

혁신적인 고부가가치의 헬스케어 신제품 개발을 통해 건강하고 활기찬 삶의 에너지를 만들고 있습니다.

핵심과제

- Suture사업 글로벌 선도기업 도약
- 글로벌 의약 CDMO사업 전개
- 유전자 치료제 기술 사업화



매출액
1,254억 원

기업명	사업 영역 및 주요 제품
삼양홀딩스 바이오팜 부문 www.samyangbiopharm.com	- 의료기기(수술용 봉합원사, Biosurgery, Aesthetics) - 의약품(항암제 완제품, 항암제 원료) - 신약 개발
삼양바이오팜 헝가리	- 의료기기(수술용 봉합원사)
삼양홀딩스 바이오팜USA	- 신약 개발

매출액
4,295억 원



개별사업

매출액
1,007억 원

IT 사업 : 고객의 비즈니스 모델에 부합하는 최적의 ICT 서비스 지원
코스메틱 사업 : 건강한 아름다움을 위해 삼양의 노하우를 바탕으로 특별한 뷰티 라이프 선사

기업명	사업 영역 및 주요 제품
삼양사(코스메틱) www.aboutmeshop.com	화장품 (어바웃미, 메디엔서)
삼양데이터시스템 www.syds.com	IT 서비스

패키징사업

Total Beverage & Packaging Solution Provider

아셉틱, 프리폼, 음료 OEM 등 PET 패키징의 전 분야에서 국내 시장을 선도하며 언제 어디서나 맛있는 음료를 누리는 즐거움을 제공하고 있습니다.

핵심과제

- 아셉틱 사업 리더 지위 강화
- 용기 사업 수익성 제고
- 재활용 사업 안정화 및 확대

기업명	사업 영역 및 주요 제품
삼양패키징 www.samyangpackaging.co.kr	PET 프리폼, PET병, 아셉틱(Aseptic)
삼양에코테크 www.samyangpackaging.co.kr/kr/business/pet-recycling	PET 재활용 (Recycle PET Chip & Flake)



ESG Journey

ESG History and Highlights	13
이해관계자 참여	14
중대성 평가	15
ESG 중대 이슈	16

ESG History and Highlights

삼양그룹은 경영 활동에서 환경, 사회, 지배구조 측면을 고려하며 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다. 이를 위해 임직원과 이해관계자들에게 ESG 경영 활동을 투명하게 공개하고 소통경영을 추진하여 상호 신뢰와 협력을 강화하고 있습니다. 지속가능한 성장을 위해 끊임없이 노력하며 ESG 분야에서 활발한 활동을 전개하고 있습니다.

- 삼양홀딩스, 사외이사후보추천위원회 설치
- 삼양홀딩스 바이오팜 크로키, 국제미용성형학회 'IMCAS 2022'에서 우수성 입증
- 삼양홀딩스, 삼양사 첫 지속가능경영보고서 발간
- 삼양그룹, ESG 전담 조직 신설
- 삼양사 재생플라스틱 90% 고품량 친환경 폴리카보네이트 국내 최초 개발

- 삼양홀딩스 바이오팜, 관절염치료제 부문 소비자가 뽑은 가장 신뢰하는 브랜드대상 수상
- 삼양홀딩스 바이오팜, '119탄소다이어터 실천' 협약
- 케이씨아이, 에코바디스 CSR골드 등급 획득
- 삼양홀딩스, 전자투표제 도입

- 삼양사, 알룰로스 세계 최초 미 FDA GRAS 승인
- 삼남석유화학, '청정연료 전환 대기환경 개선 협약' 체결
- 케이씨아이, 대산공장 에너지경영시스템(EnMS) 인프라 구축

- 삼양홀딩스 바이오팜, '생분해성 수술용 봉합사' 세계일류상품 선정
- 삼양사, 인천1공장 에너지절감 우수사업장 인증 획득
- 큐원 상쾌환, 소비자가 직접 뽑은 숙취해소제품 2년 연속 1위 브랜드 선정
- 삼양사, 제23보병사단과 '1사1병영' 협약 체결



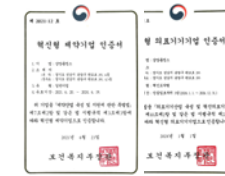
Environmental

- 제품별 탄소배출량 전과정평가(LCA) 시스템 오픈
- 페어망 재활용한 플라스틱 소재 글로벌 친환경 인증 획득
- 7개 사업장 대상 태양광 패널 설치 정부 지원 승인
- 삼양홀딩스, 삼양사 법인 대상 2023년 Scope3 배출량 산정 및 검증



Social

- 삼양홀딩스 바이오팜, 혁신형 제약/의료기기 기업 인증 획득
- 그룹 안전보건담당자 통합 워크숍 실시
- 협력사 행동규범 제정 및 공급망 ESG 관리체계 구축
- 창립 99주년 기념 '99RUN' 기부 캠페인 진행



Governance

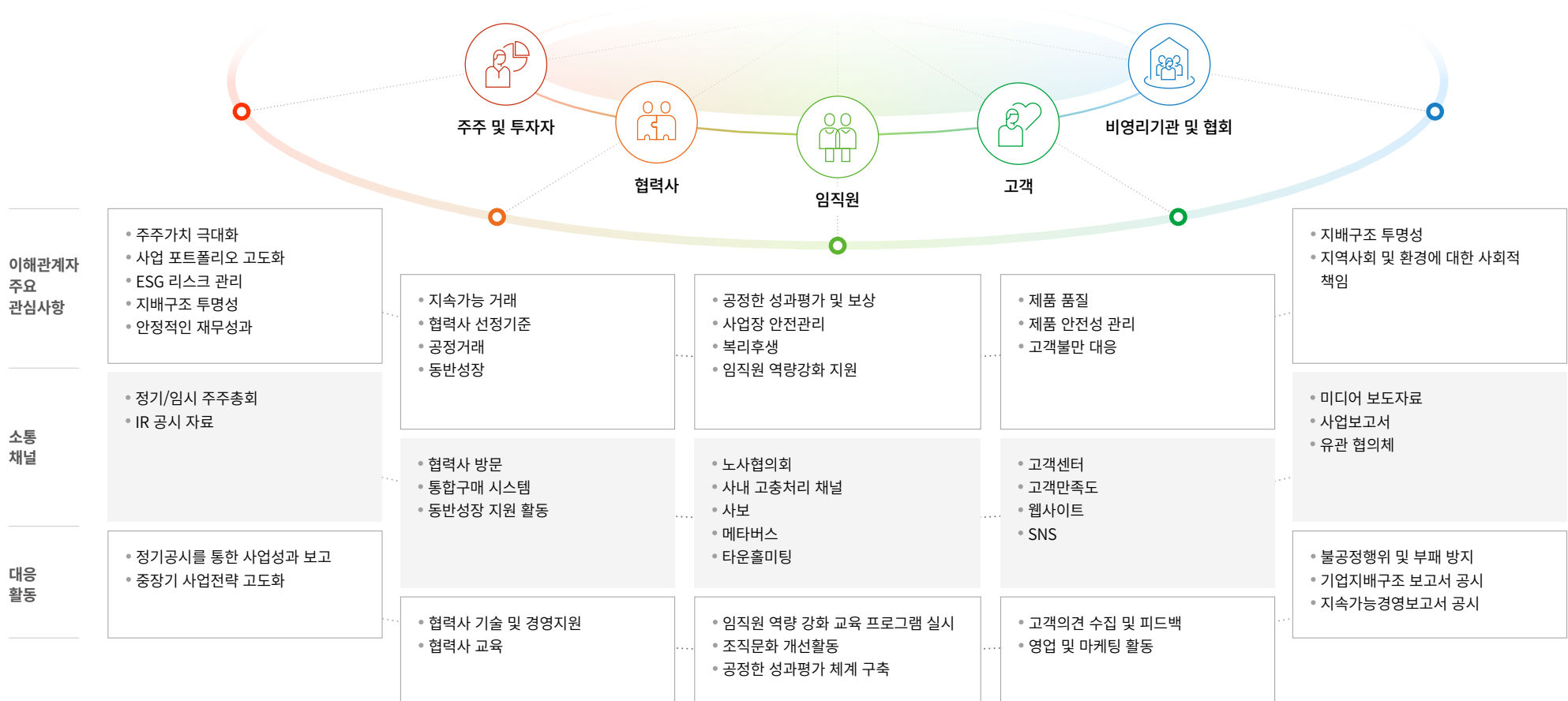
- 삼양그룹 내 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징, 케이씨아이 이사회 산하 ESG위원회 설치
- ESG 경영협의회 및 실무협의회 운영
- 삼양사, 글로벌 지속가능성 이니셔티브 'UNGC 가입' (2024년 2월)
- 삼양홀딩스 웹사이트, '웹어워드코리아 2023' 제조업 분야 대상 수상



이해관계자 참여

이해관계자 정의 및 소통

삼양홀딩스는 법적, 재무적, 운영적 측면에서의 책임과 영향력을 고려하여 주주, 투자자, 협력사, 임직원, 고객, 그리고 비영리기관 및 협회 등을 주요 이해관계자로 정의합니다. 이해관계자와의 원활한 소통을 중시하며, 이를 위해 각 이해관계자 그룹별로 적합한 소통 채널을 구축하고 운영합니다. 이를 통해 각 그룹별로 대화의 장을 마련하고, 다양한 의견을 수렴 및 분석하여 기업 운영에 적극적으로 반영하고 있습니다. 이러한 과정을 통해 삼양홀딩스는 이해관계자들과 긴밀하게 협력하고 소통하며, 그들의 주요 관심사를 파악하고 이에 대응하기 위한 전략을 마련함으로써 지속가능한 발전과 성장을 추구하고 있습니다.



중대성 평가

중대성 평가 프로세스

삼양홀딩스는 ESRS 관점에서 IRO Long list를 바탕으로 미디어 분석, 전년도 이슈, 동종업계의 이슈, 그리고 회사 전략적 중요성에 대한 이슈 등을 검토해 모든 기회와 위험을 식별하고 이슈풀을 구성하였습니다. 이후, 지속가능경영 실행을 위해 핵심적으로 관리해야 할 이슈들을 파악하기 위해 GRI 기준과 EU의 기업 지속가능성 보고 지침(CSRD)에 따른 이중 중대성 평가 개념을 도입하여 중대성 평가를 실시하였습니다. 이중 중대성 평가는 기업 활동이 사회에 미치는 영향(Inside-Out)과 사회 이슈가 기업 활동에 미치는 영향(Outside-In)을 모두 포함합니다. 삼양홀딩스는 이중 중대성 평가를 통해 총 27개 이슈 중에서 회사와 사회에 중대한 영향을 미치는 7개의 주요 이슈를 선별하여 지속가능경영에 중점을 두어 관리하고자 합니다.

Step 1 이슈풀 구성

- 글로벌 기준 및 평가요소 분석 : GRI Standards, UNGC, SASB, MSCI, KCGS 등 관련 기준 및 평가지표의 보고 요구사항 검토
- 미디어분석 : 대외적 인식 분석을 위해 삼양홀딩스 관련 기사 분석
- 벤치마킹: 국내외 유사기업의 지속가능경영보고서 분석을 통해 관련 기업들이 중요하게 보고하고 있는 이슈 파악
- 삼양그룹 내 상장사 4개(삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징, 케이씨아이)의 중대 이슈를 분석하여 이슈풀 구성
- 전년도 중대 이슈 분석

1

Step 2 중대성 평가

- 사회·환경적 영향 분석
 - 글로벌 기준 및 평가요소, 미디어, 벤치마킹 등 내·외부 환경 분석을 통해 도출된 지속가능경영 이슈의 관련성을 평가
 - 2024년 3월 18일 ~ 4월 2일 삼양홀딩스의 이해관계자를 대상으로 온라인 설문조사를 실시하여 ESG 이슈 분석 및 의견 수렴
- 재무적 영향 분석
 - 내부 경영 이슈 및 ESG 이슈별 재무 영향 분석

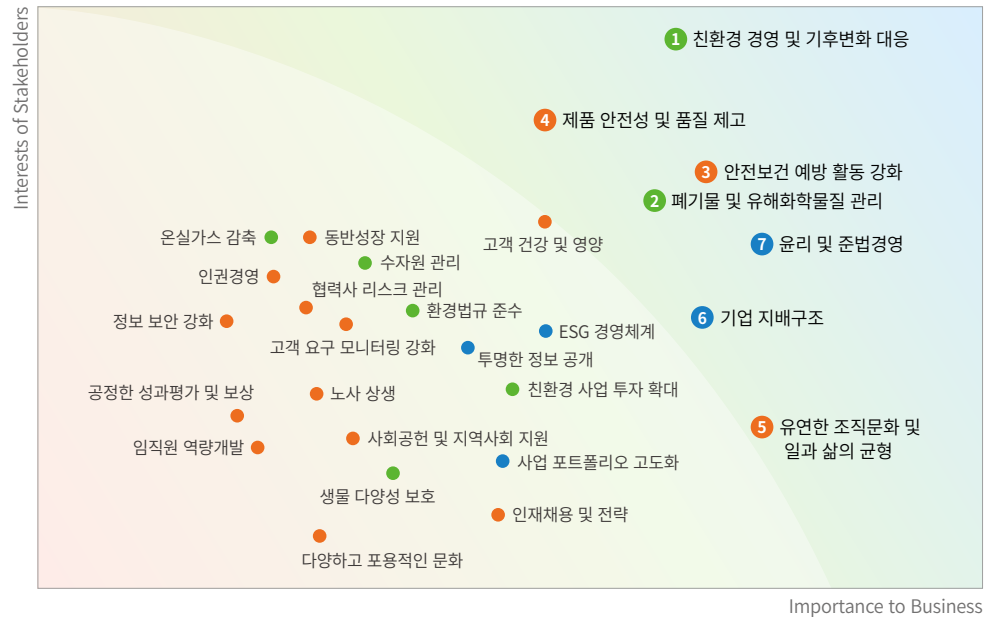
2

Step 3 중대 이슈 선정

- 중요 주제 우선순위화 및 경영진 검토를 통한 최종 7개의 중대 이슈 선정
- 범위, 경계, 기간 등 중대 이슈들에 대한 보고 수준을 결정하고 보고서 작성 계획 수립
- ESG위원회 중대 이슈 보고 및 승인

3

중대성 평가 결과



구분	Issue	High ●●● Medium ●● Low ●			보고 페이지
		사회·환경적 영향	재무적 영향	GRI Topic	
중대 이슈	① 친환경 경영 및 기후변화 대응	●●●	●●	GRI 302, 305, 306	19~31
	② 폐기물 및 유해화학물질 관리	●●	●●	GRI 305, 306	32~36
	③ 안전보건 예방 활동 강화	●●●	●●●	GRI 403	37~45
	④ 제품 안전성 및 품질 제고	●●●	●●	GRI 416, 417	46~54
	⑤ 유연한 조직문화 및 일과 삶의 균형	●●	●●●	GRI 402, 405, 406	55~61
	⑥ 기업 지배구조	●●	●●●	-	62~68
	⑦ 윤리 및 준법경영	●●	●●●	GRI 205, 206	69~71




ESG 중대 이슈

삼양홀딩스는 지속가능경영보고서의 발간에 앞서 내,외부의 이해관계자 및 전문가와의 설문조사를 통하여 이해관계자의 관심도와 비즈니스 영향을 파악하였고, 7개의 중대 이슈를 선정하였습니다. 중대 이슈를 파악하기 위해 실시한 중대성 평가 과정은 보고서 p.15에 공개되어 있습니다.

2022년과 비교하여 2023년 중대 이슈 내용에 일부 변경이 있었습니다. ‘사회공헌 및 지역사회 지원’, ‘정보 보안 강화’, ‘사업 포트폴리오 고도화’가 중대 이슈에서 제외되었으며, 나머지 이슈들은 전기와 동일하게 유지되었습니다. 지속적으로 ‘친환경 경영과 기후변화 대응’이 중대 이슈로 선정되고 있으며, 이는 그룹사 지원 및 협력을 통한 기업 가치 향상과 경쟁력 강화에 있어 지주회사의 중요한 역할과 책임이 중요하다는 점을 반영합니다. 이와 더불어, ‘유연한 조직문화 및 일과 삶의 균형’, ‘기업 지배구조’, ‘윤리 및 준법경영’은 삼양그룹이 ESG 경영을 비즈니스 전략에 내재화하며 질적 성장을 추구하는 의지를 보여줍니다.

삼양홀딩스는 중대성 평가를 통해 선정된 주요 이슈들에 대응하기 위해 매년 지속가능경영보고서를 발행하며, 보고서를 통해 해당 이슈들에 대한 대응 결과를 투명하게 공개하고 이해관계자들과 적극적으로 소통하고 있습니다. 더불어, 지속가능경영보고서 발행 시에는 중대성 평가도 함께 진행하여 ESG 경영의 최신 동향과 이해관계자들의 관심사를 파악하고, 이를 회사의 전략 및 경영 결정 과정에 반영함으로써 ESG 경영을 더욱 강화해 나갈 예정입니다.

삼양홀딩스의 중대성 평가에서 선정된 중요한 7개 이슈와 각 이슈의 배경을 검토했습니다. 또한, 삼양홀딩스의 대응 현황, 주요 성과, 그리고 유엔 지속가능발전목표(UN SDGs) 달성에 대한 기여 가능성을 분석했습니다. 중대성 평가에서 선정된 이슈에 대한 자세한 정보는 본 보고서의 Special Issue 부분에서 확인할 수 있으며 이외 이슈에 대한 정보는 General Issue 부분에서 확인할 수 있습니다.

구분	중대 이슈	이슈선정 배경	이슈관리 전략	주요활동 및 성과	UN SDGs(*)
 Environmental	친환경 경영 및 기후변화 대응	기후변화로 인한 지구 온난화가 지속되면서, 자연재해의 빈도와 규모가 커지고 있습니다. 이는 기업 운영에 직접적인 영향을 끼치며, 환경 파괴로 인한 비용 상승, 재난에 의한 시설 피해 등 다양한 위험을 안고 있습니다. 국제적으로도 환경 규제가 강화되고 있어, 기업들은 이에 대한 대응책 마련이 절실합니다. 각국 정부와 지방자치단체도 친환경 정책 및 기후변화 대응 규제를 강화하고 있으며, 기업들은 이러한 변화에 발맞춰 선제적으로 대응해야 할 필요성이 있습니다.	삼양그룹은 기업의 사회적 책임을 이행하기 위해 탄소중립 목표 달성을 위한 로드맵을 마련하였습니다. 이를 위해 ESG위원회 중심으로 한 친환경 경영체계를 세우고, 온실가스 배출을 줄이기 위한 여러 활동을 적극적으로 진행 중입니다. 삼양그룹은 이러한 노력으로 지속가능한 발전을 이끌고, 환경보호와 사회적 책임을 다하는 것을 목표로 하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> ESG 거버넌스 체계 구축 2050 탄소중립 로드맵 재정립 온실가스 감축 활동 추진 친환경 소재 및 제품 확대 	
	폐기물 및 유해화학물질 관리	현재 인류는 자원의 고갈과 폐기물 문제에 직면해 있습니다. 지구에 있는 한정된 자원의 소비가 증가함에 따라, 자원 부족 현상이 나타나고 있습니다. 이로 인해 자원을 보존하고 재활용함으로써 순환 경제 체제로 전환하는 것이 전 세계적으로 필수적이게 되었습니다. 더불어, 대량의 화학물질 사용이 환경오염을 심각하게 만들고 있어, 폐기물 처리와 관리에 있어 체계적인 시스템 구축이 시급하며, 유해 화학물질의 사용을 줄이고 안전 사고를 방지하기 위한 적극적인 노력이 요구됩니다.	삼양홀딩스는 친환경 경영 실현을 위해 사업활동 및 제조 과정에서의 폐기물 발생을 최소화하고 있습니다. 이를 위해서 각 생산품목 및 공정 단계별로 폐기물의 발생 원인을 철저히 분석하고 있으며, 환경관리 기술을 적극 활용해 폐기물 발생과 배출을 최소화하는 운영 방식을 채택하고 있습니다. 아울러 삼양홀딩스는 화학물질의 안전한 관리를 위한 체계를 마련하여 화학사고를 미연에 방지하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물 발생량, 처리량 관리 폐기물 재활용량 증가 유해화학물질 관리 점검활동 유해화학물질 사고 예방활동 강화 	

(*) UN SDGs(Sustainable Development Goals) : 국제사회의 지속가능한 발전을 위하여 UN이 정한 2015년부터 2030년까지 인류가 궁극적으로 달성해야 하는 17개 목표

구분	중대 이슈	이슈선정 배경	이슈관리 전략	주요활동 및 성과	UN SDGs
	안전보건 예방 활동 강화	기업의 사회적 책임이 갈수록 중요해지는 현 상황에서, 기업들은 자신들의 안전과 보건에 대한 책임을 자각하고 있습니다. 안전보건 이슈에 대한 이해관계자들의 높아진 관심으로, 기업들은 사업 활동 중 발생할 수 있는 안전보건의 영향을 최소화하기 위해 체계적인 전략을 마련하고 실행에 옮기고 있습니다.	삼양홀딩스는 기업 책임의 일환으로 임직원의 안전과 보건을 최우선으로 여기며, 안전보건경영방침을 철저히 준수하고 있습니다. 이를 위해 안전보건 관리 체계를 마련하여 안전보건 관리 활동을 계획적이고 체계적으로 진행하고 있습니다. 삼양홀딩스는 이러한 활동을 통해, 임직원들의 안전보건에 대한 인식을 강화하고, 안전한 작업 환경을 조성하여 사고와 질병 발생을 최소화하고자 합니다.	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건경영방침 선언 안전보건 관리 활동 강화 공정안전보고서 자체 감사 실시 사업장 불시 훈련 실시 안전보건 교육 강화 	
 Social	제품 안전성 및 품질 제고	고객에게 안전한 제품을 제공하는 것은 기업의 가치와 이미지 형성에 중요한 역할을 합니다. 이에, 기업은 제품의 안전성을 보장하기 위해 철저한 품질 관리 시스템을 도입하고, 생산에서부터 판매, 유통에 이르기까지 모든 과정에서 안전성을 중요하게 고려해야 합니다. 이러한 노력은 고객의 안전을 보호함과 동시에 기업에 대한 신뢰성을 높이고 지속가능한 성장을 도모하는데 필수적입니다.	제품의 안전성은 기업이 장기적으로 성장하고 지속가능성을 유지하는 데 필수적인 요소입니다. 이러한 이유로 삼양홀딩스는 고객에게 안전한 제품을 제공하기 위해 체계적인 품질 관리 시스템을 도입하고 운영하고 있습니다. 생산의 모든 단계에서 - 제품 기획부터 생산, 그리고 최종 제품까지 - 철저한 품질 검사를 수행하여 고객의 안전을 확보합니다. 더불어, 각 생산 단계별로 안전성 관리를 강화함으로써 제품의 안전성을 지속적으로 향상시키기 위한 노력을 기울이고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> 체계적인 제품 품질 관리 실행 제품의 안전관리에 대한 활동 강화 제품 품질 혁신 시스템의 강화 품질에 대한 만족도 향상 	 
	유연한 조직문화 및 일과 삶의 균형	회사의 성장과 발전에서 임직원은 가장 중요한 자산입니다. 유연한 조직문화와 일과 삶의 균형을 제공하는 조직은 직원들에게 긍정적인 영향을 끼칩니다. 임직원들이 행복한 직장 생활을 누리고, 조직문화가 지속적으로 개선되는 것은 기업의 지속가능한 성장을 위해 필수적인 요소라 할 수 있습니다.	삼양그룹은 임직원의 역량 개발을 중시하며, 최상의 성과를 낼 수 있도록 다양한 지원 프로그램을 제공합니다. 이러한 지원을 통해 임직원들은 전문성을 개발하고 조직 내에서 성장할 기회를 얻으며, 이는 기업의 지속적인 발전으로 이어지는 선순환 구조를 형성합니다. 또한, 삼양그룹은 임직원들이 행복하고 건강한 직장 생활을 영위할 수 있도록 다채로운 조직문화 및 복지 프로그램을 마련하고 운영하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> 조직문화 진단 지속적인 소통 강화 창립 99주년 헤리티지 워킹 상생적 노사관계 구축 다양한 복지제도 및 조직문화 활성화 프로그램 운영 	    
 Governance	기업 지배구조	사회적으로 기업 지배구조에 대한 관심이 증가하고 있습니다. 이는 기업의 지속가능한 성장을 추구하기 위해 그 구조의 전문성과 독립성이 매우 중요하다는 인식 때문입니다. 이런 관심이 높아지면서 관련 법규가 엄격해지고, 투명한 기업 운영의 필요성에 대한 인식이 커지고 있습니다. 이에 따라 정보공개에 대한 요구도 더욱 증가하고 있습니다. 이해관계자와의 투명한 소통은 중요한 과제라 떠오르고 있으며, 견고한 지배구조는 기업이 지속가능하게 경영하는 데 필수적인 요소로 자리 잡고 있습니다.	삼양홀딩스는 지배구조의 건전성을 유지하고 지속가능한 경영을 추진하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해, 이사회와 전문성과 독립성을 강화하고 있으며, ESG 경영의 중요성이 커짐에 따라 ESG위원회를 설립해 지속가능한 경영 방침을 실행에 옮기고 있습니다. 또한, 이해관계자들과의 효과적인 소통을 위하여 정보의 투명한 공개를 실천하고 있습니다. 삼양홀딩스는 지속적인 성장을 위해 생생한 가치를 이해관계자들과 나누며 지속가능한 발전을 지향하고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> ESG위원회 신설 ESG 거버넌스 체계 구축 정보이용자에 대한 투명한 정보 공유 경제가치 창출 및 분배 주주 친화경영 	 
	윤리 및 준법경영	사회적 책임의 중요성이 점점 더 강조되는 현 상황에서, 전 세계적으로 윤리경영과 부패 방지에 대한 법적 요구가 강화되고 있습니다. 이런 변화 속에서, 규제를 준수하면서도 경제적 가치를 일으키는 기업들이 미래의 핵심 주체로 주목받고 있습니다. 이에 따라, 기업들은 지속가능한 경영을 위해 윤리와 준법경영의 실천을 더욱 중시하게 되었습니다.	2013년 윤리경영을 선포한 이래, 삼양그룹은 윤리경영의 가치를 지속적으로 실천해 왔습니다. 삼양그룹은 윤리경영의 다섯 가지 핵심 원칙을 강조하며, 이를 지키기 위한 구체적인 지침을 모든 임직원이 이해하고 따르고 있습니다.	<ul style="list-style-type: none"> 윤리 및 준법경영체계 강화 윤리 감사 실시 윤리 및 준법경영 교육 내부 제보채널 운영 	 

Special Issue

친환경 경영 및 기후변화 대응	19
폐기물 및 유해화학물질 관리	32
안전보건 예방 활동 강화	37
제품 안전성 및 품질 제고	46
유연한 조직문화 및 일과 삶의 균형	55
기업 지배구조	62
윤리 및 준법경영	69

친환경 경영 및 기후변화 대응

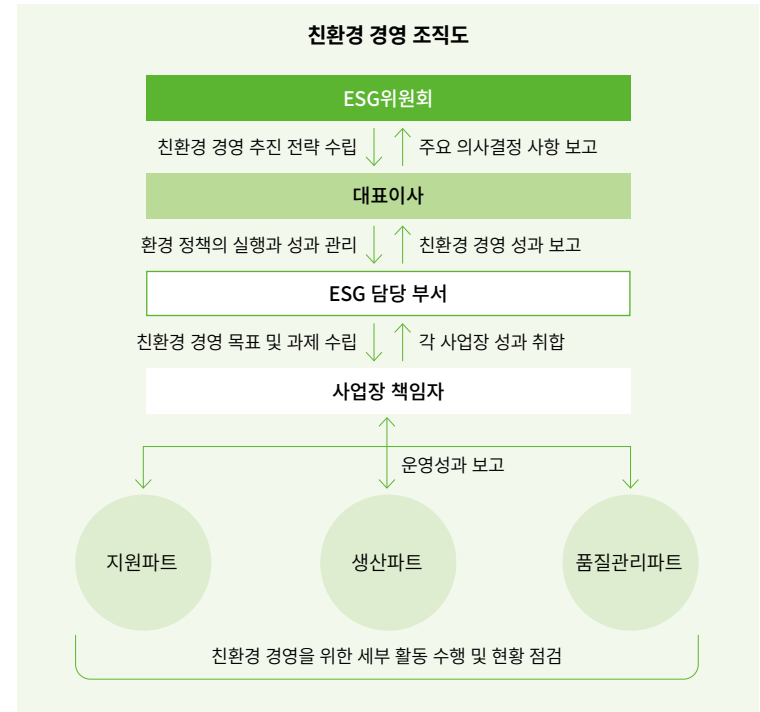
기후위기 대응을 위한 친환경 경영이 기업의 필수 요소로 자리잡으며, 삼양홀딩스는 이에 발맞춰 더 나은 미래를 위한 환경 친화적 기업 활동을 추진하고 있습니다. 세계적인 환경 규제 강화 속에서, 글로벌 환경 트렌드 분석과 선제적 대응을 통해 인류와 지구 환경 보전에 기여하고자 합니다.

지배구조

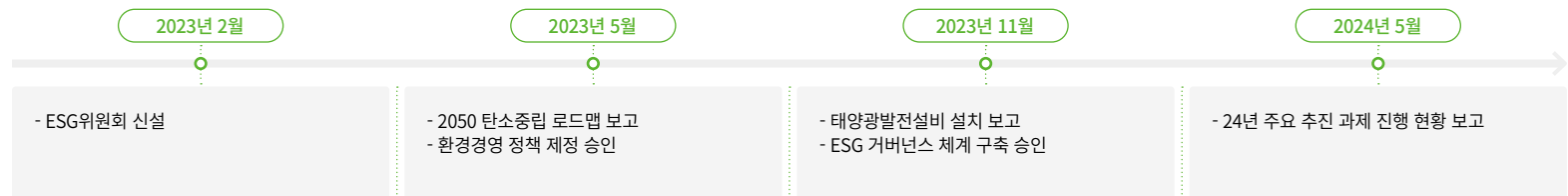
친환경 경영 지배구조 체계

삼양홀딩스는 2023년 2월 친환경 경영을 전면적으로 실현하기 위해 ESG위원회를 설치하여, 친환경 경영 및 기후변화에 대응하는 거버넌스와 의사결정 체계를 강화했습니다. ESG위원회는 환경경영과 관련된 중요한 결정을 내리며, 실행과 성과 관리는 각 사업부의 책임자가 담당하고 있습니다. ESG위원회는 사내이사 1명과 사외이사 4명으로 구성되어 있으며, 연 2회 개최되어 기후변화와 관련된 주제를 논의하고, 정책과 관련된 최종 결정을 내리며 환경 리스크 관리와 성과 개선 활동을 감독합니다. 아울러, 환경경영방침에 부합하는 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위해 노력하며, 적극적인 소통을 통해 삼양홀딩스의 친환경 경영 의지를 표현합니다. 삼양홀딩스뿐만 아니라 삼양사, 삼양패키징, 케이씨아이에서도 ESG위원회를 운영하여 친환경 경영을 실천하고 있으며, 이를 통해 삼양그룹 전체의 친환경 경영과 사회적 책임을 중시하고 있습니다.

각 사업장에서는 사업장 별 친환경 경영 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위한 구체적인 실천 계획을 마련하여 진행하고 있습니다. 각 사업장의 환경 관리 부서는 환경경영 활동을 실행하고, 정기적으로 상황을 점검하여 그 성과를 대표이사에게 보고함으로써, 삼양홀딩스 전반에 걸쳐 친환경 경영이 효과적으로 반영되도록 하고 있습니다.



ESG위원회 친환경 경영 관련 안건



그룹 온실가스 배출량(*)
831,615 tCO₂e

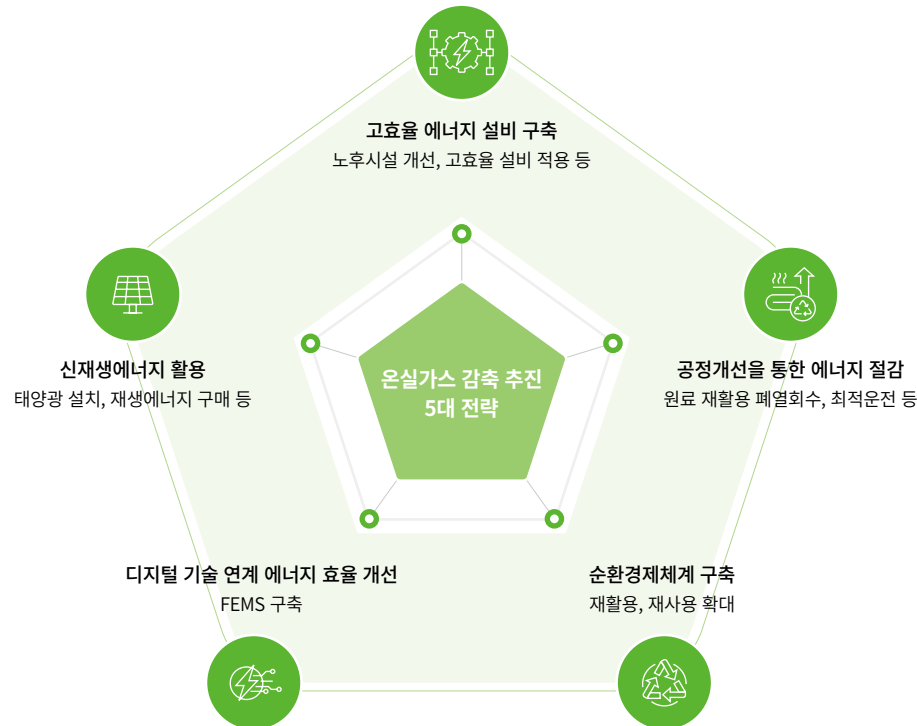
온실가스 배출량_삼양홀딩스(*)
18,576 tCO₂e

(*) Scope1, 2 배출량

온실가스 감축 추진 5대 전략 수립

삼양홀딩스는 각 사업장 별 실현 가능한 5가지 온실가스 감축 추진 전략을 수립하였습니다. ESG위원회에서는 이 전략을 실행하기 위한 구체적 과제와 진행 상황을 주기적으로 검토하고 있습니다.

이러한 활동은 사업장별로 온실가스 배출량을 줄이고, 전반적인 환경영향을 감소시킴으로써 기업의 지속가능성을 높이는 데 중점을 두고 있습니다. 또한, 이는 기후변화에 대응하는 글로벌 노력에 기업이 적극적으로 참여하고, 사회적 책임을 다하는 데에도 기여하게 됩니다. ESG위원회는 장기적인 환경적 가치와 함께 기업의 경쟁력을 강화하는 것을 목표로 하고 있으며, 삼양홀딩스의 모든 구성원이 이러한 목표 달성을 위해 함께 노력할 수 있도록 제언하고 있습니다.



지속가능성 GLOBAL 이니셔티브 'UNGC' 참여

삼양그룹 중 삼양사와 케이씨아이는 사회, 환경 및 우수한 지배구조를 위한 경영 정책을 강화하기 위해 UN GLOBAL COMPACT(UNGC)에 가입했습니다. UNGC는 인권, 노동, 환경, 반부패 등 10가지 중요 원칙을 준수하도록 권장하고 이를 위한 실질적 방향을 제시하는 세계 최대의 자발적 협약으로, 2000년에 시작되어 현재 전 세계 160여 개국, 약 2만 개의 기업이 참여하고 있습니다. 삼양그룹은 UNGC의 이러한 원칙들을 회사의 핵심 경영 전략 및 일상 운영에 통합하고, 유엔의 지속가능발전목표(SDGs) 달성을 위한 기업 문화 조성에 힘을 계획합니다.




친환경 방침 및 목표

삼양홀딩스는 지속가능한 환경보호를 위해 환경에 미치는 영향을 지속적으로 모니터링하고 개선하며, 이를 통해 인류가 보다 풍요롭고 편안한 생활을 할 수 있는 깨끗한 지구를 만드는 데 기여하고 있습니다. 국내 환경 관련 법규 및 회사 내부 환경 규정을 철저히 준수함으로써, 오염물질 유출이나 화재와 같은 환경에 해를 끼칠 수 있는 사고를 방지하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 환경사고를 예방하기 위한 활동에도 적극적으로 참여하며, 지속가능한 환경보호를 위한 노력을 기울이고 있습니다. 또한, 임직원과 협력사에 환경경영 교육 및 훈련을 실시하여, 환경보호의 중요성을 인식시키고 친환경 경영을 실천하도록 독려하고 있습니다.

환경경영 정책

삼양홀딩스는 ‘생활을 풍요롭고 편리하게 만드는 기업’이라는 경영 철학을 바탕으로, 환경친화적 경영을 실천하여 환경 성과를 향상시키고, 사업 활동 및 가치 사슬 전반에 걸쳐 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위한 환경경영 정책을 수립했습니다. 환경경영 정책은 전 사업장에 적용되며, 협력사 및 계약 파트너사에도 환경경영 정책의 준수를 적극 권장하고 있습니다. 환경경영 정책은 삼양그룹 내 상장사인 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징, 케이씨아시아 소속 ESG위원회에서 안건으로 제출되어 승인 받았으며, 삼양그룹의 홈페이지에서 확인할 수 있습니다.

환경경영 정책 

친환경 경영추진 전략



탄소중립 대응

- 2050년 탄소중립 로드맵 수립
- 신재생 에너지 사용 확대
- 공정 개선 및 에너지 전환
- 고효율 에너지 설비 구축
- 디지털 기술 연계



환경경영체계 강화

- 친환경 경영 거버넌스 조직 및 운영
- 친환경 제품 전략화
- ISO 14001 인증 강화
- 임직원 친환경 경영 인식 강화
- 전사 차원의 목표관리



순환경제 체계 강화

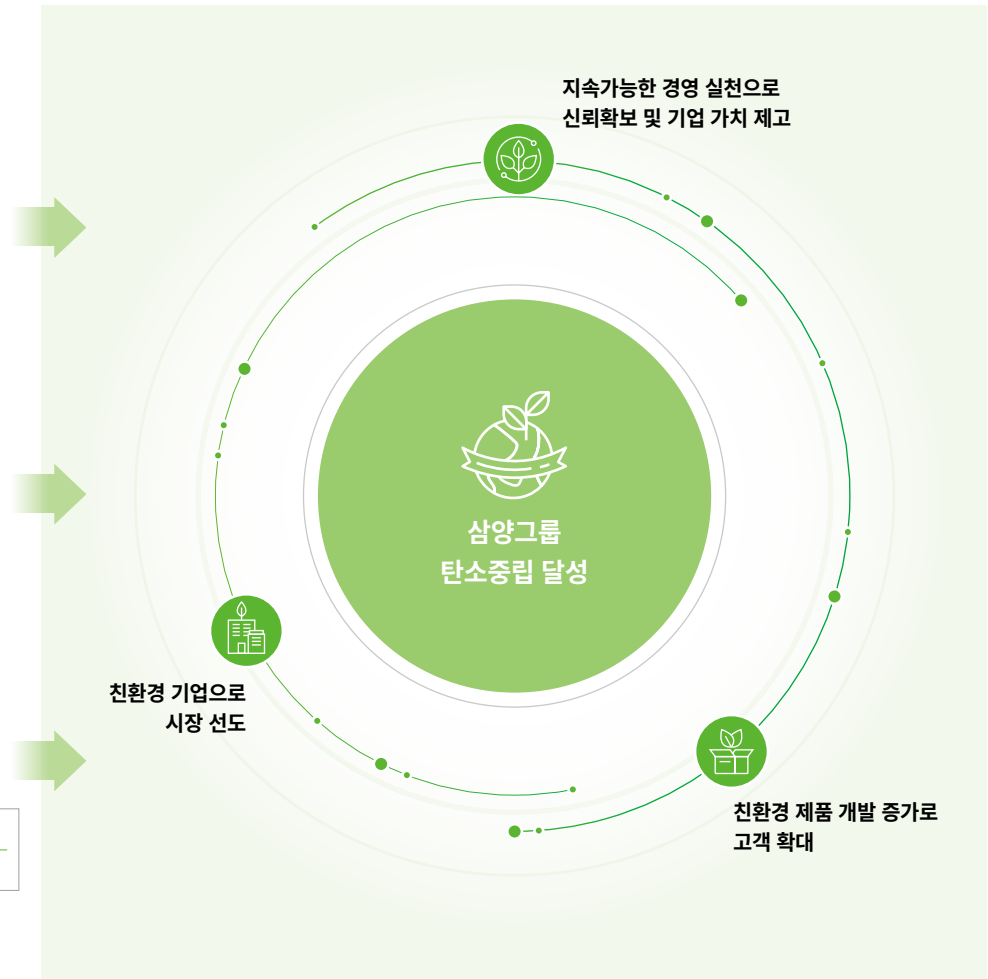
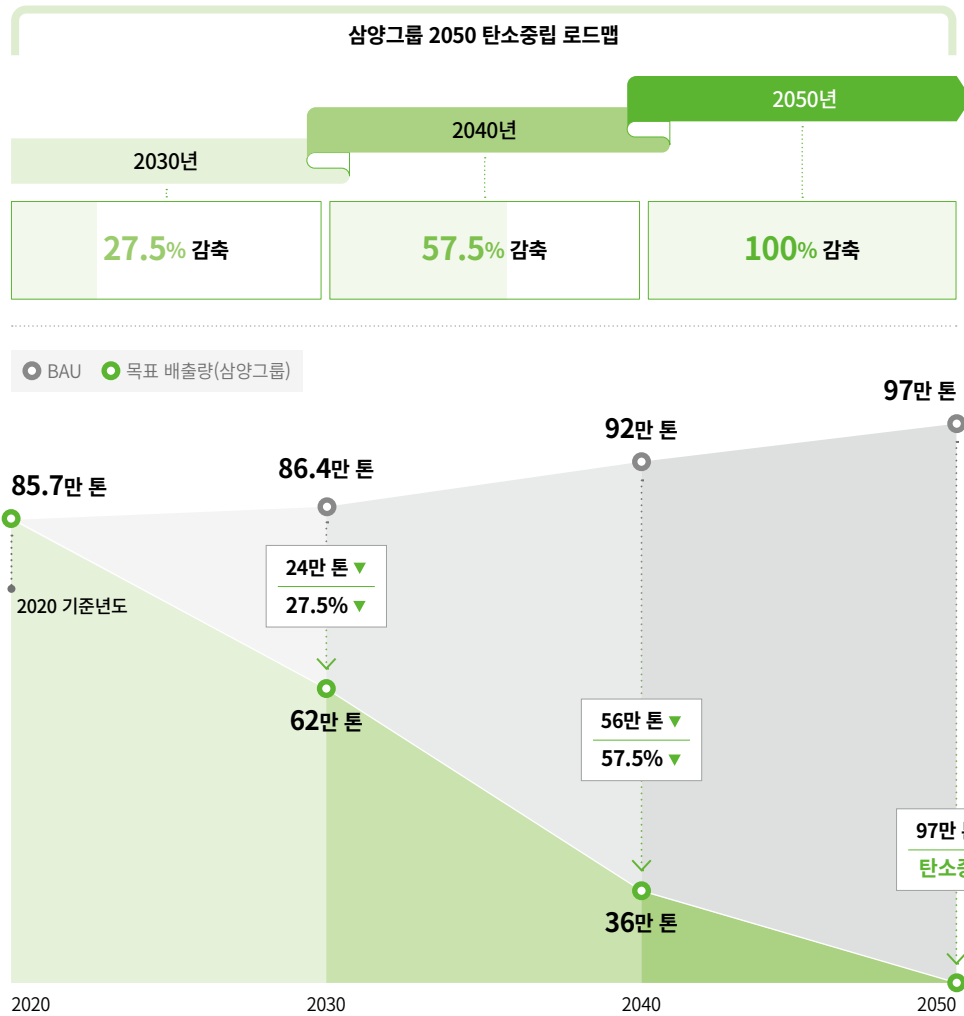
- 폐기물 재활용률 증가
- 수자원 용수 사용 절감
- 대기오염물질 저감 노력
- 유해화학물질 저감 노력
- 재활용 기술개발 및 투자확대

환경경영방침

- 국내·외 환경 관련 법규와 기준을 성실히 준수하고 국가 및 기관 등의 친환경 정책에 협력하여 기업의 사회적 책임을 다한다.
- 자원과 에너지 소모를 효율적으로 관리하여 탄소배출을 최소화하고 2050탄소중립 목표 달성을 위해 적극적으로 노력한다.
- 폐기물 및 오염물질 발생을 최소화하고 자원 재활용을 늘린다.
- 전 사원 및 협력사에 대한 교육, 훈련을 통해 환경경영 의식을 강화하고 적극적인 참여를 독려한다.

2050 탄소중립 로드맵 수립

전 세계적으로 기후변화 문제 해결 및 탄소중립에 대한 목소리가 높아지면서, 한국을 포함한 여러 주요 국가들이 2050년까지 탄소중립을 달성하겠다는 선언을 하였습니다. 이에 발맞추어 삼양그룹은 그룹 내 모든 법인 및 사업장의 2050년 탄소중립 달성을 목표로 한 로드맵을 수립하였습니다. 아울러 이를 달성하기 위한 태양광 패널 설치 등 신재생 에너지 전환, 친환경 연료 전환, 고효율 설비 교체 등의 사업장 별 세부적인 과제를 설정하여 감축 목표를 달성하고자 합니다.



온실가스 배출량 관리

그룹 온실가스 관리 시스템 운영

삼양그룹은 2016년부터 그룹 온실가스 관리 시스템을 도입해 운영하며, 매월 온실가스 배출량을 모니터링하고 배출권을 관리하고 있습니다. 해당 시스템을 통해 사업장 별 목표 배출량을 설정하고 이를 달성하기 위한 감축 계획, 성과를 관리하는 등 온실가스 배출량 데이터를 체계적으로 관리합니다.

저탄소 녹색성장 기본법에 따른 배출권 거래제 대상 법인으로 선정되어 배출량을 산정 및 관리해온 5개 계열사 뿐 아니라, 2023년에는 법적 규제가 없는 비할당 계열사 및 해외 계열사에 대해서도 Scope1, Scope2 배출량을 산정하였습니다. 이로써 23년 12월 인수한 ‘Verdant Specialty Solutions Global Holding Corp’의 종속회사를 제외한 삼양그룹의 모든 계열사는 온실가스 배출량을 산정하고 있으며, 이를 투명하게 공개하기 위해 외부 제3자 검증을 받아 데이터의 신뢰성을 확보하였습니다. 아울러, 온실가스 관리 체계 고도화 및 협력사와 함께하는 저탄소 기업 생태계 확립을 위하여 2023년부터 삼양홀딩스 및 삼양사의 Scope 3 배출량을 산정하여 관리하고 있습니다.

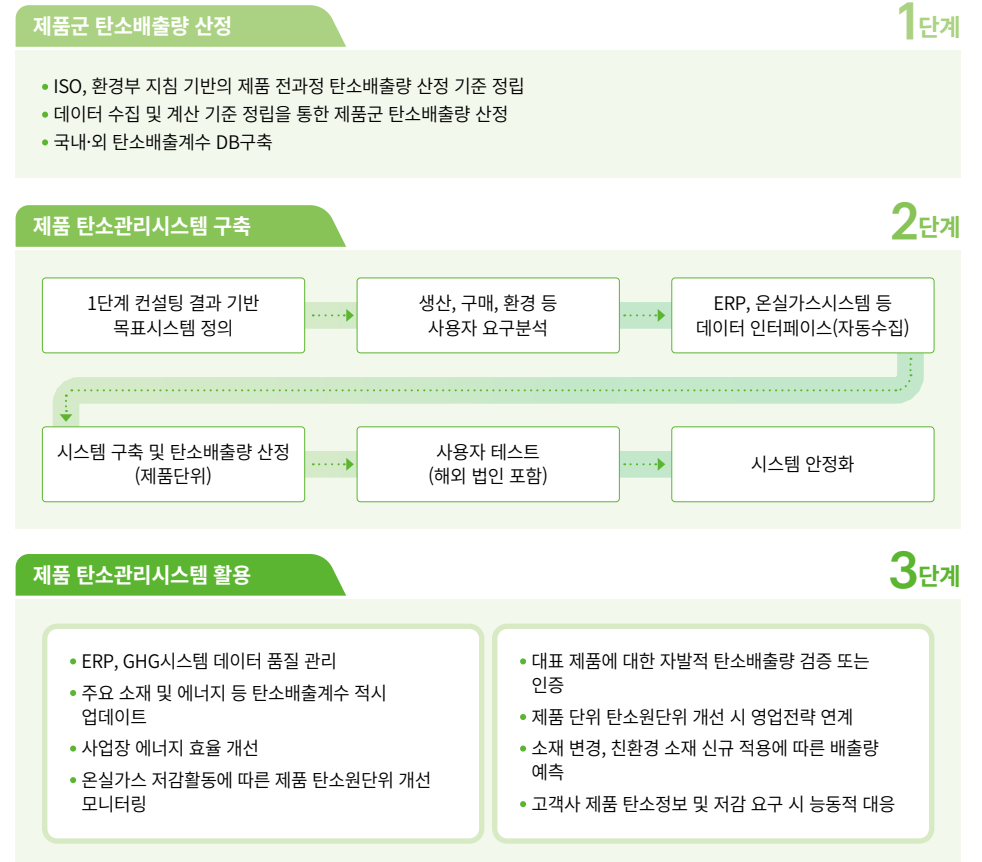


온실가스 관리 시스템

LCA 시스템 도입

삼양그룹 내 삼양사는 제품 기반의 탄소배출량 측정 프로세스인 LCA시스템을 마련하였고, 해당 시스템을 통해 제품의 전 생애주기에 걸쳐 발생하는 탄소배출량을 파악하고 배출량을 절감할 수 있는 요소를 찾아 이를 감축하기 위해 노력하고 있습니다.

LCA시스템 구축을 통한 탄소배출 저감 활용



리스크 관리

리스크 관리 프로세스

삼양그룹은 기후변화에 대한 리스크 및 기회를 식별하기 위해 국내 생산시설 관계자의 의견을 수렴하여 물리적 리스크를 식별하고, 경영전략 및 재무부서 등의 의견을 종합하여 전환 리스크와 기회를 파악하고 있습니다. 이후 경영진과 ESG위원회에서 이를 검토하여 의사결정을 내리고, 기후변화 리스크 및 기회에 대응하기 위한 목표 설정 및 대응 전략을 수립하고 있습니다.

삼양사 기후변화 리스크 및 기회 프로세스



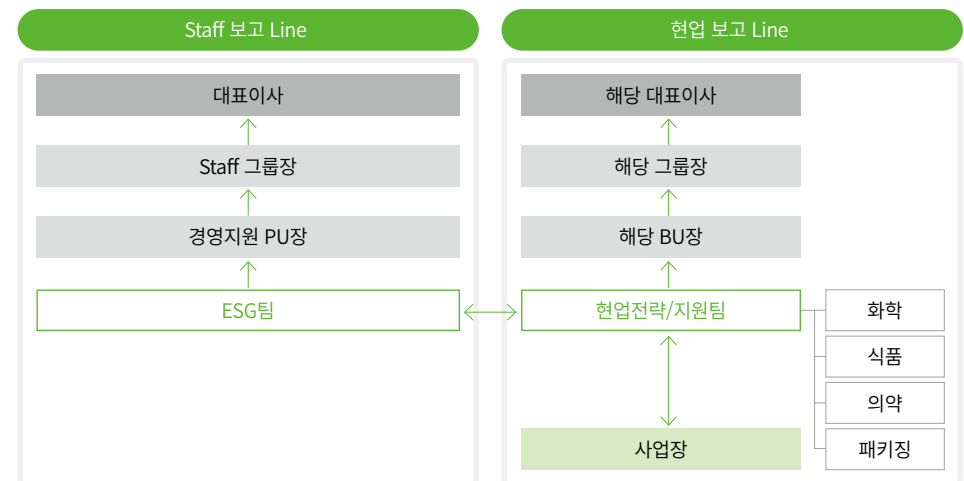
물리적 리스크 대응 방안

삼양그룹은 폭염, 강풍 등 심각한 기후 리스크가 발생할 경우를 대비하여 비상대책위원회를 구성, 신속한 대응과 사업 복구를 위한 체계를 마련하고 있습니다. 이와 함께, 각 사업장은 자연재해와 관련된 특약이 포함된 보험에 가입하여 리스크에 대비하고 있으며, 이를 통해 복구 비용이나 피해를 효과적으로 보전할 수 있습니다. 뿐만 아니라, 삼양그룹은 태풍, 홍수와 같은 자연재해로부터 회사의 자산과 임직원의 생명을 보호하기 위해 사전 예방부터 사후 처리에 이르는 프로세스를 정립하고 있습니다. 기후 리스크 발생 시, 현황 조사 및 보고체계를 갖추어 신속한 대응이 가능하도록 하고 있으며, 이러한 조치들을 통해 기후변화로 인한 불확실성을 관리하고, 기업의 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다.

리스크 발생시 기후재난 보고 프로세스

삼양그룹에서는 태풍, 지진 등 기후 리스크가 발생할 경우, 현업 기획 및 부동산팀과 사육관리팀이 상황을 파악하고 이를 기후변화 보고 절차에 따라 ESG 담당부서와 공유하고 있습니다.

기후 리스크 보고체계



환경경영 교육

삼양그룹은 환경 리스크를 예방하기 위해 사업장 내 담당자들에게 정기적으로 교육을 제공하고 있습니다. 담당자들은 법정 교육인 전문 대기환경 기술인 교육, 전문 수질환경 기술인 교육, 폐기물 배출자 교육, 의료 폐기물 배출자 교육을 필수로 이수합니다. 특히, 화학물질 관리법에 따라 유해화학물질 관리자, 취급자 및 종사자들에게 필요한 교육을 철저히 시행하여 관련 지식과 안전관리 능력을 강화하고 있습니다.

사업장 내 담당자 이외에도 수시로 이루어지는 환경경영 교육을 통해 최신 환경 이슈와 정책을 숙지하게 하여, 임직원들의 환경에 대한 인식을 제고하고 있습니다. 2023년에는 사내 온라인 세미나 중 하나인 “경영인사이트 라이브”를 통해 전 임직원 중 신청인원을 대상으로 기후 위기 및 산업 전망에 대한 교육을 진행하였으며, 외부 교육 업체와 협력하여 ESG 환경 변화 및 탄소배출 감축 사례에 대한 교육도 제공하였습니다. 이러한 다양한 교육 프로그램을 통해 삼양그룹은 환경 리스크 관리와 의식 개선에 앞장서고 있습니다.

교육명	대상	일시	수료 인원	주요 내용
기후변화 및 환경경영 교육	환경 업무 부서원	2023년 3월 15일	49명	1. 기후변화에 따른 리스크와 기업 경영 2. 기후 공시 트렌드 및 공시 대응 방안 3. 자연 자본 및 생물다양성
기후위기 및 산업 전망 교육	전 임직원	2023년 5월 17일	196명	1. 환경과 경제활동의 순환성 2. 기후위기는 어떻게 경제위기를 불러오는가? 탈탄소 무역규범의 정착 3. 대한민국 에너지 부문 및 산업계의 현실과 전망 4. 기후위기 시대를 바라보는 우리의 눈
ESG 환경 변화 및 탄소배출 감축 사례 교육	임원	2023년 10월 5일	66명	1. 글로벌 기후변화 동향 2. 산업계 탄소중립 대응 사례 3. 기업 탄소중립 대응 방향



경영인사이트 라이브

대기오염물질 관리

삼양홀딩스는 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 대기오염물질의 배출을 줄이는 데 주력하고 있습니다. 이를 위해 SOx, NOx와 같은 가스, 먼지, 악취, 그리고 휘발성유기화합물(VOC) 등의 배출량을 감소시키며, 환경 관리 기준과 법적 기준치를 충족하는 배출 농도를 유지하고 있습니다. 설비나 공정의 이상으로 인해 대기오염물질의 배출이 기준치를 초과할 경우, 즉각적인 조치를 취하여 법적 기준치를 준수하고 있습니다.

또한, 삼양홀딩스는 대기오염 방지를 위해 대기오염 방지시설의 활성탄과 충전물의 교체 주기를 연 1회에서 연 3~4회로 단축하였으며 월 2회 특정 대기 유해물질의 배출 농도를 측정합니다. 이와 함께, 대기배출시설 모니터링 시스템을 통해 대기배출시설 및 방지시설의 정상 가동 여부를 실시간으로 확인하며 오염물질을 지속적으로 관리하고 있습니다.



에너지 관리

삼양홀딩스는 지속가능한 경영을 위해 사업장의 에너지 상황을 체계적으로 파악하고 관리하고 있습니다. 이를 위해 자체 개발한 온실가스 관리시스템을 통해 에너지 목표량 및 사용량 데이터를 효율적으로 수집, 분석하며, 각 공장의 연간 에너지 절감 목표를 설정하여 철저히 추적, 관리하고 있습니다. 삼양홀딩스는 각 사업장의 특성과 요구에 맞춘 에너지 효율성 개선 대책을 시행함으로써, 적극적인 에너지 절감 노력을 통해 환경 친화적인 경영을 구현하고 있습니다.

신재생 에너지 도입 추진

삼양홀딩스는 에너지가 환경에 미치는 영향을 관리하고 단계적으로 탄소중립을 실현하기 위해 주요 사업장에서 신재생 에너지 확대도입을 적극적으로 검토하고 있습니다. 삼양홀딩스 자회사인 삼양사의 풍세물류센터와 삼양화인테크놀로지 군산공장, 삼양이노켄 군산공장은 태양광 패널을 설치하여 신재생에너지를 사용하고 있으며, 한국에너지공단으로부터 K-RE100(*) 재생에너지 사용 확인서를 받아, 재생에너지 사용을 대내외적으로 인정받았습니다.

이외에도 삼양홀딩스 자회사인 삼양사의 인천2공장은 2023년 12월 태양광 패널 설치를 완료하였고, 울산1공장, 울산2공장, 아산공장, 전주공장, 중앙연구소 및 삼양패키징 광혜원공장에서도 2024년 가동을 목표로 태양광 패널 설치를 추진하고 있습니다. 삼양그룹은 재생에너지를 사용하는 사업장의 수를 늘려가며 2050년 탄소중립 목표 달성을 위해 노력하고 있습니다.

(*) K-RE100 : 기업이 사용하는 전력의 100%를 재생에너지로 조달하도록 독려하는 글로벌 캠페인 RE100의 한국형 제도



녹색구매

삼양홀딩스는 사회적 책임을 이행하기 위해 환경 관련 법규를 준수하며, 구매 초기 단계에서 환경적 요인을 고려한 저탄소 친환경 녹색구매를 적극적으로 실시하고자 합니다. 이를 위해 삼양홀딩스는 자원을 절약하고 환경오염을 줄일 수 있는 환경마크 인증 제품, 재활용 인증 제품, 에너지 절약 마크 인증 제품, 폐기물 저감 물품, 그리고 기타 환경성이 인증된 친환경 물품을 우선적으로 구매하려 합니다. 이와 같은 친환경 제품의 지속적인 구매를 통해 삼양홀딩스는 지속가능한 기업으로서 사회적 책임을 실천하고자 합니다. 녹색구매 정책은 삼양그룹 내 상장사 4곳인 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징, 케이씨아이의 ESG위원회에서 의안으로 상정되어 승인되었으며, 삼양그룹의 홈페이지에 공시되어 있습니다.

녹색구매 정책

녹색 제품 기준



친환경 소재 확대

삼양그룹은 계속해서 친환경 소재 사업을 강화해나가며, 환경오염을 유발하는 기존의 선형 경제 모델에서 벗어나 지속가능한 발전을 도모할 수 있는 순환 경제 모델을 구축하는 데 앞장서고 있습니다. 이는 더 나은 환경적 가치를 창출하고, 사회적 책임을 이행하는 동시에, 경제적 이익을 추구하는 삼양그룹의 전략적 방향성을 나타냅니다. 이를 통해 삼양그룹은 친환경 경제 모델의 선두주자로서의 입지를 공고히 하며, 지속가능한 미래로의 전환을 선도하는 기업으로 자리매김하고자 합니다.



재생플라스틱 90% 고품량 친환경 폴리카보네이트

삼양사는 국내 최초로 소비자 사용 후 재활용한 재생 폴리카보네이트(PC) 원료를 90% 이상 함유한 친환경 폴리카보네이트(PC) 개발에 성공했습니다. 이는 기존 제품 대비 높은 재생 원료 함유율로, 생산 시 온실가스 배출량을 대폭 감소시키는 효과가 있으며, 미국의 안전규격개발 및 인증기관인 유엘솔루션즈로부터 환경 친화적인 제품임을 인증받았습니다. 삼양사는 이 친환경 제품군을 확대하여 글로벌 시장 수요 충족과 그룹의 ESG 경쟁력 강화에 기여할 계획입니다. 또한, 삼양그룹은 친환경 및 스페셜티 성장 전략을 추진 중이며, 친환경 플라스틱 사업을 본격화하고 폐플라스틱 재활용 사업을 확대하고 있습니다.



화이트 바이오의 미래, 삼양그룹의 친환경 바이오매스 소재

삼양이노켄은 올해 초 화이트 바이오산업에 본격 진출하여, 세계에서 두 번째로 식물 자원을 활용한 이소소르비드(ISB) 생산 공장을 가동하기 시작했습니다. 이소소르비드는 옥수수 전분에서 얻은 100% 바이오기반의 고순도 바이오매스 소재로, 친환경적이며 내구성과 내열성이 뛰어나 다양한 산업 분야에서 활용될 수 있는 잠재력을 지니고 있습니다. 삼양그룹은 바이오매스에 대한 집중적인 투자와 연구를 통해 이러한 혁신적인 소재 개발에 성공했습니다. 이소소르비드의 성공적인 개발은 삼양그룹 연구소 연구원들의 끊임없는 노력과 사회적 책임감의 결과로, 화이트 바이오 산업의 밝은 미래를 약속하는 원료로 평가받고 있습니다.



삼양에코테크
시화공장

폐플라스틱에서 고품가가치 제품으로의 변신

삼양패키징은 음료 및 패키징 분야에서 활동하는 삼양그룹의 계열사로 PET 용기 제조업체로서의 사회적 책임을 인식하고, 재활용 분야에서도 선도적 역할을 수행하기 위해 노력 중입니다. 2023년에는 100% 자회사인 (주)삼양에코테크를 설립하여 r-flake 및 r-PETchip을 생산하고 있으며, 이러한 리사이클 PET 칩은 순도가 높아 고품가가치 제품 생산에 더욱 적합한 소재로 활용될 것으로 기대하고 있습니다. 또한, 제품 생산 과정에서 발생하는 폐기물을 추가적인 공정을 통해 재활용함으로써 원재료 낭비를 최소화하고, 이를 통해 연간 약 45,000톤의 플라스틱 절감 효과를 기대하고 있습니다. 현재 재활용하여 생산된 PET 칩은 의류용 원사, 식품 및 화장품 용기 등 다양한 용도로 사용되고 있으며, 삼양그룹은 친환경 제품 생산뿐만 아니라 PET 사업에서도 선도적 위치를 확립하고, PET 순환 경제 체제 구축에 기여하고자 노력하고 있습니다.



• CASE STUDY •

삼양사

폐어망의 부활, 삼양사의 '트리에코 4D(TRIECO 4D)'

삼양사의 트리에코 4D (TRIECO 4D)는 폐어망을 재활용한 플라스틱 소재로 제작되었습니다. 동 소재는 바다 생태계 오염 예방을 통해 생물다양성을 보호하며, 탄소배출량을 줄이는 효과를 인정받아 유엘솔루션즈의 ECV Ocean Plastic 인증을 획득하였습니다.

삼양사가 이번에 인증을 획득한 트리에코 4D 9종은 교체주기가 짧은 국내 부산 다대포항 및 울산 정자항 등 근해 어업에서 발생하는 어망을 폐자원으로 사용하기 때문에 품질이 우수하고, 물성이 약해지는 재생 플라스틱의 한계를 삼양사의 컴파운드(첨가물을 섞어 물성을 개선) 기술력으로 극복한 소재입니다. 현재 다수의 국내외 자동차 업체의 재료표준규격에서 요구하는 재료물성 기준을 통과해 자동차 내외장재 부품뿐만 아니라 차체구조용 부품으로도 개발 중입니다.



ECV Ocean Plastic 인증 트리에코 4D

CO₂ 저감 효과

폐어망 재활용 소재를 활용하면 화석 연료로 플라스틱 소재를 생산할 때보다 탄소배출량을 34% 줄일 수 있으며, LCA시스템을 통해 산정한 결과 PCM 소재 1Ton 생산 시 CO₂ 저감효과는 연간 1,595kg에 달합니다. 국내 폐어망은 연간 약 4만톤이 발생하고 있으며, 이 중 1만 5천톤 수거가 가능한 것으로 추정됩니다.

플라스틱 소재 1톤 생산당 발생 CO₂e



삼양이노켄

화이트바이오 소재 '이소소르비드' 국제 친환경 인증 'ISCC Plus' 획득

삼양이노켄이 자체 개발한 화이트바이오 소재 이소소르비드(Isosorbide)가 국제 친환경 인증을 획득하였습니다. 삼양그룹의 화학 계열사 삼양이노켄은 ISCC(International Sustainability & Carbon Certification) 글로벌 대행사인 컨트롤유니온으로부터 이소소르비드의 'ISCC Plus' 인증서를 수여받았습니다.

ISCC Plus는 유럽연합(EU)의 재생에너지 지침(RED, Renewable Energy Directives)에 부합하는 지속가능성 및 저탄소 제품에 부여하는 국제 인증제도입니다. 친환경 인증 분야에서 신뢰도가 입증된 국제 기관 ISCC가 제정했으며 원료 구매부터 생산, 판매로 이어지는 공급망 전 과정을 평가해 인증을 부여하고 있습니다.

삼양이노켄이 이번에 인증을 획득한 이소소르비드는 옥수수 등 식물 자원에서 추출한 전분을 화학적으로 가공해 만든 100% 바이오매스 기반의 친환경 소재입니다. 기존 석유화학 소재를 대체해 플라스틱, 도료 등의 생산에 쓰이며 국내에서는 삼양이노켄이 유일하게 생산하고 있습니다. 이소소르비드를 이용해 만든 플라스틱은 탄소배출 저감에 기여할 뿐만 아니라 투명도, 내구성, 내열성, 내화학성, 접착력 등이 뛰어나 전자제품, 자동차 내외장재, 식품 용기, 건축 자재 등으로 다양하게 활용할 수 있습니다.



삼양이노켄 Isosorbide ISCC PLUS 인증 수여식

친환경 제품 확대

삼양그룹은 지속가능한 제품과 혁신적인 기술을 통해 경쟁력을 강화하고 글로벌 녹색기업으로서 선두를 지향합니다. 이를 위해 친환경 제품과 기술 개발에 집중하며, 고객들에게 차별화된 가치를 제공하고자 합니다. 이러한 노력을 통해 삼양그룹은 지속가능한 미래를 선도하는 기업으로 나아갈 것입니다.



삼양사
저탄소제품
인증서



라벨 Free용기 개발

삼양패키징은 플라스틱 음료병을 재활용할 때 라벨을 별도로 분리하지 않아도 되는 ‘라벨 Free’ 용기를 개발 중입니다. 이 기술은 페트병 재질이 물에 가라앉는 성질(비중 1 이상)을 가진 반면, 라벨 성분은 물에 뜨는 성질(비중 1 미만)을 활용해 재활용 공정 중에 자동으로 분리되도록 합니다. 이를 통해 기존의 비중 1 이상의 수축라벨보다 품질이 떨어지지 않으면서도 재활용이 용이한 비중 1 미만의 수축라벨을 개발하였으며, 현재 시제품 생산 단계에 있습니다. 유럽에서는 이미 비중 1 미만 라벨 사용에 대한 규정이 있으며, 국내에서도 이에 대한 요구가 점차 증가하고 있어, 이 기술의 국내외 수요는 앞으로도 계속 증가할 것으로 예상됩니다.



컨디셔닝 폴리머

케이씨아이는 샴푸와 바디워시 등에 쓰이는 컨디셔닝 폴리머 원료를 제공합니다. 그 중 Guar Polymer는 콩과 식물인 Guar를 양이온화한 제품으로, 친환경 컨디셔닝 원료로 분류됩니다. 이 원료는 분자량에 따라 높은 점도와 컨디셔닝 효과를 제공하여 모든 모발 유형에서 영킹 없는 빗질 효과를 선사하고, 사용 시 모발과 피부에 부드럽고 고급스러운 느낌을 줍니다. 현재 케이씨아이는 이러한 기술력을 바탕으로 고객의 니즈에 맞춘 신제품을 지속적으로 개발하고 있습니다.



어바웃미

삼양사의 코스메틱 사업부 화장품 브랜드 ‘어바웃미(About Me)’는 생산과 사용 과정에서 지구 환경에 주는 영향을 고려해 ‘클린 뷰티’ 컨셉을 표방합니다. 이 브랜드의 제품 포장은 표백 처리를 하지 않은 생분해 가능한 사탕수수 종이와 국제산림관리협회의(FSC) 인증을 받은 종이를 사용하여 환경 부담을 최소화하고 있습니다. 또한 공기를 잉크로 인쇄하여 자연과의 조화를 이루며, 분리 배출이 용이하도록 설계된 편리한 라벨 사용과 친환경 부자재의 사용을 통해 지속가능한 가치를 실현하고 있습니다.

큐원 설탕

삼양사의 큐원 하얀설탕은 국내 제당업계 유일의 환경부 저탄소 인증 제품입니다. 저탄소제품 인증은 제품이 동종 제품 대비 평균 탄소배출량을 낮추거나, 저탄소 기술을 적용하여 일정 감축률을 달성했을 때 부여됩니다. 2010년 제당업계 최초로 탄소발자국 인증을 받은 큐원 하얀설탕은 이후 지속적인 노력으로 2013년에는 저탄소제품 인증까지 획득하여 그 우수성을 현재까지 인정 받고 있으며, 2022년에는 하얀설탕에 이어 갈색 설탕 또한 저탄소 제품으로의 인증을 받았습니다.

지표 및 목표

친환경 경영 목표

삼양그룹은 ESG 경영협의회의와 실무협의회를 통해 친환경 경영과 기후변화 대응을 위한 단기 및 중장기 과제를 각 사업부 별로 수립하고 추진하여 ESG위원회에 보고하고 있습니다. 2023년에 수립하여 추진하고 있는 주요 과제로는 탄소중립 로드맵 수정, 친환경 제품 개발 및 매출 확대, 에너지 효율화 설비 및 FEMS 도입, 태양광 패널 설치, 전기차 전환 등이 있습니다. 매년 수립한 과제 추진 경과에 대한 검토와 함께 새로운 과제를 선정하여 친환경 경영을 체계적으로 이행하고 있습니다.

온실가스 산정 결과 및 감축 목표

삼양그룹은 GHG Protocol 산정 가이드라인 및 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침에 기반하여 매년 각 사업장에서 발생하는 온실가스 배출량을 측정하고 이를 외부의 제3자를 통해 검증하고 있습니다. 아울러, 내부 온실가스 관리 시스템에 따라 사업장 별 배출량과 감축 계획을 체계적으로 관리하고 있습니다. 2023년도 삼양그룹 전 사업장의 Scope 1&2 배출량은 831,615 tCO₂eq 으로 산정되었습니다. 2023년도 삼양홀딩스의 Scope 1 배출량은 582 tCO₂eq, Scope 2 온실가스 배출량은 17,994 tCO₂eq 으로 총 18,576 tCO₂eq로 산정되었으며, 전체 에너지 사용량은 419 TJ로 집계되었습니다.

삼양그룹은 2050 탄소 중립 목표 달성을 위한 온실가스 감축 추진 전략을 수립하고 구체적 과제와 진행 사항을 ESG 위원회에서 주기적으로 검토하고 있습니다. 이러한 노력을 통해, 삼양그룹은 글로벌 환경 기준에 부합하는 지속가능한 기업으로 자리매김하고 국제기후변화협약의 목표에 적극적으로 기여하고자 합니다.

삼양그룹 온실가스 배출량(Scope1&2)

구분	단위	2021	2022	2023
Scope1&2 배출량	tCO ₂ eq	852,907	848,695	831,615

(*) 삼양홀딩스의 연결기준 주요 자회사와 주요 계열사의 온실가스 배출량 포함

▶ 2023년 목표 총배출량

804,127 tCO₂eq

삼양홀딩스 온실가스 배출량(Scope1&2)(*1)

구분	단위	2021(*2)	2022(*3)	2023
직접배출량(Scope1)	tCO ₂ eq	55	641	582
간접배출량(Scope2)	tCO ₂ eq	13,773	17,138	17,994
총 배출량	tCO ₂ eq	13,828	17,778	18,576
원단위 배출량(매출액 대비)	tCO ₂ eq/억 원	3.93	5.36	5.79

(*1) 2022년부터 분사 배출량 추가하여 데이터 범위 확대

(*2) 단위 통일로 2021년도 데이터 변경

(*3) 분사 배출량 추가 및 데이터 재산정으로 삼양홀딩스 2022년 데이터 변경

▶ 2023년 목표 총배출량

17,087 tCO₂eq

삼양홀딩스 에너지 사용량 관리(*1)

범위	구분	상세구분	단위	2021(*2)	2022(*3)	2023
국내	비재생에너지	연료 사용량	TJ	1	12	11
		전기 사용량	TJ	246	312	330
		스팀 사용량	TJ	65	73	77
에너지 사용량 합계			TJ	312	397	419
에너지 소비 원단위(매출액 대비)			TJ/억 원	0.1	0.12	0.13

(*1) 2022년부터 분사 배출량 추가하여 데이터 범위 확대

(*2) 단위 통일로 2021년도 데이터 변경

(*3) 분사 배출량 추가 및 데이터 재산정으로 삼양홀딩스 2022년 데이터 변경

▶ 2023년 목표 총사용량

431 TJ

Scope 3 산정 결과

삼양홀딩스는 이해관계자의 요구에 대응하고, 온실가스 감축 관리 체계를 고도화하기 위해 2023년부터 GHG Protocol을 기반으로 원재료의 구매부터 판매 제품의 사용 후 폐기까지 제품의 전체 생산 공급 과정에서 발생하는 모든 온실가스 배출량인 Scope 3 배출량을 산정하고 있습니다. Value Chain과 사업 특성의 중요성을 고려하여 각 카테고리별 영향력, 위험, 기회 등을 분석한 결과, GHG Protocol에서 제시하는 총 15개의 카테고리 중 카테고리 3개 (10. 판매제품의 가공, 11. 판매제품의 사용, 14. 프랜차이즈)를 제외한 12개 카테고리의 배출량을 산정하였습니다.

2023년 삼양홀딩스의 Scope 3 온실가스 총 배출량은 218,163tCO₂eq로 산정되었으며, 산정한 12개 카테고리에 대해 제3자의 외부 검증을 완료했습니다. 특히, 2023년 Scope 3의 온실가스 배출에서 카테고리 1, 12, 15가 전체 배출량의 약 98% 비중을 차지하고 있으며, 이에 삼양홀딩스는 친환경 제품 개발 및 순환경제 생태계를 구축하고 계열사의 Scope1, 2 배출량을 감축 계획 수립 및 이행 지원 활동을 통해 Scope 3 온실가스 배출량을 줄이는 데 주력하고자 합니다.

온실가스 배출량(Scope3)_삼양홀딩스 바이오팜 부문

(배출량 단위 : tCO₂eq)

No	카테고리명	2023년	
1	구매한 제품 및 서비스	1,851	0.85%
2	자본재	61	0.03%
3	연료 및 에너지 관련 활동	1,277	0.59%
4	업스트림 운송 및 물류	607	0.28%
5	운영과정에서 발생된 폐기물	527	0.24%
6	출장	325	0.15%
7	직원 통근	351	0.16%
8	업스트림 임차 자산	39	0.02%
9	다운스트림 운송 및 물류	7	0.00%
12	판매된 제품의 폐기	1,780	0.82%
13	다운스트림 임대 자산	688	0.32%
15	투자	210,649	96.56%
합계		218,163	



폐기물 및 유해화학물질 관리

폐자원 재활용의 중요성이 강조되는 가운데, 삼양홀딩스는 효율적인 폐기물 처리, 분리 배출, 배출량 최소화 등 다양한 환경보호 방안을 실시하고 있습니다. 아울러, 삼양홀딩스는 유해화학물질 관리 규제 강화에 발맞추어 화학물질 구매부터 사용, 폐기에 이르는 전 과정에서 위해성을 최소화하기 위한 관리 절차를 철저히 마련하고 엄격히 이행함으로써 환경보호에 기여하고자 합니다.



폐기물 재활용량 924톤



폐기물 재활용률 74.44%



유해화학물질 배출량 30.83톤

경영 조직 체계

삼양홀딩스는 환경 정책의 이행 및 성과 관리를 각 사업 부문의 경영진이 담당하고 있으며, 이는 주요 의사 결정자들이 참여하는 경영 회의체를 통해 환경경영 리스크 관리와 성과 개선 활동이 감독되는 구조로 운영됩니다.

각 사업장별 책임자는 해당 사업장에 맞는 세부 목표를 설정하고 이를 승인하며, 목표 달성을 위해 지원파트, 생산파트, 품질관리파트 등 다양한 부서가 협력합니다. 이들은 환경 경영과 관련된 세부 활동을 수행하고, 그 진행 상황을 점검 및 지도하며, 그 결과를 각 사업장의 책임자에게 보고합니다. 특히, 폐기물 및 유해화학물질 관리와 같은 중요한 활동은 각 사업장의 현업부서가 성과를 종합하여 사업장 책임자에게 보고하는 방식으로 진행됩니다.



환경법규 준수 및 환경경영 인증

삼양그룹은 환경 리스크를 관리하고 환경 규제를 준수하기 위해 사업장별로 환경경영시스템 인증을 취득하여 체계적으로 관리하고 있습니다.

ISO 14001 규격 요건에 따라, 해당 사업장들은 매년 환경영향 평가를 진행하고, 그 결과를 경영진에게 보고하여 환경 관련 위험과 사고를 사전에 예방하고자 합니다. 이런 과정을 통해 삼양그룹은 환경사고 및 적법성 위험을 최소화하여 'Zero' 수준을 목표로 하는 철저한 환경경영체계를 유지하고자 노력하고 있습니다.



삼양이노켄 ISO 14001 인증서

삼양그룹 국내 생산 사업장 환경경영시스템 ISO 14001 인증 현황

ISO 14001			
삼양사 7개 사업장	삼양패키징 4개 사업장	케이씨아이 1개 사업장	엔씨켄 3개 사업장
100%	100%	33%	100%
삼남석유화학 1개 사업장	삼양화성 1개 사업장	삼양이노켄 1개 사업장	삼양화인테크놀로지 0개 사업장
100%	100%	100%	-

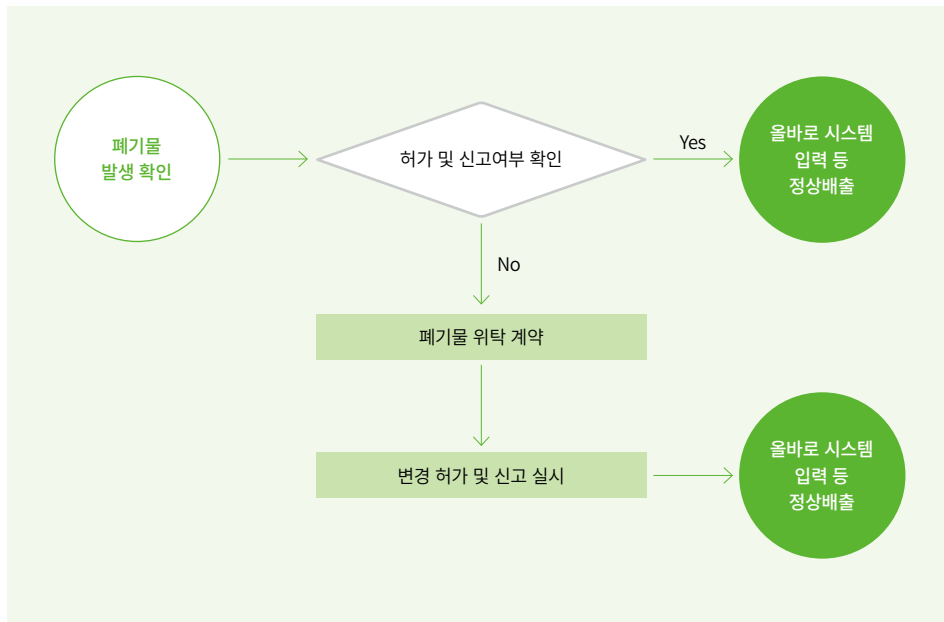
폐기물 관리

폐기물 처리

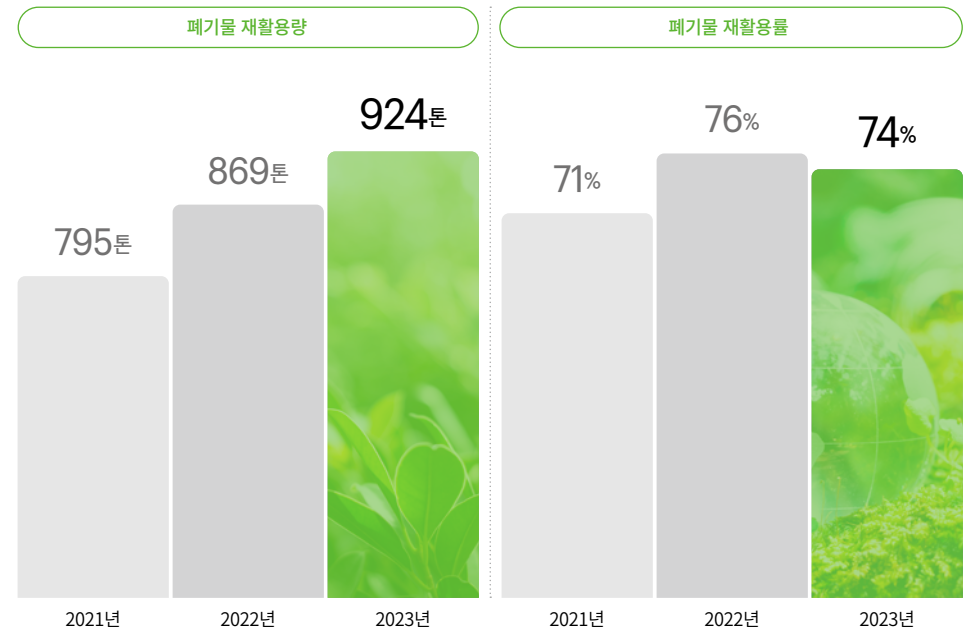
삼양홀딩스는 폐기물 배출량 감소 및 이로 인한 환경영향 차단을 목표로, 각 사업장 별로 폐기물 관리규정을 수립해 폐기물을 체계적으로 관리하고 있습니다. 폐기물 관리규정의 이행 및 준수 여부는 주기적으로 점검되며, 폐기물 처리를 위해 협력사와의 계약 시에도 관리 기준에 부합하는지를 철저히 검토하고, 매년 그 적법성 및 적합성을 평가합니다. 또한, 삼양홀딩스는 폐기물관리법을 엄격히 준수하며, 모든 폐기물 처리 과정을 ‘올바로 시스템’이라는 폐기물 관리 시스템에 기록하여 투명하고 체계적으로 관리하고 있습니다.

삼양홀딩스는 각 사업장에서 발생하는 폐기물의 종류를 고려하여 적절한 폐기물 관리 및 재활용 업체를 선정함으로써 폐기물 처리의 효율성을 높였습니다. 이를 통해 소각 처리되는 폐기물을 줄이고, 공장 설비 및 공정 개선을 통해 기존 위탁 처리되던 폐기물의 재사용률을 증가시켰습니다. 삼양홀딩스는 또한 자체적인 폐기물 순환 이용률 관리를 통해 지속적인 데이터 관리를 실시하고 있으며, 2023년에는 의약공장, 공주공장, MD공장에서 발생한 폐기물 중 평균 74.4%에 해당하는 약 924톤을 재활용 처리하는 성과를 달성하였습니다. 앞으로도 삼양홀딩스는 지속적인 개선과 혁신을 통해 더 높은 재활용률 달성을 위해 노력할 것입니다.

폐기물 처리 프로세스



폐기물 처리 실적_삼양홀딩스 바이오팜 부문



폐기물 보관

삼양홀딩스에서는 폐기물을 종류별로 구분해 지정된 장소에 배출하고 있으며, 배출된 폐기물의 보관 및 관리 상태를 정기적으로 점검하여 부적합한 사항이 발견될 경우 즉각적인 시정 및 예방 조치를 실행하고 있습니다. 폐기물 처리 실적은 매 처리마다 세밀하게 기록되어 사업장 책임자에게 보고되며, 연간 폐기물 처리 실적은 관련 기관에도 보고하고 있습니다.

또한, 삼양홀딩스는 제품 제조 과정에서 발생하는 폐기물의 안전한 보관을 위해 보관장소의 안전성 강화에 주력하고 있습니다. 이를 위해 폐기물 보관장소에는 비상 상황에 대비한 방재 장비와 기구를 상시 구비하고 있으며, 액상 폐기물의 보관 장소에는 외부 유출을 방지하기 위해 트렌치를 설치하였습니다. 삼양홀딩스는 모든 직원을 대상으로 정기적인 교육과 캠페인을 실시하여 폐기물 발생을 최소화하고 환경오염을 예방하기 위해 노력하고 있습니다.

주요 폐기물 절감 방안

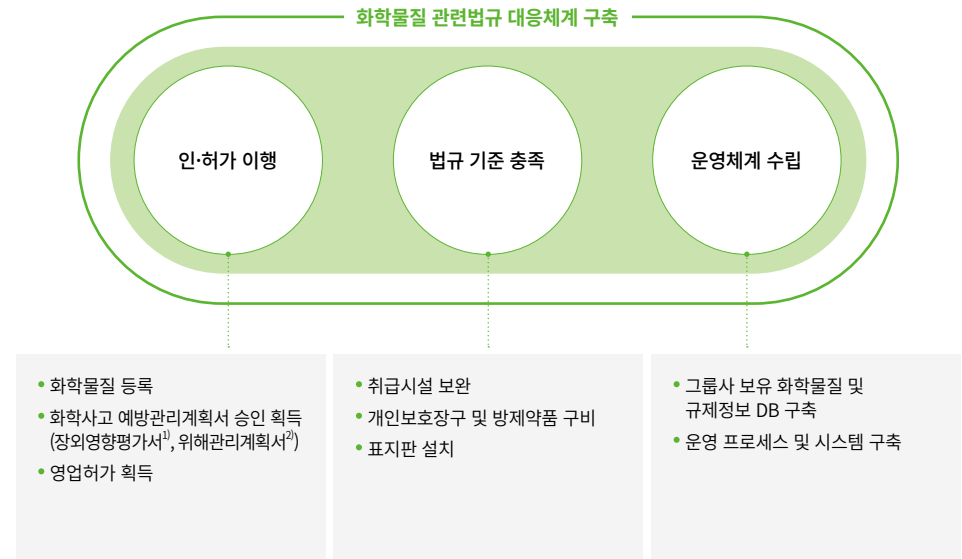
<p>1 위탁처리 업체와 협의하여 소각하는 폐기물 발생량 감소대책 추진</p>	<p>4 기존 위탁처리 되었던 폐기물의 경우 공정개선을 통하여 재사용 원료로 사용 추진</p>
<p>2 봉합사 공정 내 폐IPA를 증류하여 회수하는 설비 설치하여 발생량 중 일부를 회수</p>	<p>5 공정개선을 통하여 잔류물 발생감소 대책 실행</p>
<p>3 기존 소각으로 처리되었던 폐기물의 경우 재활용 처리업체 발굴하여 최종처분을 감량 추진</p>	<p>6 설비개조를 통해 기존 위탁처리 폐기물을 재사용하는 수량 확대</p>

유해화학물질 취급 및 관리

유해화학물질 관리

삼양홀딩스는 각 사업장마다 유해화학물질을 안전하게 관리하기 위한 규정을 마련하고, 관련 법규에 따른 대응체계와 관리 체계를 갖추어 유해화학물질의 안전한 취급을 보장합니다. 이와 함께, 환경에 미칠 수 있는 유해화학물질의 위험성을 충분히 인지하고, 보관 및 폐기 과정에서 안전을 최우선으로 고려하고 있습니다. 유해화학물질은 지정된 창고나 시설에서 안전하게 보관되며, 폐기할 때는 환경오염을 줄이기 위해 적절한 처리 절차를 따릅니다. 또한, 화학물질 취급시설의 안전을 강화하기 위해 정기적인 검사를 시행하고 협력 업체에 대한 지원과 정보를 제공합니다. 이러한 노력을 통해 삼양홀딩스는 유해화학물질의 환경 배출을 최소화하며 안전한 화학물질 관리를 지속적으로 추진하고 있습니다.

화학물질 관련법규 대응체계



1) 장외영향평가서 : 사업장 외부에 미치는 환경영향을 평가하여 안전대책을 수립
 2) 위해관리계획서 : 사고대비물질 취급시설의 안전관리를 위한 비상대응 등 종합적 사고예방 계획서

유해화학물질관리 대응체계

- 화학물질 안전관리계획 수립 및 시행
- 화학물질 취급시설 점검 강화
- 관리자 및 취급자, 종사자 안전교육 강화
- 고위험도 취급시설에 대한 안전관리 강화

- 비상대응체계 수립 및 교육 강화
- 화학물질 탱크로리 주입 절차 준수 표지판 설치
- 개인보호구 및 방재장비의 충분한 수량 구비 및 사용연한 관리
- 소화설비 및 누출감지장비, 감시장비 관리



- 비상대응체계 구축
- 화학물질 비상대응계획 수립
- 화학사고 발생시 신속한 대응 및 전파, 대피 체계 확립

- 자체 화학사고 안전관리위원회 운영
- 화학안전공동체 참여 또는 화학물질 취급업체 안전관리 업무협약
- 환경안전소식지 제작·배포를 통한 사업장 내 소통 창구 마련
- 안전의 날 행사 개최

유해화학물질 관리 점검활동

삼양홀딩스는 유해화학물질 관리규정 준수와 안전한 작업 환경 유지를 위해 적극적으로 점검 활동을 벌이고 있습니다. 모든 유해화학물질 취급시설은 가동 전 설치 검사를 받으며, 연간 정기 검사를 통해 시설의 안전성을 지속적으로 확인하고 강화합니다. 화학사고가 발생할 경우 신속한 초동 조치를 취한 뒤, 즉각적인 수시 검사를 통해 남아 있는 위험 요소를 파악하고 제거하기 위한 체계적인 대응체계를 가동합니다. 이와 같은 철저한 관리와 대응체계를 통해 삼양홀딩스는 화학물질 관리의 안전성을 더욱 높이고, 화학물질로 인한 사고 및 환경 오염의 위험을 효과적으로 예방하고 있습니다.



화학사고 대응

삼양홀딩스는 유해화학물질의 유출을 예방하고 효과적으로 관리하기 위해 전문 기술인력 3명과 관리자 12명을 배치하고, 매주 최소 한 번 이상의 자체 점검을 실시합니다. 유해화학물질을 보관하는 시설은 내화 및 불연 구조로 되어있으며, 가스 누출 감지기, 누액 감지기, 유출 차단 방지턱 등을 설치하여 화학사고를 방지하고 있습니다. 또한, 비상 샤워 시설을 갖추어 근로자가 화학물질에 노출될 경우를 대비하고 있습니다.

화학사고 예방 및 관리를 위한 체계적인 접근의 일환으로 화학사고 예방관리계획서를 작성하였고, 예방관리계획서는 화학물질안전원으로부터 적합 판정을 받았습니다. 화학사고 발생 시 신속한 대응과 정보 공유를 위해 비상대응 조직을 운영하며, 비상대응 조직은 환경안전 법규 동향, 중요 이슈, 안전보호구 및 안전용품 추천 등의 정보를 사업장 간에 공유하여 화학사고에 대비합니다.

비상대응 조직도



화학물질 안전 교육 및 활동

사업장에서 사용하는 화학물질의 종류와 이에 따른 사고 유형이 다양하기 때문에, 사전에 정확한 대응 방법을 숙지하고 전문성을 갖추는 것이 매우 중요합니다. 삼양홀딩스는 각 직원의 역할에 맞춘 맞춤형 교육과 훈련을 실시하여 화학사고를 효과적으로 예방하고 관리하고 있습니다. 더불어, 사업장 내 안전 의식을 높이기 위해 ‘사업장 안전의 날’ 행사를 개최하여 모든 구성원이 안전한 작업 환경 조성에 적극적으로 참여하도록 동기를 부여하고 있습니다. 이러한 지속적인 노력으로 2022년에 이어 2023년에도 화학사고가 단 한 건도 발생하지 않았습니다.

화학물질 안전 교육 현황

대상자	교육 주기 및 내용
유해화학물질 책임자/ 기술인력 등	화학사고 예방관리계획서 전문교육
유해화학물질 기술인력/ 유해화학물질 관리자(책임자, 점검원)	2년 1회 유해화학물질 기술인력 관리자 교육
유해화학물질 취급자	2년 1회 유해화학물질 취급자 교육 - 온라인 교육 8시간, 오프라인 교육 8시간 - 온라인 교육은 화학물질 안전원 교육시스템 (https://edunics.me.go.kr/academy/intro.do) 활용
유해화학물질 종사자 (비취급자 전원)	연 1회 유해화학물질 종사자 교육(온라인 교육) - 온라인 교육은 화학물질 안전원 교육시스템 (https://edunics.me.go.kr/academy/intro.do) 활용

2023년 삼양홀딩스 화학물질 안전교육 현황 데이터

(단위 : 교육시간/시간, 수료인원/명)

교육명	교육과정 시간	총 교육시간	수료인원			
			의약공장	MD공장	공주공장	인원 계
기술인력 및 관리자 과정	16	144	3	4	2	9
유해화학물질 취급담당자 교육	16	864	33	12	9	54
유해화학물질 종사자교육	2	530	27	209	29	265
유해화학물질 관리자자격취득과정	32	32	1	0	0	1
합계	66	1,570	64	225	40	329

안전보건 예방 활동 강화

삼양홀딩스는 '인간존중'의 경영이념을 바탕으로 산업 안전 및 보건을 최우선 가치로 삼고, 높은 수준의 안전보건 관리 체계를 구축하고 실행하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 모든 사업장에 대한 철저한 위기관리체계 유지, 정기적인 안전 캠페인 및 교육을 통해 임직원들의 안전 의식을 강화하고 안전한 작업 환경을 조성하는 데 앞장서고 있습니다.

안전보건 지배구조

안전보건 거버넌스

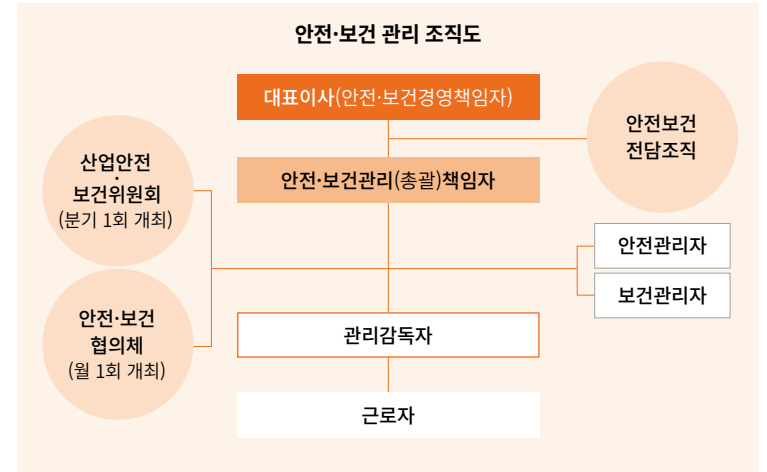
삼양홀딩스는 대표이사가 산업재해 예방에 대한 책임 의무를 가지고 있으며, 이를 위해 전사적인 안전보건경영 방침을 수립하고 이에 따른 조직 관리를 진행하고 있습니다. 더 나아가, 대표이사 주도 하에 산업안전보건위원회 및 안전보건협의체를 구성하여, 삼양홀딩스의 임직원뿐만 아니라 협력사의 안전과 보건을 포괄하는 안전보건 거버넌스 체계를 마련하였습니다. 이러한 위원회는 산업안전 사고를 방지하고, 노사가 함께 쾌적한 작업 환경을 조성하여 삼양홀딩스의 발전과 근로자의 안전 및 건강을 도모하는 것을 목표로 합니다.

협력사 직원들을 포함한 사업장 내 안전보건 협의체는 매월 안전보건 관련 사항을 논의합니다. 회의에서는 협력사의 안전 작업 절차, 위험성평가, 동종 업계의 사고 사례 및 사업장의 안전보건 이슈를 공유하고, 이를 통해 사업장 내 재해 발생 가능성을 줄이고 위험 요소를 제거하는 방안을 모색합니다. 또한, 협력사와 함께 안전보건 점검을 주기적으로 실시하여 현장의 위험 요소를 파악하고, 이를 개선하여 근로자들이 안심하며 일할 수 있는 환경을 만들기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

안전보건경영 이행프로세스



유해·위험요인 개선 완료 비율
90.09%




구분	역할
경영책임자(대표이사)	사업을 대표하고 사업을 총괄하는 권한과 책임이 있는 사람 또는 이에 준하여 안전보건에 관한 업무를 담당하는 사람
안전보건관리책임자	사업장의 안전보건에 관한 업무를 총괄 관리하며, 경영책임자의 재해예방 정책을 단위 사업장에서 실질적으로 실행하는 사업장의 장
안전보건총괄책임자	도급인의 근로자와 관계수급인의 근로자의 산업재해를 예방하기 위한 업무를 총괄하여 관리하는 자
산업안전·보건위원회	사업장에서 근로자의 위험 또는 건강장해를 예방하기 위한 계획 및 대책 등 안전 및 보건에 관한 중요한 사항을 노사가 함께 심의·의결
안전·보건협의체	사업장에서 도급인의 근로자와 관계수급인 근로자의 산업재해를 예방하기 위하여 필요한 안전 조치 및 보건조치 등에 관하여 도급사업주와 수급사업주 간 각종 협의를 위하여 구성 및 운영
안전관리자, 보건관리자	사업장에서 안전, 보건에 관한 기술적인 사항에 관하여 안전보건관리 책임자를 보좌하고 관리감독자에게 지도·조언하는 업무를 수행
관리감독자	사업장의 생산과 관련된 업무를 수행하며 해당작업의 안전 및 보건에 관한 업무를 수행하며 그 소속 직원을 직접 지휘·감독
근로자	직업의 종류와 관계없이 임금을 목적으로 사업이나 사업장에 근로를 제공

안전보건경영 이행

안전보건 경영정책

삼양홀딩스는 안전을 최우선 가치로 삼고, 협력사 임직원을 포함한 모든 구성원의 안전보건을 위해 지속적인 개선을 추진하고 있습니다. 이에 따라, 삼양홀딩스는 안전보건 경영정책을 제정하고 해당 정책과 산업안전보건법에 따른 안전보건경영체계를 구축하고 있으며, 해당 체계의 적용 범위는 사업주의 지배 관리 하에 있는 장소 내에서 근무하는 모든 근로자입니다. 또한, 실행력 강화를 통해 안전보건 성과를 지속적으로 개선하고, 법적 요구사항을 넘어서는 수준을 달성하고자 합니다. 삼양홀딩스는 산업 안전사고(사망사고, 3일 이상 휴업재해, 4일 이상 요양재해 포함) 발생 건수와 비율을 0건(0%)으로 유지하는 것을 목표로 하고 있습니다.

안전보건 정책 

안전보건 경영정책 주요내용

안전보건 목표 설정 및 평가	안전보건에 관한 목표를 설정하여 보고하고, 반기 1회 이상 각 사업장의 목표대비 실적의 진행결과를 점검 및 평가하고 있습니다.
근로자가 참여한 유해·위험요인의 확인 및 개선	근로자들이 참여하는 유해·위험요인 확인 및 개선절차를 실시하고 그 결과를 산업안전보건위원회에 공유 및 게시하여 종사자가 준수할 수 있도록 하고 있습니다.
종사자의 의견청취 및 개선	종사자라면 누구나 자유롭게 유해·위험요인 등을 포함하여 안전보건에 관한 의견을 개진할 수 있도록 하고, 의견 청취 후 재해예방에 필요하다고 인정하는 경우에는 그에 대한 개선방안을 마련하여 사업장에서 이행하는지 경영책임자가 반기 1 회이상 점검 후 필요한 조치를 하고 있습니다.
안전보건 교육 및 훈련	실제상황에 대비한 안전보건 훈련 및 작업 특성에 맞는 체계적인 안전보건교육을 통해 임직원 안전의식을 제고하고 있으며, 이를 통해 발생 가능한 잠재리스크를 예방하고 있습니다.

안전보건 경영방침

- 삼양홀딩스와 협력사 모든 임직원은 자율적으로 안전·보건 활동에 적극 참여한다.
- 삼양홀딩스와 협력사 모든 임직원은 ‘안전 및 보건’ 관련 법규사항을 성실히 준수한다.
- 삼양홀딩스와 협력사 모든 임직원은 사업장 유해·위험 요인을 적극적으로 발굴하고, 개선하여 산업재해와 안전사고 예방에 최선을 다한다.
- 경영책임자는 안전·보건관리 체계를 확립하고, 효율적으로 운영될 수 있도록 ‘안전보건경영시스템’을 지속적으로 점검하고 유지·발전시켜 나간다.

안전보건경영추진 활동



안전보건 관리규정

삼양홀딩스는 삼양홀딩스 임직원 및 협력사 임직원들에게 안전한 작업 환경을 제공하기 위해 안전보건 관리규정을 준수하며 주기적인 점검 활동을 진행합니다. 또한, 안전관리 상황과 주요 이슈를 실시간으로 파악할 수 있는 체계적인 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 매년 안전보건 관리규정을 근거로 안전보건 목표를 설정하고 이를 평가함으로써 작업 환경을 지속적으로 개선하고 있습니다.

안전보건 관리규정

안전보건 관리체제

안전보건관리(총괄)책임자, 관리감독자, 안전/보건관리(담당)자 선임 여부



안전보건교육

- 직무교육 : 관리책임자교육, 안전/보건관리담당자 교육
- 근로자 교육 : 관리감독자 교육, 근로자 정기교육, 신규채용시 교육, 작업 변경 시 교육 등



작업환경 측정

화학적 인자 등 유해인자 측정



안전관계법령

산업안전보건법, 에너지이용 합리화법, 전기안전관리법, 화재예방법, 고압가스안전관리법, 위험물안전관리법, 화학물질관리법 등



위험성평가

정기평가, 수시평가, 상시평가



안전보건점검

안전점검 실시, 유해·위험요인 발굴



공정안전보고서

공정안전보고서(PSM) 이행상태평가 수검, 공정안전보고서(PSM) 개정



안전보건계획

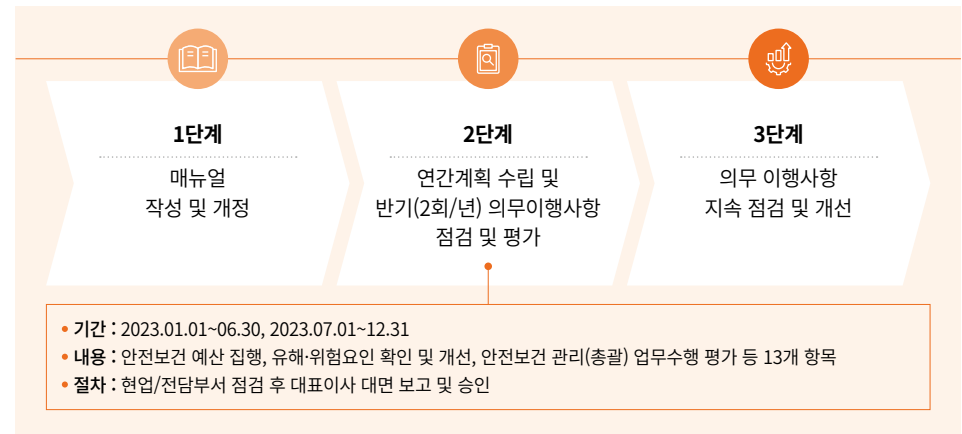
안전보건계획 수립



안전보건 관리활동 강화

삼양홀딩스는 중대재해처벌법 준수와 안전보건 관리 활동 강화를 위해 경영책임자의 의무 이행사항을 수립하여 안전한 사업장을 구축하였습니다. 임직원의 안전과 건강을 위한 선제적 예방 활동을 강화하고, 안전 의식 향상과 책임경영을 중점적으로 추진하고 있습니다. 또한, 회사 내부에 안전보건 매뉴얼을 구축하여 사업장의 안전과 건강을 체계적으로 관리하고 감독합니다. 안전보건 관련 사항은 정기적으로 대표이사에게 보고되며, 대표이사는 정기점검 및 불시점검을 통해 사업장의 의무 이행 상태를 직접 확인하고 관리합니다.

중대재해처벌법 대응 점검 및 개선 활동

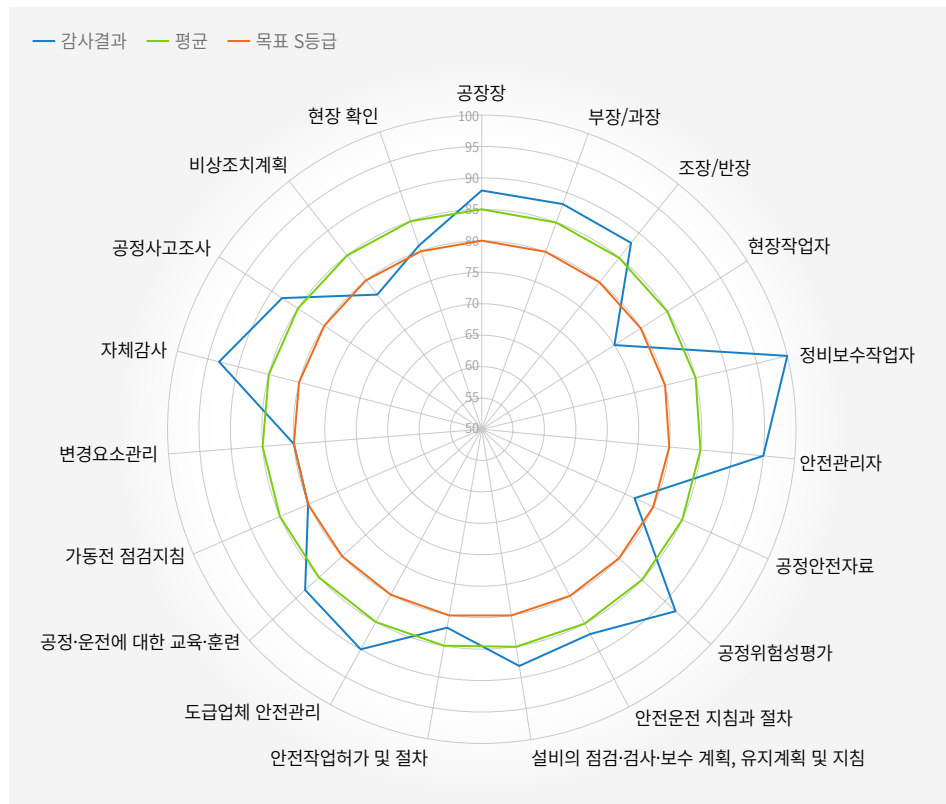


대표이사 안전보건 점검

공정안전보고서(PSM) 자체감사

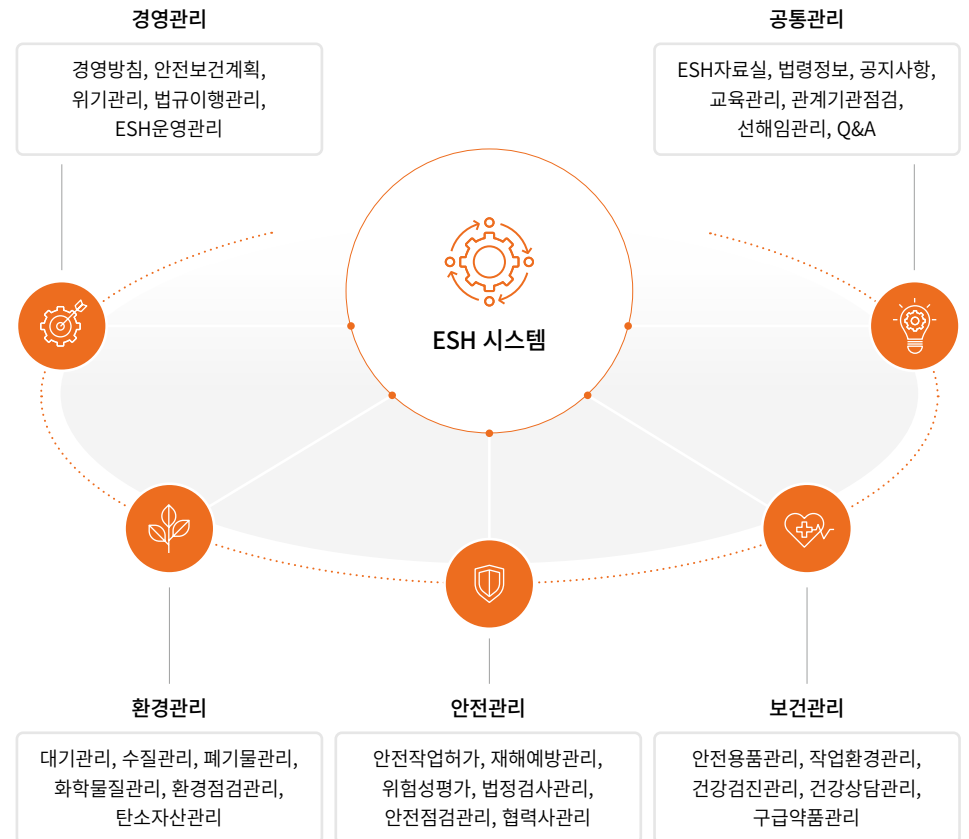
삼양홀딩스는 공정안전관리(PSM)의 체계적인 이행과 지속적인 개선을 위해 외부 컨설팅 기관과 협력하여 정기적인 PSM 자체감사를 실시하고 있습니다. 감사를 통해 각 PSM 해당 부서가 공정안전보고서의 내용을 얼마나 충실히 이행하고 있는지 면밀히 확인하며, 감사 과정에서 안전문화의 정착과 공정안전관리제도의 효율적 운영 여부를 점검합니다. 발견된 미비사항에 대해서는 신속하게 개선 조치를 취함으로써, 전사적인 안전관리 수준을 높이고 잠재적인 위험을 선제적으로 관리하고자 합니다.

삼양홀딩스 의약공장 자체감사 결과표



안전한 사업장 구현을 위한 그룹 ESH 통합 시스템 구축

삼양홀딩스는 강화된 환경안전 법규 대응을 위한 종합적 관리체계 구축을 목표로 그룹 ESH 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 시스템을 통한 데이터 관리 및 정보공유를 통해 관리역량을 향상하고 업무를 효율적 운영함으로써 법적 리스크 감소와 ESG 대응력을 강화하고 있습니다. 시스템 정착과 지속적인 고도화를 통해 환경안전보건 경영의 효율성을 높임으로써 지속가능한 발전을 추구하고 있습니다.



사업장 위기 관리

위기관리체계

삼양홀딩스는 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 다양한 위험 요소들을 사전에 식별하고 평가함으로써 효과적인 대응 전략을 마련하고자 체계적인 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 이를 위해, 회사는 정기적으로 사업장의 위험도를 평가하고, 협력사와 함께 안전 및 보건 수준을 점검하여 안전한 작업 환경을 유지하고 있습니다. 또한, 위험 상황에 대한 작업중지권을 모든 근로자에게 보장하고 있으며 이에 대한 보복행위 및 불리한 처우를 엄격히 금지하고 있습니다. 아울러, 근로자들의 참여와 협력을 적극적으로 장려하여 안전 문화를 강화하고, 위기 상황 발생 시 신속하고 효과적으로 대응할 수 있는 체계적인 위기관리체계를 구축하고 있습니다. 삼양홀딩스는 지속적인 관리로 전사적인 위기 관리 능력을 강화하고, 안전하고 안정적인 사업 환경을 조성하는 것을 목표로 하고 있습니다.

위기관리체계 수립 목적

- 임직원 및 협력사의 생명 보호 및 안전 보호
- 고객, 주주 등 이해관계자의 신뢰 확보
- 시설, 정보, 기업 평판 등 자산의 보호
- 임직원 및 협력사의 위기대응 역량 강화 및 위기관리 문화 확산

위험성평가 절차



유해·위험요인 확인 및 개선 결과 (위험성평가 결과 포함)

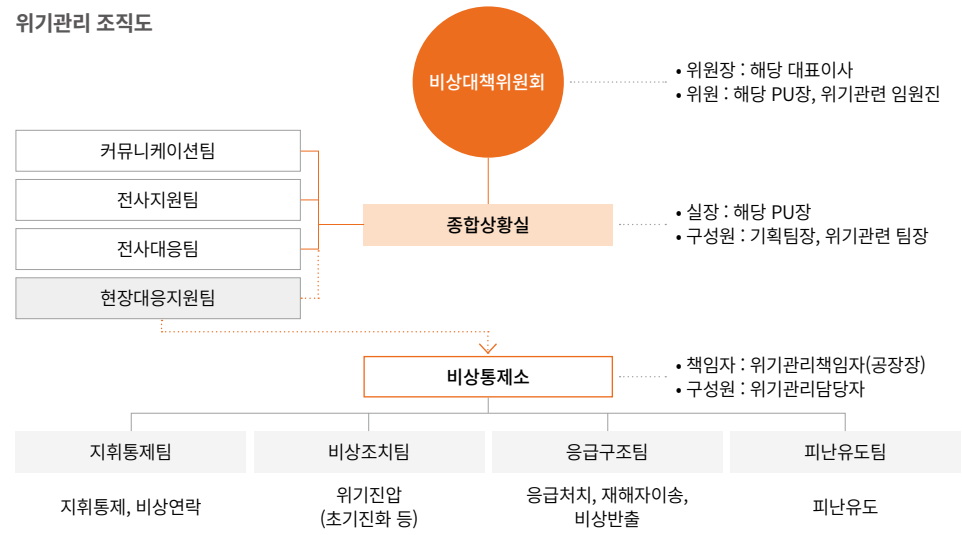
구분	단위	2023
유해·위험요인 확인 및 평가결과에 따른 개선대상 건수	건	343
유해·위험요인 확인 및 평가결과에 따른 개선완료 건수	건	309
유해·위험요인 확인 및 평가 결과에 따른 개선대상 건 대비 개선 완료 비율	%	90
협력사 안전보건 수준평가 건수	건	95
협력사 안전보건 수준평가 합격률	%	100

* 23년 개선 미완료 건들은 현재 개선 진행중으로, 24년 내 개선 완료 예정

위기관리 조직

삼양홀딩스는 위기 상황에 신속하고 효율적으로 대처하기 위해 위기관리 조직도를 마련하였습니다. 위험 요인을 선제적으로 파악하고 예방 조치를 취함으로써 위기를 미연에 방지하고, 만약의 사태가 발생할 경우 적극적으로 대응하여 사업 환경에 미치는 영향을 최소화하고자 합니다.

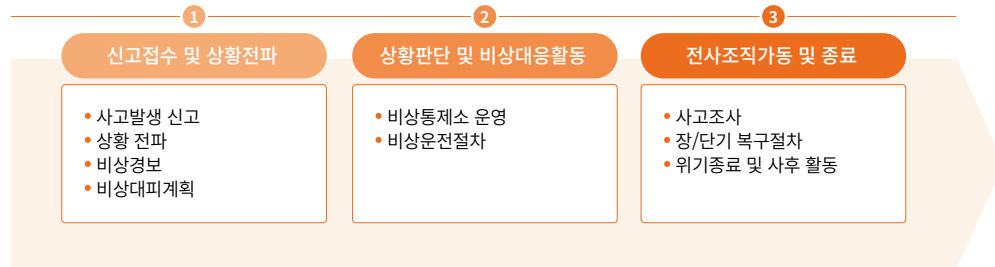
위기관리 조직도



위기대응 매뉴얼

삼양홀딩스는 위기 상황에 적절하게 대응하기 위해 필요한 사항들을 고려하여 체계적인 위기대응 절차를 수립하였습니다. 이 절차를 통해 사고 발생 시 신속한 대응이 가능하며, 피해를 최소화할 수 있습니다. 신고접수 및 상황전파, 상황판단 및 비상대응활동, 전사조직가동 및 종료 총 세 단계로 구분하여, 각 단계별 최소한의 필수적 절차가 포함되도록 위기대응 절차서를 작성하고 있습니다.

위기대응 절차서 작성 항목



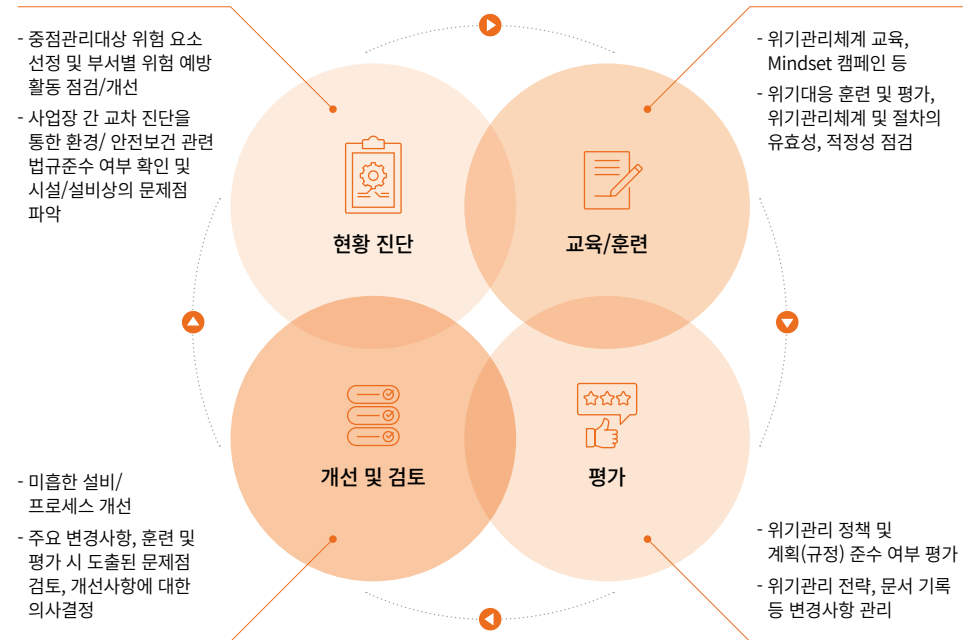
사업장 위기대응 현황 점검

삼양홀딩스는 사업장에서 발생 가능한 위기 상황에 대비하여, 체계적이고 효과적인 위기관리체계를 구축하였습니다. 위기관리체계의 적정성과 유효성을 주기적으로 검토하며 현황 진단, 교육 및 훈련과 평가, 문서 관리, 경영진 검토 등의 활동을 통해 지속적으로 개선합니다. 체계적인 대응 방식을 토대로 위기 발생 시 적절하고 신속한 대응에 따라 안정적인 사업장 운영이 가능합니다. 이러한 위기관리체계에 대한 유지관리 및 점검의 주요 목적은 다음을 포함합니다.

주요 목적

- 위기관리체계의 적절성 여부
- 정보 사항 현행화 여부
- 훈련의 적절성 및 적합성 여부
- 유지관리 및 점검 활동의 적절성 및 적합성, 이행 여부

수행체계





• CASE STUDY •

삼남석유화학

삼남석유화학 여수공장, PSM정기평가 2회 연속 P등급 획득
 PSM(Process Safety Management, 공정안전관리)은 산업안전보건법 제49조의2 신설 후 1996년부터 시행되어 온 중대산업사고예방 제도로, 유해·위험물질을 규정량 이상 제조·취급·사용·저장하는 설비 및 당해 설비 운영과 관련된 일체의 공정설비를 갖춘 사업장에 대한 안전 평가 제도입니다. 노동부 근로감독관 및 안전보건공단 직원들이 사내에 내방해 진행되는 평가는 4년에 1회씩 정기적으로 실시되며, 평가 결과는 P등급, S등급, M등급으로 나뉩니다. 삼남석유화학 여수공장은 PSM정기평가 2회 연속 P등급을 획득하였습니다.



공정안전관리(PSM) 12대 요소

삼양사

삼양사 경영지원PU, 그룹 안전보건담당자 워크숍 실시
 2023년 10월 26일부터 27일까지 대전 중앙연구소 연수원에서 삼양사 경영지원PU는 1박 2일 동안 그룹 안전보건 담당자 워크숍을 개최하였습니다. 이번 워크숍은 2022년과 2023년에 각 사업장에서 발생한 사고를 공유하며 안전관리의 중요성을 되새기는 소중한 기회가 되었습니다. 더불어, 관리감독자 및 안전보건 업무 담당자의 업무 효율성을 높이기 위한 제도 개선을 주제로 토론을 진행하여, 안전보건 관리의 발전적인 방향에 대해 깊이 있는 의견을 나누고 공유하는 의미 있는 시간을 가졌습니다.



삼양사 경영지원PU, 그룹 안전보건담당자 워크숍 실시

삼양화성

삼양화성 전주공장, 정기보수기간 위험성평가 특화점검 실시
 삼양화성의 전주공장은 고용노동부 산업안전보건본부로부터 위험성평가에 대한 특화된 점검을 받았습니다. 특화점검은 고용노동부 산업안전보건본부와 전주지청, 안전보건공단 전북지부가 함께 진행한 합동 점검이었습니다. 삼양사는 위험성평가 관련 지침을 바탕으로, 위험성평가를 적극적으로 수행함으로써 보다 안전한 작업 환경을 조성해 나아갈 것입니다.



삼양화성 전주공장, 정기보수기간 위험성평가 특화점검 실시

안전보건 교육 및 활동

안전보건 교육

삼양홀딩스는 안전사고를 예방하고 임직원들의 안전 의식을 강화하기 위해 안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 교육은 근로자가 새로 채용되거나 작업 내용이 변경될 때, 그리고 정기적으로 사업장 근로자 모두에게 해당 업무와 관련된 안전보건 정보를 제공하기 위해 진행됩니다. 안전보건관리자교육, 근로자 정기교육, 비상대응훈련 등 산업안전보건법에 따른 필수 교육 및 특별교육대상 작업자를 위한 특별안전보건교육을 각 대상에 맞게 제공하고 있습니다. 이를 통해 삼양홀딩스는 임직원들의 안전관리 능력을 향상시키며 안전한 작업 환경을 조성하는 데 최선을 다하고 있습니다.

전사적 안전보건 활동

삼양홀딩스는 안전보건 표어 공모, 위험성평가 발표 대회 등 다양한 안전 캠페인을 통해 사업장 내에서 산업 안전 및 건강에 대한 기준을 명확히 하여 산업 재해를 방지하고 있습니다. 삼양홀딩스는 산업안전보건법의 요구 사항을 철저히 준수하며 안전 및 보건 방침을 수립하고 운영하고 있으며, 중대 재해처벌법에 적극적으로 대응하기 위해 자체적으로 안전 점검 및 개선 활동을 지속적으로 실시하고 있습니다. 또한, 사업장과 그룹 조직 전체가 심각한 영향을 미칠 수 있는 위기 상황에 체계적이고 효과적으로 대응할 수 있도록 정기적인 위기대응 모의훈련을 진행하고 있습니다. 이런 노력의 결과로, 2023년에는 안전보건사고가 단 한 건도 발생하지 않았으며, 안전보건경영을 더욱 체계적으로 추진하기 위해 2024년에는 의약공장에서 국제 규격인 ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증을 취득할 계획입니다.



위험성평가 발표 대회

정기 산업안전보건 위험성평가를 통해 위험요인 발굴 및 개선을 실시하고 평가 및 전파하여 전사원이 안전의식 고취와 안전문화 정착에 기여

One Point Lesson

작업 전 안전사고 예방 및 긴장감 부여를 위한 위험요인 지적 사항을 구호 복창하여 근로자의 공감대 형성

안전 캠페인 활동

안전의식 고취 및 산업재해 예방 홍보를 위한 안전 캠페인 행사

안전보건 우수 표어

안전사고 예방 표어 공모에 대한 자발적 관심과 참여를 통한 안전의식 고취

2023년 삼양홀딩스 의약공장 안전보건 표어 공모전 최우수상

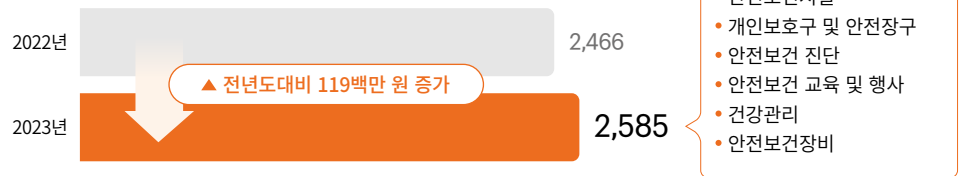


안전보건 예산 사용 실적

삼양홀딩스는 직원들이 안전하고 건강한 근무 환경에서 근무할 수 있도록 지속적으로 관심을 기울이고 지원하고 있습니다. 안전보건 시설의 개선 및 발전과 더불어 직원들의 안전 의식을 높이기 위한 교육 프로그램 개발 및 실행에도 주력하고 있습니다. 삼양홀딩스는 안전보건 활동과 관련 시설에 적극적으로 지원하는 한편, 교육을 통해 직원들의 안전 관련 지식과 기술을 향상시키는 데도 중점을 두고 있습니다. 이러한 방법으로, 직원들이 자신뿐만 아니라 동료의 안전까지 책임지는 문화를 조성하고 있으며, 이는 삼양홀딩스의 근무 환경을 더욱 안전하고 건강하게 만드는 데 크게 기여하고 있습니다.

안전보건활동 예산 사용 실적

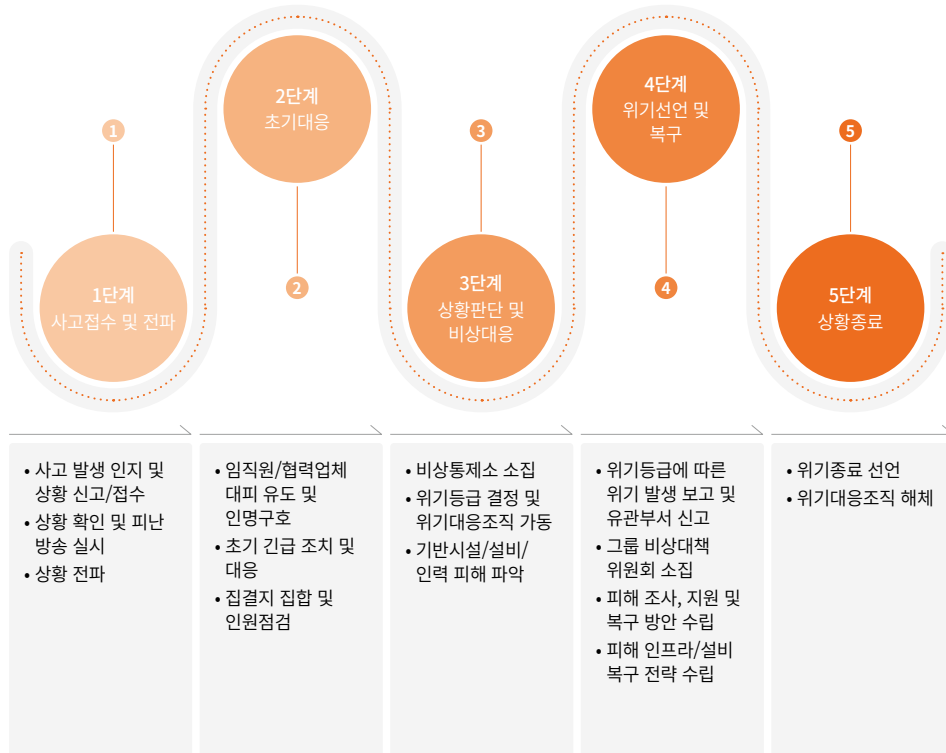
(단위 : 백만 원)



모의훈련 진행

삼양홀딩스에서는 사업장의 위기관리체계를 근간으로 하여, 위기 발생 시 신속하고 체계적인 대응이 가능하도록 위기대응조직 담당자들이 미리 지정된 장소에 모여 위기대응 절차를 문서로 검토하는 형식의 모의 도상훈련과 다양한 사고 상황에 대응하는 모의훈련을 실시합니다. 모의훈련을 통해, 본사와 사업장, 그리고 각각의 부서들이 상황 발생 시 취해야 할 조치들과 절차들을 면밀히 검토하고, 실제 위기 상황에 대비하여 그 대응 절차를 내재화하며 전체 조직의 위기대응 역량을 한층 더 강화하고 있습니다. 모의훈련 과정을 통해 삼양홀딩스는 위기 상황에 대한 대응력을 향상시키고, 임직원들의 위기 의식을 높이고 있습니다.

모의훈련 진행 프로세스



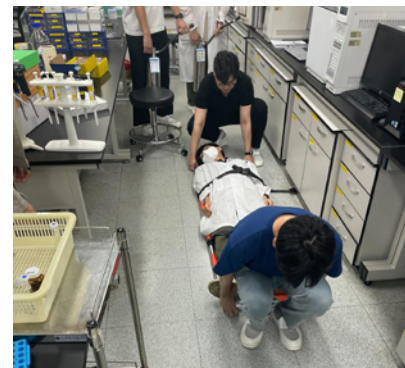
• CASE STUDY •



삼양홀딩스 바이오팜 부문

본사 주관 사업장 사고대응 불시훈련 실시

삼양홀딩스는 사고 시나리오 및 훈련 일정 등을 사전에 공유하여 실시하는 모의훈련 외에도 본사에서 주관하는 사고대응 불시훈련도 실시하고 있습니다. 사고대응 불시훈련은 본사의 안전보건 전담조직에서 불시에 사업장에 방문하여 사고 상황을 부여하고 사업장 대응 담당자들이 위기대응 절차서에 따른 행동을 적절히 수행하여 사고에 대응할 수 있는지를 점검하기 위해 실시하는 훈련입니다. 훈련 전 본사에서는 각 사업장에 존재하는 위험요인을 파악하고 이를 토대로 발생할 수 있는 사고 시나리오를 작성한 후, 사업장에 해당 사고 시나리오를 불시에 부여하여 사업장의 사고 대응 활동을 점검합니다. 사고 대응 활동이 종료된 후에는 부여된 사고 시나리오와 관련된 현장 및 관련 서류를 점검한 뒤, 사업장의 사고 대응 우수사항 및 미흡사항을 종합적으로 도출하여 대표이사에게 보고하고 있습니다. 이후 대표이사의 피드백을 바탕으로 우수사항은 타 사업장에 전파하여 적용할 수 있도록 하고 있으며, 미흡했던 사항들에 대한 보완 조치 역시 적극적으로 진행함으로써, 전체적인 안전관리 체계와 실질적인 사고 대응 능력을 한층 더 강화해 나가고 있습니다. 2023년에는 낙하물에 의한 사고, 폭염으로 인한 온열질환 사고, 실험실 가스 누출로 인한 화재사고, 전기 작업 중 감전사고를 포함한 총 8건의 사고 시나리오에 대해 불시훈련을 실시하여 사고 대응 역량을 향상시켰습니다.



제품 안전성 및 품질 제고

삼양그룹은 고객에게 신뢰할 수 있는 제품을 제공하는 것을 핵심 목표로 하여, 고객의 건강과 삶의 질 향상을 위한 지속적인 연구 및 개발에 주력하고 있습니다. 삼양홀딩스는 최고 품질의 의약품과 의료기기 제공을 위해 엄격한 품질 관리 시스템을 적용하고 있습니다. 이 과정에서 고객의 안전과 만족을 항상 우선시하며, 품질 관리 및 개선 작업을 지속적으로 수행하고 있습니다.



고객 불만 처리 비율
100%



제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반 건수
0건

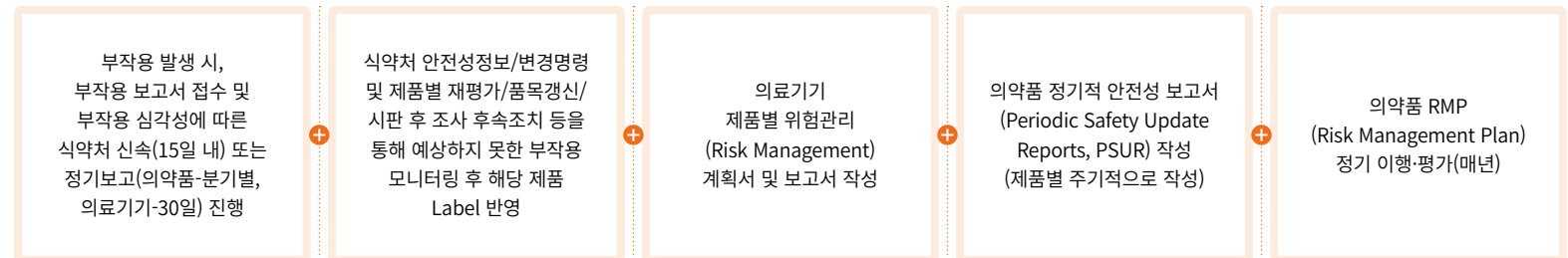
제품 안전성 관리

바이오 제품 안전관리의 중요성

바이오 산업은 고객의 안전과 밀접하게 연결되어 있으며, 그 공공성 때문에 정부의 엄격한 규제를 받고 있습니다. 바이오 회사들은 이러한 규제를 준수하기 위해 여러 국가의 정부 기준에 따라 임상 시험을 진행하고, 제품의 허가, 생산, 그리고 판매 준비 과정을 거쳐야 합니다. 이에 당사는 국내에서는 식품의약품안전처의 기준을, 미국에서는 FDA (Food and Drug Administration), 유럽에서는 EMA (European Medicine Agency), 일본에서는 PMDA (Pharmaceuticals and Medical Devices Agency), 중국에서는 NMPA (National Medical Products Administration) 의 지침을 따르고 있습니다. 제품 승인 이후에도 정기적으로 규제 기관의 생산 공정 및 품질 관리에 대한 검사와 감독을 받게 됩니다.

이를 실현하기 위해 삼양홀딩스는 각 규제 기관의 지침에 맞추어 생산, 품질관리 및 임상 시험 등을 실시하고 판매 허가 절차를 진행하며, 관련 제품의 안전성과 품질에 대한 정보를 규제 당국에 제출합니다. 이와 더불어, 삼양홀딩스는 자체적인 체계적인 품질 관리 시스템을 운영하며, 제품 안전 정보의 수집과 모니터링을 통해 제품의 안전을 지키기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

부작용, 안전성 정보 모니터링 시스템 및 관리 활동



제품 안전성 관리 방안

고객에게 안전하고 높은 품질의 제품을 제공하는 것은 기업이 지속적으로 성장하고 오래 지속될 수 있는 핵심적인 기반이 됩니다. 이러한 사명감을 가지고 삼양홀딩스 바이오팜 부문은 제품 개발 및 생산 단계부터 저장, 유통 단계에 이르기까지 품질 저하가 일어나지 않도록 철저한 품질 관리를 시행하고 있습니다. 더불어, 의약품 및 의료기기의 개발 초기 단계부터 시판 후 안전관리에 이르기까지, 제품의 전 주기를 아우르는 안전관리 시스템을 통해 제품 관련 안전 정보의 수집 및 모니터링을 철저히 진행하고 있습니다. 시장에 출시된 제품과 관련된 모든 이상사례는 규제 기관에 보고되며, 문헌 검토, 임상 연구 등 다양한 방법을 통해 적극적으로 정보를 수집합니다. 이러한 정보는 의학적, 과학적 분석을 통해 의약품의 위해성 대비 유익성을 평가하는 데 사용되며, 제품 설명서의 내용 업데이트나 품질 개선에 활용됩니다.

삼양홀딩스는 의약품과 의료기기의 안전성 정보 관리와 관련된 글로벌 규제 기관의 보고 의무를 철저히 준수하면서, 이상 사례 관리 및 공시 의무에 대해 임직원들에게 알리고 정기적으로 교육을 시행합니다. 삼양홀딩스는 이처럼 체계적인 관리 시스템을 통해 안전성 관리를 지속적으로 수행함으로써, 의약품과 의료기기의 안전한 사용을 보장하고 잠재적인 위험을 예방하여 고객에게 더욱 우수한 제품을 제공하기 위해 끊임없이 노력할 것입니다.

제품 수명주기 따른 안전성 관리 활동



임상시험 안전관리

삼양홀딩스 바이오팜 부문은 임상시험 참가자의 안전을 최우선으로 하여, 품질과 환자 안전을 보장하기 위한 체계적인 관리 절차인 SOP(표준 운영 절차) 목록을 갖추고 있습니다. 임상시험 관리, 안전성 정보 관리, 이상 사례 관리 등에 관련하여 자발적 조치 표시(VAI)나 공식 조치 표시(OAI)를 초래하는 사례는 발생하지 않았습니다. 또한, 개발도상국에서 진행된 임상 시험과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실도 없었습니다. 이는 삼양홀딩스 바이오팜 부문이 철저한 관리와 예방활동을 통해 임상 시험의 안전성과 품질을 유지하고 있음을 나타냅니다.

생산활동 중 안전관리

삼양홀딩스 바이오팜 부문은 세포독성 항암제 원료 및 주사제 생산을 위한 전용 시설을 갖추고 있습니다. 약사법의 규정에 따라 분리되고 구획화된 생산 시설은 제품의 생산부터 품질 관리에 이르기까지, 작업자의 안전을 최우선으로 고려한 내부 규정을 마련하여 운영하고 있습니다.

SOP(Standard Operation Procedure) List	내용
작업원 건강 및 위생관리 규정	작업원 건강 및 위생 관련에 대한 정기적 실시 내역
안전관리 규정	안전관리 기준
작업장 안전관리 규정	작업장에 대한 안전 사항에 대한 규정
화학물질 안전관리	화학물질 사용 시 유의사항 관련 규정
안전 작업 허가 기준	작업 진행 시 안전 작업에 대한 허가 기준

약물 안전관리

삼양홀딩스 바이오팜 부문은 의약품과 의료기기의 안전성 정보 관리 및 이상 사례 관리를 철저히 이행하고 있습니다. 이는 약사법, 의료기기법 및 안전성 정보 관리에 관한 규정을 엄격히 준수함으로써 제품의 전 생애 주기 동안 이루어지는 안전관리 감시 시스템을 통해 가능합니다. 수집된 안전성 정보는 심도 있는 분석을 거쳐 식품의약품안전처에 정기적으로 보고되며, 보고 기간을 준수하지 않은 사례는 한 건도 발생하지 않았습니다. 또한, 식품의약품안전처의 보고 기한과 관련하여 법적 조치나 금전적 손실을 초래한 사례도 없었습니다. 이는 삼양홀딩스 바이오팜 부문이 안전성 정보 관리에 있어서 높은 기준과 체계적인 접근 방식을 유지하고 있음을 보여줍니다.

윤리적 마케팅 활동

삼양홀딩스 바이오팜 부문은 공급망 전반에 걸쳐 제품마다 표준코드, 일련번호를 부착 하여 유통단계(제약사-도매상-병원-환자) 내 공급 추적을 가능하게 하여 제품 위조를 방지하고 있습니다. 삼양홀딩스는 약사법과 의료기기법을 준수하여 광고, 마케팅 및 라벨링을 하고 있으며 허가되지 않은 의약품 용법·용량에 대해서는 건강보험심사평가원에 공고된 허용 허가초과 항암요법을 준수하고 있습니다. 삼양홀딩스는 허위 마케팅 활동 및 라벨링과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실 및 부패 및 뇌물 관련 법적 절차로 인한 금전적 손실은 없습니다.



삼양홀딩스 의료기기 표준코드

삼양홀딩스는 정확한 의학/임상 관련 정보 전달을 위해 주기적으로 영업사원 교육을 실시하고 있으며, 학회/심포지엄 참석 및 교수 초빙 강연을 통해 담당자의 직무역량 향상을 도모합니다. 또한, 의약품, 의료기기법에 따른 '공정경쟁규약' 및 '경제적 이익 등의 제공내역 지출보고서 작성 의무' 등에 대해 법규에 준하여 자체적으로 SOP 제정, 'SYB-CP'라는 지출보고서 작성시스템을 구축하여 책임 있는 마케팅 및 영업 활동을 수행하고 있습니다.

소비자 권익 보호 제도

삼양홀딩스는 국내 의료기기 및 의약품 등의 완제품 분야에서 고객의 안전과 보호를 최우선으로 여기며, 이를 위해 다양한 보상 및 보험 제도를 운영하고 있습니다.

- **임상시험 피해자 보상에 대한 규약** : 임상시험 대상자의 배상 또는 보상을 위해 약사법/의료기기법을 준수하고 있습니다.
- **의약품 부작용 피해구제 제도** : 의약품 부작용으로 사망, 장애, 질병피해를 입은 유족 및 환자에게 사망 일시보상금, 장애일시보상금, 진료비 및 장례비를 지급하는 제도로, 대상 제품의 포장자재에 ‘의약품 피해구제신청을 한국의약품안전관리원에 할 수 있다’ 는 문구를 기재 하여 관련내용을 공개하고 있습니다.
- **의료기기 책임보험** : 인체 이식형 의료기기를 사용하는 도중에 발생한 사망 또는 중대한 부작용 등으로 인하여 환자에게 발생한 피해를 배상하기 위하여 보험 또는 공제에 가입해야 하는 제도로, 대상제품에 대해 생산물 책임 보험이 가입되어 있으며, 해당 정보는 의료기기통합정보시스템에서 확인 할 수 있습니다.
- **의약품 생산물배상책임보험** : 의약품을 식약처 허가사항대로 사용하는 도중에 발생한 사망 또는 중대한 부작용 등으로 인하여 환자에게 발생한 피해를 배상하기 위하여 보험 또는 공제에 가입하는 제도로, 대상제품에 대해 생산물 책임 보험이 가입되어 있습니다.

고객 만족 제고

품질에 대한 고객만족

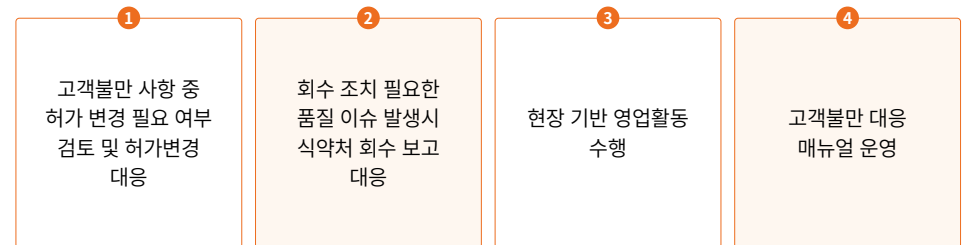
삼양홀딩스는 일상의 풍요로움과 편리함을 제공하기 위해 고객과 밀접하게 소통하며 함께하고 있습니다. 고객의 만족을 최우선으로 여기며, 제품의 부작용 및 안전성 정보를 세심하게 모니터링 하고 관리합니다. 또한, 고객 불만에 신속하게 대응하고, 고객 관리 시스템을 통해 지속적으로 고객 만족도를 높이기 위해 노력하고 있습니다.

고객관리

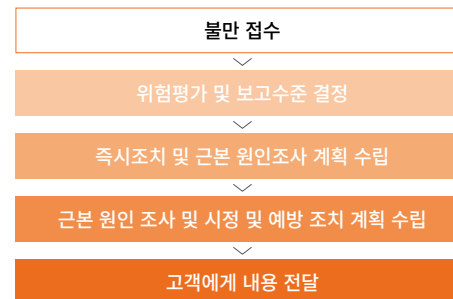
삼양홀딩스는 바이오팜 홈페이지, 제품 홈페이지, 챗봇, 고객센터 등 다양한 커뮤니케이션 채널을 통해 고객의 문의를 받고 있습니다. 고객 문의가 접수되면 적절한 담당자가 배정되어 고객을 세심하게 관리합니다. 고객의 정보, 문의 사항 및 처리 내용은 데이터베이스에 체계적으로 정리되어 관리됩니다. 더불어, 정기적으로 실시하는 고객 설문을 통해 고객의 만족도와 필요사항을 파악하며, 이를 바탕으로 제품과 서비스의 질을 지속적으로 개선해 나가고자 합니다.

고객불만 대응

삼양홀딩스는 고객 불만이 발생한 순간부터 그 해결까지의 전 과정을 체계적으로 관리합니다. 고객 으로부터 수집된 정보를 바탕으로 불만 사항을 신속히 해결함으로써, 불만의 재발 방지 및 예방에 힘쓰고 있습니다.



고객불만 대응 프로세스



고객불만 처리 비율

2021년, 2022년, 2023년
3년 연속

100% 달성



제품 안전성 및 품질 제고 조직 체계

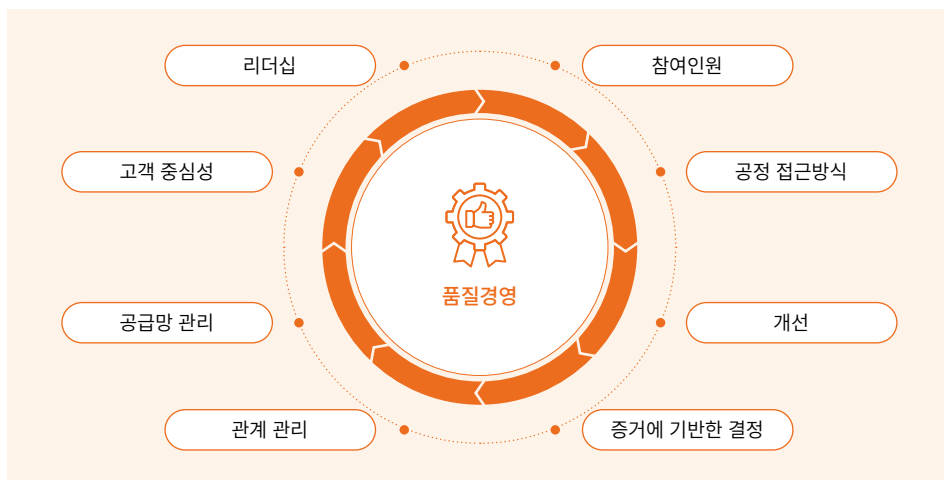
품질 경영 조직 및 역할

삼양홀딩스는 완제의약품 및 원료의약품, 의료기기의 제조 및 품질 관리에 대한 GMP지침을 포함하여 품질 시스템에 대한 전반적인 운영 방안을 제시함으로써 제품 전 주기에 걸쳐 제조 및 품질 관리를 효과적으로 유지하고 지속적으로 개선하기 위해 노력하고 있습니다. 삼양홀딩스는 고객의 안전과 의약품 관련 법령 준수를 우선으로 하여 고객의 요구와 기대를 만족시키는 최고 품질의 제품을 제조, 공급하여 인류의 건강과 행복에 기여하는 것을 품질 방침으로 하고 있습니다. 삼양홀딩스의 대표이사를 비롯한 전 임직원은 품질 방침을 실행하기 위해 품질 목표를 설정하고 이를 달성하기 위하여 각 부서별 세부계획을 수립하여 실행하고 있습니다.

품질 목표

- 고객의 안전을 우선으로 하며 원자재 구매, 제조, 유통에 관련된 모든 과정에서 고객의 안전을 위한 모든 조치를 한다.
- 세계 최고 수준의 품질을 확보한다.
- 혁신적인 품질 시스템을 구축하여 불량 방지를 통한 원가 절감을 실행한다.

품질 경영 원칙

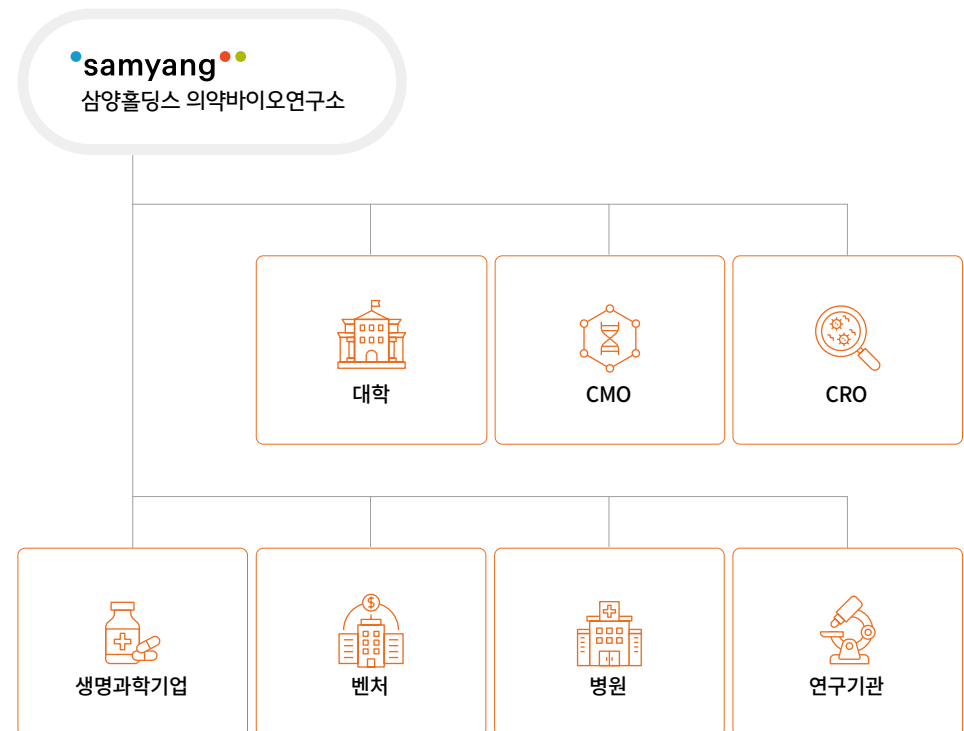


제품 품질 혁신

제품 품질 혁신 체계 (Open Innovation)

삼양홀딩스는 혁신적인 제품 개발을 목표로, Open Innovation 전략을 적극적으로 추진하고 있습니다. 이를 통해, 혁신 기술을 발굴하고 공동연구, 위탁연구, 기술 이전, 투자, 합작투자(Joint Venture), 인수합병(M&A) 등 다양한 협력 방식을 통해 파트너십을 구축하고 있습니다. 이 같은 협력 모델은 연구 역량의 강화뿐만 아니라, 제품 개발의 질을 높이고 품질 향상에 크게 기여하였습니다. Open Innovation을 바탕으로 삼양홀딩스는 시너지 효과를 더욱 증대시켜, 앞으로도 지속적으로 발전해 나갈 것입니다.

삼양홀딩스 의약바이오연구소 제품 품질 혁신 체계(Open Innovation)





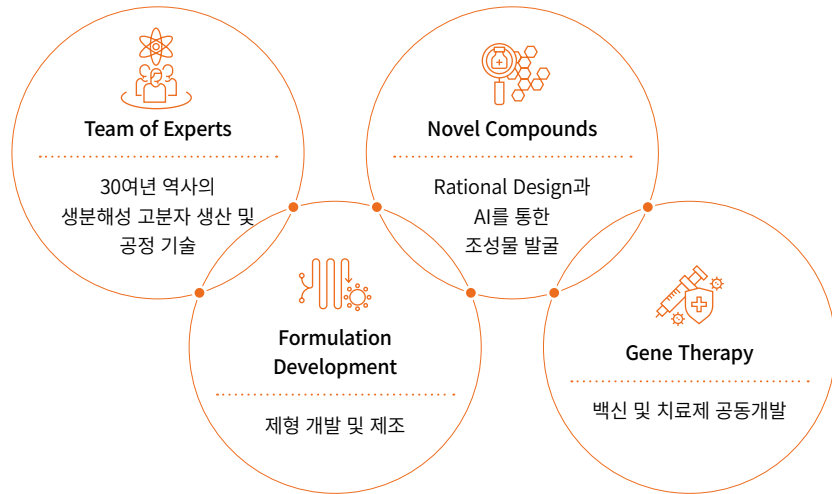
• CASE STUDY •

삼양홀딩스 바이오팜 부문

차별화된 유전자 전달 기술 SENS™

삼양홀딩스 바이오팜 부문은 다양한 치료제에 활용 가능한 차별화된 유전자 전달 기술을 개발하고 있습니다. SENS™는 신규 발굴한 양이온성지질과 생분해성 고분자를 이용한 삼양홀딩스 고유의 유전자 전달 기술입니다. 삼양홀딩스가 발굴한 양이온성지질은 핵산을 효과적으로 보호하며, 제형에 조직 선택성을 부여합니다. 체내에서 자연 분해되는 생분해성 고분자를 사용하여 혈중 안정성은 물론, 높은 안전성까지 확보하였습니다. 다양한 조성물과 전달체 라이브러리를 통한 각종 조직 전달체 플랫폼을 갖추고 있습니다. 삼양홀딩스의 SENS™는 글로벌 유전자 치료제 시장을 선도하는 핵심 기술로써, 인류의 건강증진에 기여할 것입니다. 삼양홀딩스는 오랜 시간 쌓아온 노하우를 기반으로 약물전달기술 발전을 가속화하고 있으며, 유전자 전달효율이 높고 안전성이 뛰어난 조성물을 공급합니다.

SENS™ 목표 및 개발 전략



제품 품질 혁신 활동

삼양홀딩스 바이오팜 부문은 혁신을 지속적으로 추구하며, 매출액의 약 12%를 연구개발(R&D)에 재투자해 새로운 제품들을 개발하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로, 삼양홀딩스 바이오팜 부문은 세계적인 수준의 기술력을 확보하게 되었으며, 특히 생분해성 고분자를 이용한 DDS(Drug Delivery System) 기술로 개발된 항암제를 상용화하는 성과를 달성했습니다. 또한, 피부를 통해 약물을 전달하는 TDDS(Transdermal Drug Delivery System) 기술을 적용하여, 안전하고 효과적인 여러 형태의 의약품을 개발하여 사람들의 삶의 질을 향상시켰습니다.

API(Active Pharmaceutical Ingredients) 분야에서는 항암제 원료인 파클리탁셀을 식물세포 배양법으로 세계 최초로 대량 생산하는 데 성공하였습니다. 최근에는 siRNA, mRNA와 같은 핵산 약물을 전달하는 혁신적인 DDS 기술 개발에 집중하고 있으며, 이 기술은 약물을 몸 안의 원하는 조직으로 선택적으로 전달할 수 있는 SENS 기술을 활용하여, 백신을 포함한 다양한 치료제의 개발을 가능하게 합니다. 또한, 생체적합성 고분자 나노 기술을 활용한 약물탑재 기술, 난용성 약물의 용해도 개선기술, 경구제의 다양한 제형제조 기술 등을 개발하였습니다.

의료기기 분야에서는, 축적된 생분해성 소재와 의료기기 완제품 제조 기술을 바탕으로, 생분해성 소재를 활용한 바이오써지리와 복강경 상처봉합 제품 개발에 주력하고 있으며, 미용성형 시장으로도 그 영역을 넓혀 고부가가치를 지닌 고기능성 의료기기 개발에 힘쓰고 있습니다. 더 나아가, 삼양홀딩스는 바이오 산업에 대한 정보 교류를 활성화하고 바이오 벤처 기업들과의 네트워킹을 강화하기 위해, 다양한 국내외 학회 및 JP모건과 같은 글로벌 헬스케어 투자 행사에 적극적으로 참여하고 있습니다. 특히, JP모건 헬스케어 컨퍼런스와 연계된 바이오 파트너링은 글로벌 바이오 기업 및 투자사들이 기술제휴, 연구협력, 투자 등을 논의하는 중요한 자리로 자리 잡고 있습니다.





• CASE STUDY •

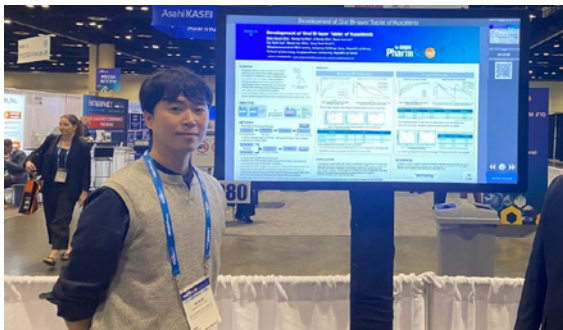
삼양홀딩스 바이오팜 부문

삼양홀딩스 의약바이오연구소,

AAPS 2023 PharmSci 360 국제심포지엄 참가

삼양홀딩스 바이오팜그룹 의약 P/G 팀은 미국 플로리다주 올랜도에서 개최된 American Association of Pharmaceutical Scientists (이하 AAPS) 2023 PharmSci 360에 참석하여, 경구항암제 SYO-2101 서방성 이층정 개량신약에 대한 연구 성과를 포스터 발표로 소개하였습니다.

AAPS PharmSci 360 국제심포지엄은 전 세계에서 가장 권위 있는 약제학 관련 학회 중 하나로, 올해에는 490여 개의 강연 세션과 850개의 포스터 발표가 이루어졌습니다. 의약 P/G 팀은 이 자리에서 바이오팜그룹의 경구용 서방성 이층정 기술의 우수성을 널리 알리며, 향후 글로벌 시장 진출의 가능성을 확인하였습니다. 이외에도, 다수의 경구제 CDMO 업체들과의 미팅을 통해 항암제를 포함한 고활성 물질에 대한 글로벌 CDMO 업체들의 현황과 안전관리 수준, 규제 동향 등을 파악하였습니다. 이를 통해 향후 삼양홀딩스의 경구용 항암제 개발에 적용하여, 세계적인 생산관리 기준에 부합하는 제품을 확보할 수 있도록 적극 노력할 계획입니다.



AAPS 2023 PharmSci 360 국제심포지엄 참가

삼양홀딩스 의약바이오연구소,

2023년도 추계 BIO-Europe 파트너링 학회 참가

삼양홀딩스 의약바이오연구소의 조혜련 연구소장 및 사업개발팀은 독일 뮌헨에서 개최된 제29회 BIO-EUROPE 학회에 참석하였습니다. 이 자리에서 다양한 글로벌 회사들과의 미팅을 통해 삼양홀딩스의 독자적인 조직선택적 유전자전달기술인 SENS의 우수성을 널리 알리고, 잠재적인 파트너사를 발굴하는 성과를 이루었습니다. BIO-EUROPE 학회는 전 세계에서 모인 2,971개의 바이오/제약 분야 회사들이 1대1 대면 및 비대면 회의를 통해 자사의 기술 및 약물을 소개하고 파트너링 기회를 모색하며 협업을 도모하는 중요한 행사입니다. 삼양홀딩스는 이번 학회에서 다양한 국외 대형 제약사 및 유전자치료제 분야 바이오텍 회사들과 미팅을 진행하며 SENS 전달체를 활용한 협업의 가능성을 확인할 수 있었으며, 학회 종료 후에도 파트너사와의 지속적인 교류를 이어가고 있습니다. 앞으로도 삼양홀딩스 의약바이오연구소는 다양한 국내외 행사 및 학회에 적극 참여하여, 파트너링 활동을 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.



추계 BIO-Europe 파트너링 학회 참가

리프팅 실 브랜드 크로키,

글로벌 미용학회에서 심포지엄 개최

삼양홀딩스 바이오팜그룹은 글로벌 미용학회인 'IMCAS(International Master Course on Aging Science, 국제미용성형학회)'와 'AMWC (Aesthetic and Anti-Aging Medicine World Congress, 세계안티에이징학회)'에서 심포지엄을 개최해 크로키의 시술 사례와 연구 결과를 발표했습니다. 크로키는 생분해성 봉합사 원사 분야에서 글로벌 시장을 선도하고 있는 삼양홀딩스의 기술이 집약된 제품으로, 글로벌 미용 학술대회를 통해 제품의 우수성과 안전성을 입증하고 있습니다. 현재까지 유럽, 중남미, 일본 등 전 세계 29개국에서 판매 계약을 성사시켰으며, 미국에서도 허가 절차를 진행 중입니다.



리프팅 실 브랜드 크로키

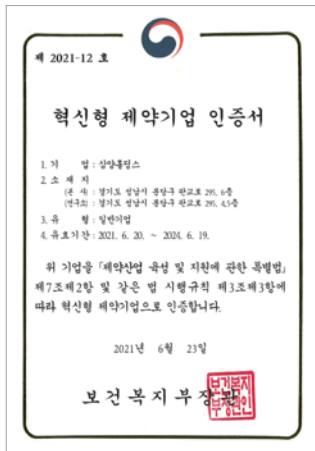


• CASE STUDY •

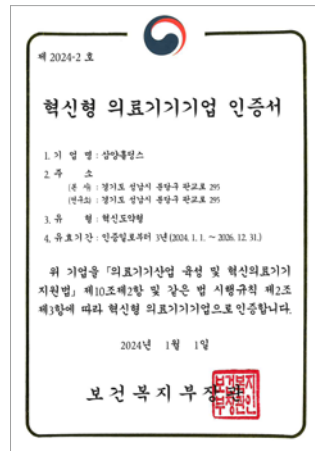
삼양홀딩스 바이오팜 부문

‘혁신형 제약기업 / 의료기기기업 인증’ 국내 최초로 모두 획득

혁신형 제약기업과 혁신형 의료기기기업 인증 제도는 보건복지부가 각각 ‘제약산업 육성 및 지원에 관한 특별법’과 ‘의료기기산업 육성 및 혁신의료기기 지원법’에 따라 R&D 역량과 제품(신약 및 혁신기기) 개발, 수출, 실적 등을 평가하여 인증해주는 제도입니다. 삼양홀딩스는 2015년 혁신형 제약사로 선정된 이후 현재까지 지속적으로 유지하고 있습니다. 2024년부터는 보건복지부 의료기기산업법에 따라 연구개발 투자 등이 우수한 의료기기 기업인 혁신형 의료기기 기업으로 인증 받았습니다. 이로써 삼양홀딩스는 혁신형 제약·의료기기 인증을 모두 획득한 최초의 기업이 되었습니다.



혁신형 제약기업 인증서



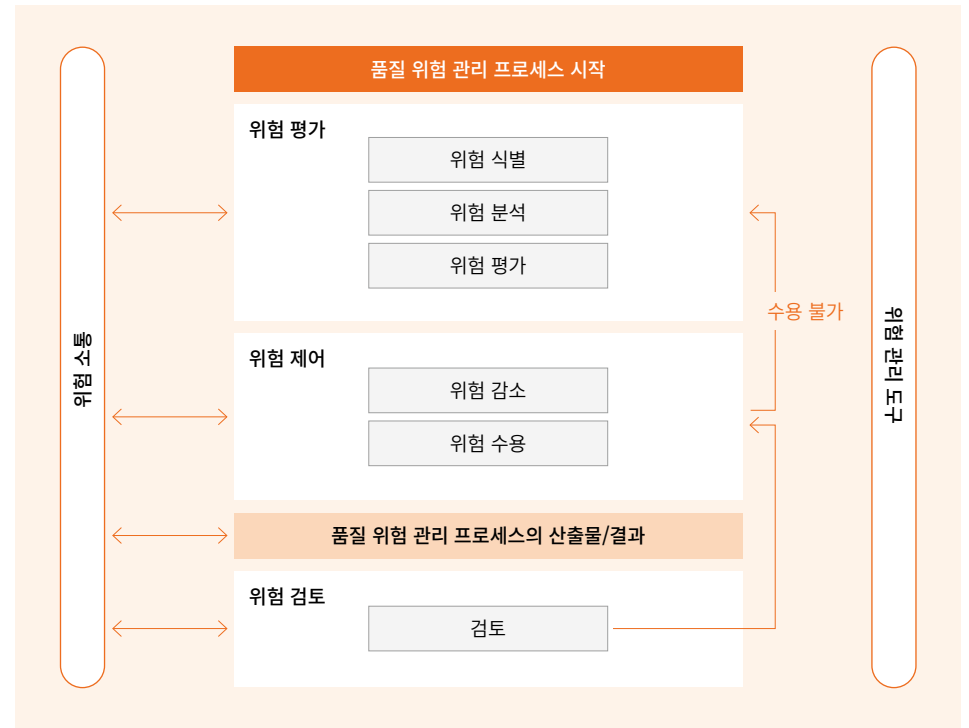
혁신형 의료기기기업 인증서

품질 위험 관리

품질 위험 관리 절차

삼양홀딩스 바이오팜 부문은 제품 전 주기에 걸쳐 공정 성능과 제품 품질의 지속적 개선을 촉진하기 위하여 효과적인 의약품 품질 시스템을 실행하고 있습니다. 삼양홀딩스는 품질 시스템 운영 전반에 품질 위험 관리 사항을 적용하고 있으며 품질 위험 관리 활동, 절차 및 문서 수준은 위험 수준에 비례하여 진행합니다. 또한, 위험 평가를 올바르게 수행하기 위해 적절한 능력, 지식, 권위를 가진 자들로 품질 위험 평가 팀을 구성하여 운영하고 있습니다. 삼양홀딩스의 품질 위험 관리 사항은 모두 문서화하여 관리하고 있습니다.

품질 위험 관리 절차



품질관리시스템

삼양홀딩스 바이오팜 부문은 고객에게 안전하고 우수한 제품을 지속적으로 제공하기 위해 의약공장은 매 분기마다, MD공장에서는 매년 1회 품질관리시스템을 면밀히 검토합니다. 또한, 1년에 한 번 전 부서의 관련 인력이 모여 전체 시스템의 적합성을 평가하고, 필요한 부분을 보완 및 유지하여 시스템이 효율적으로 운영되고 있음을 확인합니다. 이와 같은 체계적인 접근은 고객들이 삼양홀딩스 바이오팜 부문에 대해 더욱 신뢰할 수 있도록 하며, 제품의 안전성과 우수성을 보장하는데 핵심적인 역할을 합니다.



식품의약품안전처 의약품 GMP 인증서



식품의약품안전처 의료 기기 GMP 인증서



의료기기산업의 품질경영시스템 (ISO 13485) 인증서



의약공장, MD공장 품질관리 시스템

- 1 국내외 정기적 실사를 통한 GMP 인증 취득
- 2 국제 규제 기관 가이드라인 요구 사항 적용을 통한 GMP 시스템 업그레이드
- 3 GMP 업무 담당자에 대한 정기적 교육 실시
- 4 주기적인 내부 감사를 통한 GMP 기준 적합성 확인
- 5 변경 관리, 이탈, 고객 불만, 반품, 부적합, 회수 등에 대한 품질 정책 수립 및 운영
- 6 연간 제품 품질 평가를 통한 제조 및 품질 사항 점검 및 개선 필요 점검
- 7 경영진 검토 실시
- 8 품질 위험 관리를 적용한 품질관리시스템 운영



• CASE STUDY •

삼양그룹

제49회 국가품질경영대회 수상

삼양그룹은 '제49회 국가품질경영대회'의 다양한 부문에서 수상의 영예를 안았습니다. 산업통상자원부 국가기술표준원이 주최하는 국가품질경영대회는 국내 산업계 최대 규모 및 최고 권위의 품질 진흥 행사입니다. 삼양그룹은 품질경영 유공자 대통령 표창, 품질경영 유공자 산업통상부장관 표창 등 다수의 시상에서 수상하였습니다.

품질경영 유공자 대통령 표창 ▶ 삼남석유화학 여수공장 이오식 공장장

품질경영 유공자 산업통상부장관 표창 ▶ 삼양패키징 대전2공장 최만기 차장

국가품질명장 ▶ 삼양화성 전주공장 이문철 과장

국가품질명장 ▶ 삼양패키징 대전1공장 이재현 기사

국가품질경영대회는?

그 해의 품질 혁신 활동에 큰 공을 세워 국가경쟁력 향상에 크게 기여한 근로자와 우수기업을 서훈·표창하는 국가품질상 시상식입니다. 국가품질경영 유공 단체 및 개인, 우수품질분임조, 국가품질명장, 품질경쟁력우수기업 부문에서 시상이 이루어 집니다.

제49회 국가품질경영대회



우수품질분임조

- ▶ **금상** 삼양사 인천1공장 햇불 분임조, 삼양패키징 대전2공장 불사조 분임조, 삼양패키징 진천공장 레인보우 분임조
- ▶ **은상** 삼남석유화학 여수공장 한마음 분임조
- ▶ **동상** 삼양패키징 광혜원공장 에이스 분임조

시상부문

- **국가품질경영 유공 단체 및 개인**
품질 혁신 및 생산성 향상에 탁월한 성과를 거둔 기업 및 단체, 개인에게 수여된다. 단체 부문은 국가품질대상, 국가품질경영상, 국가품질혁신상으로 나뉘어져 있습니다.
- **국가품질명장**
품질 혁신 활동이 우수한 현장 근로자, 품질경영 혁신 추진자에게 수여되며, 자격 요건은 현장근무 15년 이상의 모범 근로자입니다.
- **품질경쟁력우수기업**
품질 경영 활동이 활발하여 우수한 품질 경쟁력을 갖추고 있는 기업 및 단체에 수여됩니다.
- **우수품질분임조**
지역별 예선대회를 거쳐 선발된 분임조가 부문별로 경연을 하는 전국 품질분임조 경진대회에서 우수한 성적을 거둔 분임조에게 수여됩니다.

삼양사

상쾌환 브랜드고객만족도 숙취해소제부문 6년 연속 1위

삼양사 상쾌환이 브랜드고객만족도(BCSI) 숙취해소제 부문에서 6년 연속 1위에 선정되었습니다. 브랜드고객만족도는 제품을 사용한 소비자를 대상으로 만족도, 재구매의향, 품질만족도, 가격만족도 등을 대면 설문조사 방식으로 진행해 우수제품을 선정하고 있습니다. 삼양그룹의 우수한 품질관리 노력이 각 제품에 반영됨에 따라 소비자들의 만족을 높이고 있습니다.



유연한 조직문화 및 일과 삶의 균형

삼양그룹은 임직원들이 능동적으로 근무할 수 있는 조직문화를 조성하고, 일과 삶의 균형을 지원하기 위해 유연한 근무제와 다양한 복지 제도를 도입하고 있습니다. 이를 통해 직원들이 업무와 개인 생활을 조화롭게 이끌 수 있도록 업무 프로세스를 개선하고, 건강하고 행복한 삶을 영위할 수 있도록 노력하고 있습니다.



고충처리 접수 건수
0건



육아휴직자 복귀율
100%

조직문화

즐겁게 일하는 조직문화

조직문화는 조직 구성원들의 가치관, 사고방식, 그리고 행동을 결정하는 기업의 정신적 기반으로서, 기업 고유의 핵심 역량을 형성합니다. 삼양그룹은 조직 문화를 면밀히 진단하고, 그 결과를 바탕으로 다양한 조직 활성화 프로그램을 개발 및 운영하여 임직원들이 보다 즐겁고 활기차게 일할 수 있는 조직문화를 조성해 나아갑니다.

조직문화 진단

삼양그룹은 지속적 조직문화 성장에 필요한 영역을 파악하고 문제점을 개선하기 위해 매년 조직 활성화 설문조사를 진행하고 있습니다. 조직 활성화 설문조사에서는 삼양의 VI를 진단하고, 개선 영역을 조사합니다. VI란 Vitality Index의 줄임말로 업무에 몰입하는 구성원 수를 측정해 산정됩니다. 조직 문화를 진단하고 그룹 차원의 개선 과제를 객관적으로 도출하고, 적극적으로 해결하여 건강한 조직문화를 형성해 나아갈 계획입니다.

조직 활성화, 진단에서 실천까지

- Step 1 삼양그룹 전사 조직 진단 설문 실시 및 그룹 차원 개선 과제 도출**
건강한 조직문화 형성을 위해 그룹 V진단 및 개선 영역을 조사해 그 결과를 바탕으로 그룹 차원의 개선 과제를 도출하고 있습니다.
- Step 2 각 사업 그룹별 조직 진단 후속 과제 도출 워크숍**
워크숍에서는 각 사업그룹의 임원, 팀장, 팀원들이 참석하여 조직 내 긍정적 경험과 정서를 확인하고, 이를 바탕으로 문제 개선을 위한 조직별 후속 과제를 선정하고 있습니다.
- Step 3 Keep going**
디지털 업무 환경 정착을 위해 구성원들의 제도 이해도를 높이고 변화를 유도하기 위한 교육 및 세대 간 이해를 증진시키는 간담회를 지속적으로 실시하고 있습니다.
- Step 4 조직 활성화를 위한 향후 계획**
삼양그룹은 구성원 의견을 반영해 교육 프로그램 신설 및 제도 개선, 비전 소통 강화 및 문화 개선 활동을 지속할 계획입니다.

다양한 프로그램 운영

삼양그룹은 조직문화 진단을 바탕으로, 직원들의 의견을 반영하고 기업의 핵심 가치를 재정립하기 위해 다양한 조직문화 프로그램을 개발하여 운영하고 있습니다. 이러한 노력을 통해, 삼양그룹은 긍정적이고 협력적인 업무 환경을 조성하며, 직원들의 만족도와 팀워크를 향상시키고자 합니다. 또한, 이러한 프로그램들은 조직 내 소통을 증진시키고, 모든 구성원이 공감할 수 있는 가치를 공유하는 데 중점을 두고 있습니다. 이를 통해 삼양그룹은 지속가능한 성장을 위한 기반을 마련하고, 조직문화의 지속적인 개선을 추구하고 있습니다.

프로그램명	세부 내용
조직활성화 설문 / 과제도출 워크숍	매년 조직활성화 설문조사를 통해 임직원 몰입도를 조사하며, 조직 단위 워크숍을 통해 보완점을 파악하고 개선을 위한 다양한 액션플랜을 수립함
근로자지원프로그램(EAP) (2023년 시행)	임직원의 심리/정서적 안정을 위해 전문 심리상담업체를 연결하여 고민해소 및 긍정적 사고와 업무 몰입을 지원함
CEO Interaction	CEO와의 소통 기회 통해 조직 공감대를 형성하고 회사 및 경영진에 대한 신뢰와 긍정적 인식을 형성함
Change Agent 선발/운영	Change Agent 활동을 통해 그룹내 조직분위기 향상을 위한 핵심 메시지를 전파하고 자체적 변화와 혁신을 주도할 수 있도록 지원함
전사 및 조직별 조직문화 활성화 활동 운영	각 조직 별 자체적인 조직활성화 활동을 구상하고 운영하여 구성원들의 니즈에 부합하고 성장에 도움이 되며, 사회에 봉사할 수 있는 활동을 진행
여성인력 멘토링 포럼	사내/외 여성인력을 초빙하여 미래 비전과 커리어 설계를 지원하며 그룹 내 운영중인 일과 가족 양립제도의 설명과 Q&A 활동 진행



임원 코칭 디브리핑



팀워크숍 시너지

조직문화 활성화를 위한 지속적인 소통

삼양그룹은 각 그룹 및 조직마다 정기적으로 실시하는 타운홀 미팅과 삼양소통광장 등을 통해 미래 지향점을 공유하고, 구성원들이 서로의 마음을 열고 의견을 교환할 수 있는 소통의 장을 마련하고 있습니다. 이를 통해 친목을 도모하고, 건강한 조직문화를 조성하기 위한 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 또한, 주니어 간담회에서 나온 의견을 반영하여 다양한 교육 커리큘럼을 개발하고, 그룹 비전에 대한 이해와 소통을 강화할 계획입니다.



삼양 소통광장

• CASE STUDY •



삼양그룹

삼양그룹, 창립 99주년 기념 헤리티지 워킹

삼양그룹은 창립 99주년을 맞이하여 삼양그룹 창업주의 생각이 위치한 전라북도 고창에 모여 그룹의 근간이 된 소중한 유산을 돌아보는 시간을 가졌습니다. 과거와 현재를 짚어보며 새로운 미래를 다짐하게 만든 99주년 헤리티지 워킹 행사는 임직원들의 마음을 하나로 엮어준 행사였습니다. 헤리티지 워킹 이벤트를 통해 임직원들에게 삼양그룹의 탄생과 도약, 성장에 대한 의미가 전달되었듯이 창립 100주년을 앞두고 더 큰 도약을 위해 삼양그룹은 임직원들과 지속적으로 소통하기 위해 노력할 것입니다.



함께 만들어 가는 99주년의 순간

조직의 다양성 추구

삼양그룹은 인재의 다양성을 중시하며 모든 구성원이 자신의 능력을 최대한 발휘할 수 있는 포괄적인 문화 조성에 힘쓰고 있습니다. 삼양그룹의 구성원은 여성, 장애인, 보훈 대상자 등 다양한 배경을 가진 인력으로 이루어져 있으며, 매년 여성 구성원의 비율과 채용을 증가시키는 데 주력하고 있습니다. 2023년에는 여성 인력을 위한 멘토링 포럼을 개최해 여성 리더를 육성하였습니다. 삼양홀딩스는 2025년 달성 목표로, 전체 구성원 중에서 사회적 약자가 차지하는 비율을 7%로 설정하였습니다. 이에 따라, 장애인 구성원 수를 12명, 보훈 대상자 구성원 수를 26명으로 설정함으로써 다양성과 포용성을 강화하고자 합니다.

인권경영

인권경영 정책

삼양그룹은 임직원, 고객, 협력사, 지역사회 등 사업 활동이 미치는 모든 분야에서 이해관계자들의 인권을 존중하고 보호함으로써 지속가능한 발전을 추구하고 있습니다. 이를 위해, 삼양그룹은 UN 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행 지침, OECD 다국적 기업 가이드라인, UN 아동권리협약 등 국제사회가 합의한 인권 원칙과 규범을 엄격히 준수하고 있습니다.

삼양그룹은 인권 관련 위험이 발생할 가능성이 있는 모든 분야에서 활동하는 이해관계자들과 인권경영 정책을 공유하며, 인권에 대한 인식 개선과 확산을 위해 적극적으로 노력하고 있습니다. 삼양그룹은 전 세계 모든 사업장에서 인권경영 정책을 적용하며, 지속적인 모니터링을 통해 인권 및 노동 관련 위험 요소를 식별하고 개선해 나갈 계획입니다.

삼양그룹의 인권경영 정책은 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징, 케이씨아이 등 삼양그룹 내 상장사 4곳의 ESG위원회에서 심의하고 승인되었으며, 삼양그룹 홈페이지를 통해 공개되어 있습니다.

인권경영 이행

삼양그룹은 이해관계자와의 투명한 소통 강화와 인권경영의 체계적 실행을 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 인권경영의 기본 원칙과 관리 기준을 문서화해 ESG위원회의 승인을 받았으며, 임직원 대상 설문조사 및 사업장 자가 점검을 통한 인권 영향 평가를 계획하고 있습니다. 이 과정을 통해 인권을 존중하고 보호하는 조직문화를 구축하고, 인권경영 보고서 발간을 통해 이해관계자와의 소통을 더욱 강화하려 합니다.

인권경영 교육 및 모니터링

ESG 경영의 확산과 함께 기업의 인권경영에 대한 관심이 증가하는 가운데, 삼양그룹은 임직원들의 인권 의식을 높이고 인권 리스크를 예방하기 위해 다양한 교육 프로그램을 실시하고 있습니다. 교육 프로그램에는 신입사원을 포함한 전 임직원을 대상으로 한 직장 내 괴롭힘 방지, 성희롱 예방, 장애인 인식 개선 교육이 포함되며, 고충처리를 위한 상담실 운영도 포함됩니다. 또한, 삼양그룹은 인권경영 정책의 준수 상황을 지속적으로 모니터링하고 개선하기 위해 ESG위원회, 경영 회의, 지속가능경영보고서 등을 통해 정기적으로 보고하고 있습니다.

사내 인권보고

삼양그룹은 임직원들의 업무 환경을 개선하고 고충을 보다 효과적으로 해결하기 위해 고충 처리 프로세스를 구축하였습니다. 이를 위해 노사협의회 위원 중에서 노사 양측을 대표할 수 있는 인물 각각 한 명씩을 고충처리위원으로 선정합니다. 임직원들은 자신이 겪고 있는 문제를 구두나 서면으로 고충처리위원회에 제기할 수 있으며, 제기된 문제는 고충처리위원들이 즉각적으로 모여 논의하고 해결책을 마련합니다. 삼양그룹은 이와 같은 절차를 통해 임직원들의 고충을 신속하게 해결하고, 더 나은 업무 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

고충처리 접수 채널

 온라인	 이메일	 핫라인	 협의회
--	--	--	--

고충처리 접수 비율 (삼양홀딩스 기준)

2021년, 2022년, 2023년
3개년 연속

0건



노사협의회

삼양그룹은 국제노동기구(ILO) 협약 및 국내 노동법을 준수하며, 직원들의 결사의 자유를 존중합니다. 이를 위해 노사협의회 규정을 마련하고, 조직문화 개선, 고충 처리 등의 활동을 적극적으로 진행하고 있습니다. 노사협의회는 3개월마다 1회 정기적으로 열리며, 협의회를 통해 결정된 사항은 전 임직원에게 공평하게 적용되고, 특정 개별 사안에 대해서는 해당 대상자에게만 적용됩니다. 근로 조건의 유지 및 개선을 위한 노사 간의 소통은 노사협의회를 통해 주기적으로 이루어지고 있으며, 운영상의 변화와 관련하여 최소 7일의 공지기간을 두고 있습니다. 아울러, 고용조건과 근로조건이 결정되는 취업규칙은 임원을 제외한 전 근로자에게 적용됩니다.

• CASE STUDY •



삼양홀딩스 바이오팜 부문

삼양홀딩스 의약공장, 노사협의 워크숍 실시

삼양홀딩스 의약공장은 노사 간의 협력적 관계를 강화하고 소통 채널을 활성화하기 위해 노사협의 워크숍을 개최하였습니다. 워크숍은 경기도 포천에 위치한 한탄강지질공원에서 개최되었으며, 참가자들은 트래킹과 지질 탐구 활동을 통해 자연 속에서 소통의 시간을 가졌습니다. 워크숍을 통해 참가자들은 일상 업무에서 벗어나 노사 간의 이해와 신뢰를 쌓는 동시에, 효과적인 의사소통과 협력의 중요성에 대해 다시 한번 생각하는 기회를 가졌습니다.



삼양홀딩스 의약공장, 노사협의 워크숍

근로감독을 통한 노사관계 리스크 관리

삼양그룹은 투명하고 건전한 노사관계 구축을 위한 노력의 일환으로 자체 근로감독 체제를 구축하였습니다. 이는 법률과 원칙의 준수를 넘어서 공정하고 안정된 근무 환경을 만들기 위한 삼양그룹의 적극적인 자세를 보여줍니다. 삼양그룹은 현장 근로 환경에 있는 노사를 보호하고 지원하기 위해 전국의 22개 사업장에 대해 경영지원PU 주관으로 자체 근로감독을 실시했습니다. 근로감독에서는 성희롱 예방 교육, 직장 내 괴롭힘과 차별 방지, 노사협의회의 효과적인 설치 및 운영, 단체협약 및 조합비 공제 등 다양한 사항을 세심하게 검토했습니다. 이 과정을 통해 발견된 문제점들을 신속히 해결하고, 노사 간 소통을 강화함으로써 더욱 건강하고 투명한 노사 관계를 발전시키고자 합니다.

근로감독 진행 프로세스



근로감독 주요 점검내용

점검항목	구체적 사항	점검서류
근로계약서	필수적 기재사항(임금, 소정근로시간, 휴일 등) 등	정규직/기간제/단시간 근로자 근로계약서
근로시간 및 휴게시간	주52시간제 위반 여부 등	출퇴근기록, 임금대장, 연장근로 신청서, 유연근로제 합의서 등
휴일	취업규칙, 근로계약서 휴일 기재 여부 등	취업규칙, 근로계약서, 임금대장 등
임금	금품청산, 가산수당 지급 여부 등	임금대장, 임금명세서 등
연차유급휴가	연차휴가 적법 여부 및 미사용수당 지급 여부 등	연차대장관리, 연차신청서, 퇴사자 정산내역 등
성희롱 예방교육 및 직장 내 괴롭힘 등	성희롱 예방교육 진행여부(연1회), 직장 내 괴롭힘 발생시 조치여부	성희롱예방교육일지, 참석명단 등
취업규칙	취업규칙 제정 및 고용노동부 신고 등	취업규칙, 인사규정 등
노사협의회	노사협의회 설치 및 운영, 회의록 작성 여부 등	노사협의회 규정, 회의록 등
모성보호	산전후휴가, 유산산휴가 부여 여부 등	근로계약서, 취업규칙, 임금대장 등
차별적 처우	기간제/단시간/파견근로자의 차별적 처우 등	근로계약서, 취업규칙, 임금대장, 기안문서 등
포괄임금제	근로계약서 상 가산수당과 실제 발생하는 연장/야간/휴일근로와의 비교 등	근로계약서, 연장/야간/휴일 근로시간 내역 등
구비서류	근로자명부, 근로계약서 보존 여부(3년) 등	근로자명부, 근로계약서, 취업규칙 등
조합활동 및 부당노동행위	단체협약 신고, 조합비 공제 및 운영비 지원 등	단체협약, 노동조합 규약, 조합비 공제 내역 등

일과 삶의 균형

업무환경의 변화

삼양그룹은 임직원들의 업무 효율성과 만족도를 높이기 위해 업무환경 변화에 집중하고 있습니다. 비효율적인 업무를 줄이고 핵심 업무에 집중하는 전략을 추구하며, 일하는 방식과 문화를 변화시키는데 집중합니다. 임직원들의 의견을 청취하고 업무 프로세스를 점검하여 비효율적인 관행을 개선하는 등의 노력을 통해 업무 환경을 개선하고 임직원들의 생산성, 효율성, 창의성을 촉진합니다.

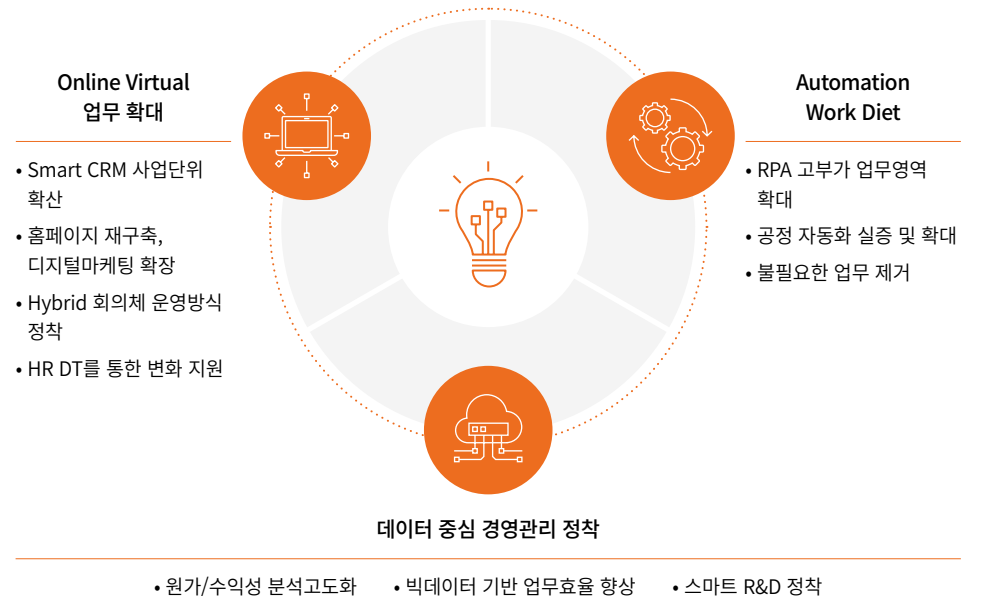
Work & Life Balance 및 성과중심 문화 구축

	유연근무제	<ul style="list-style-type: none"> • 시차출퇴근제 • 자율출퇴근제(Core time) • 반반차 사용제
	스마트 업무공간	<ul style="list-style-type: none"> • 3無3多 오피스 추진 (3無 : Wireless, paperless, borderless) (3多 : 자발적 몰입, 유기적 협업, 창의적 발현) • 유연한 근무환경 조성
	근무시간 관리 시스템	<ul style="list-style-type: none"> • PC-Off제 도입/운영 • 사전 잔업신청 실시
	건강한 휴식문화	<ul style="list-style-type: none"> • 안식월 휴가제 • 집중휴가제 격려

업무 방식 변화

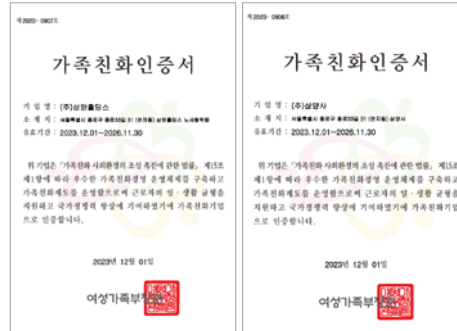
삼양그룹은 디지털 전환을 통해 임직원들의 일하는 방식을 바꾸고 데이터 기반 사고 방식 함양을 위해 주력하고 있습니다. 이를 위해, Microsoft 365(M365)와 모바일 업무 환경, 새로운 ERP 시스템, 스마트 CRM 시스템, Workday 등 디지털 인프라를 구축하며 업무 프로세스를 혁신하고 있습니다. 이러한 디지털 인프라의 활용은 직원들이 시간과 공간의 제약 없이 더 가치 있는 업무에 집중할 수 있게 하며, 실질적인 데이터와 사실에 기반하여 의사결정을 내릴 수 있는 환경을 조성합니다. 또한, 이는 삼양그룹이 인적 자원에 대한 지속적인 투자와 개발을 강화할 수 있는 기반을 마련하며, 장기적으로 조직의 성장과 발전을 촉진하게 됩니다. 디지털 도구와 시스템의 적극적인 도입과 활용을 통해 삼양그룹은 업무의 효율성을 높이고, 직원들의 업무 만족도와 창의력을 향상시키는 동시에, 경쟁력 있는 기업 문화를 구축해 나가고 있습니다.

디지털 혁신 3대 변화 방향



다양한 복리후생 제도 운영

삼양그룹은 직원들이 업무에 집중할 수 있는 환경을 조성하면서 동시에 퇴근 후 개인의 시간을 풍요롭고 건강하게 보낼 수 있도록 지원하는 Work & Life Balance를 핵심 가치로 삼고 있습니다. 이를 위해, 삼양그룹은 업무 효율성 증진과 직원들의 삶의 질 향상을 목표로 다양한 복리후생 제도를 운영하며, 직원들이 일과 삶 모두에서 만족감을 느낄 수 있도록 지원하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 삼양홀딩스와 계열사 삼양사는 2015년 가족친화인증 을 취득하여 현재까지 유지하고 있습니다.



삼양홀딩스 가족친화인증서 삼양사 가족친화인증서



구내 식당



피트니스 센터

복리후생제도

안정적인 삶 지원	
제도	내용
용자제도	• 생활안정자금, 결혼자금, 전출자금, 주택자금, 사후회생자 등 다양한 사내 용자 제도 지원
직장 어린이집운영	• 일과 육아를 동시에 신경 써야 하는 맞벌이 부모를 위해 아이를 믿고 맡길 수 있는 직장어린이집을 운영
자녀 학자금 및 입학축하금 지원	• 임직원의 교육비 부담을 줄이고자, 매 학기마다 목돈이 들어가는 자녀 학자금을 유치원부터 대학교까지 지원 • 임직원 자녀가 초등학교, 중학교, 고등학교 입학 시 입학축하금 지급
경조사 지원	• 임직원에게 경조사 발생하였을 때, 경조금 및 화환 지급, 경조휴가 지원 및 임직원의 부모, 배우자 부모, 배우자, 본인, 자녀상 발생 시 장례용품 제공
임신기 근로시간 단축근무 제도	• 임신한 근로자의 건강을 보호하고, 저출산 문제 해결에 보탬이 되기 위해 임신 근로자를 대상으로 임신 사실 인지 시점부터 산전후휴가 신청 전까지 임신기 근로시간 단축(2시간/일) 적용

건강한 삶 지원	
제도	내용
건강검진비 및 의료비 지원	• 임직원의 건강상태 확인과 질병의 예방 및 조기발견의 목적으로 종합건강검진(본인, 배우자), 일반검진 지원 • 의료비 부담을 경감 시키기 위해 임직원의 본인, 배우자, 자녀, 부모 대상으로 지원
보건상담실시 및 지원	• 월 1회 보건관리 위탁기관 소속 간호사가 사업장에 방문하여 건강검진 결과에 따른 사후 관리 등의 목적으로 보건 상담 실시, 반기 1회 보건관리 위탁기관 소속 의사와 간호사가 사업장 방문하여 보건 상담 지원
구내 식당 및 피트니스센터 운영	• 아침, 점심, 저녁, 일명 ‘삼시세끼’를 구내 식당에서 무료로 제공 & 각 사업장에서 피트니스 센터를 운영해 평소에도 꾸준히 건강을 관리할 수 있도록 편의를 제공

즐거움 삶 지원	
제도	내용
유연근무제 제도	• 자율출퇴근제, 시차출퇴근제 운영하여 하루 중 가장 편리한 시간을 스스로 선택하여 근무할 수 있음
안식월 제도 운영	• 신입 팀장과 입사 10년 차 직원들의 휴식을 위한 안식월 제도 운영
하계휴가 및 휴가비 지급	• 하계 휴가 지원 및 휴가비 지급
휴양시설운영 및 여가활동지원금 지급	• 제주도 휴양소, 콘도 및 리조트(한화, 소노, 무주, 오크밸리 등) 운영 및 이용시 숙박료 지원 및 여가활동지원금 지급
장기근속	• 장기근속 포상 및 휴가, 장기근속 해외연수
사내 동호회 활동 지원	• 구성원들의 관심사를 지원하기 위한 동호회 운영 및 활동 지원

복리후생 만족도 진단

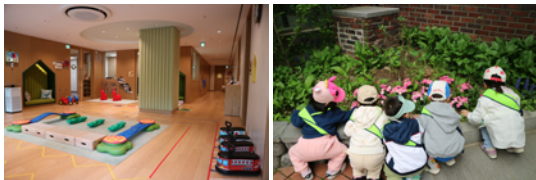
삼양그룹은 임직원들의 만족도를 높이기 위해 주기적으로 복리후생 서비스에 대한 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 설문조사 결과는 복리후생 서비스의 평가 및 향후 개선 방안을 모색하는 데 중요한 기준으로 활용되고 있습니다. 이처럼 삼양그룹은 임직원들의 삶의 질 향상과 근무 만족도를 높이기 위해, 그리고 유연한 조직문화 조성 과 업무에 대한 몰입도를 증진시키기 위해 지속적으로 소통하고 있습니다.

임직원 INTERVIEW

삼양홀딩스 HRC 000 차장
어린이집



삼양의 사내 어린이집은 최고의 시설, 전문성 높은 선생님들, 균형 잡힌 식단, 보육 정책의 방향성 등 모든 면에서 너무 만족스러운 복리후생 제도입니다. 특히, 회사에서 시설관리를 세심하게 챙겨 주시는 부분과 너무 친절하고 전문성 높은 선생님들 덕분에 마음 놓고 업무에 집중할 수 있습니다. 아이들을 사내 어린이집에 맡겼는데 너무 감사한 마음이 큼니다. 많은 임직원분들께도 적극 이용 추천 드립니다.



삼양 어린이집

삼양홀딩스 미래전략실 000과장
육아휴직



육아휴직을 권장하는 사내 정책 및 분위기 덕분에 부담 없이 휴직을 선택할 수 있었습니다. 직장인의 삶을 잠시 내려놓고 부모로서 아이의 성장 과정을 함께하며 아이와의 유대감을 형성할 수 있었던 것이 큰 보람이었습니다. 복직 후에도 회사의 유연한 근무 정책으로 일과 육아를 균형 있게 조절할 수 있어 감사했습니다. 이러한 가족친화적인 정책은 저뿐만 아니라 모든 직원들에게 큰 혜택을 주고 있습니다. 앞으로도 일과 가정을 조화롭게 병행할 수 있는 환경이 지속되기를 바랍니다.

삼양홀딩스 HRC 000사원
자율출퇴근제



저희 팀은 팀장님을 포함한 전원이 자율출퇴근제를 사용하고 있습니다. 코어 업무 시간인 오전 10시~오후 4시에서 벗어나지 않는 선에서 유동적으로 월 근로시간을 스스로 제어할 수 있다는 점이 가장 큰 장점이라고 생각합니다. 특히 업무의 특성상 혹은 개인적인 사유로 인해 급하게 근로시간을 조정해야 하는 경우에도 심적인 부담이 없기 때문에 업무 내/외적인 상황에 모두 긍정적입니다. 또한 매일 발송되는 월 근무시간 안내 메일을 통해 본인의 근로시간을 파악할 수 있기 때문에 소정근로시간 및 초과근로시간 파악 및 업무 계획 세우기에도 매우 용이합니다.

기업 지배구조

삼양홀딩스는 기업 경영 환경 변화를 인지하고 이해관계자의 요구에 부응하기 위해 전문 이사진을 통한 경영 전략 개선과 원활한 소통을 통해 기업 가치를 증대하려 노력합니다. 삼양홀딩스는 지속가능한 경영을 목표로 환경 보호와 사회적 책임을 중시하는 경영 활동을 진행하고 있습니다.



사내/사외이사 이사회 참석률

100%



ESG 경영협의회, 실무협의회 신설을 통한

ESG 거버넌스 체계 구축

이사회

삼양홀딩스는 투명하고 건전한 지배구조의 기반 위에 정직한 경영과 신뢰를 바탕으로 한 경영을 지향합니다. 이를 위하여 전문성과 독립성을 겸비한 전문가들로 이루어진 이사회가 종합적인 경영 판단을 내리고 있으며, 이사회는 경영진과의 상호 견제와 조화를 통해 안정적인 기업 운영을 도모하고 있습니다. 또한 이사회는 법률이나 정관에 의해 정해진 사항, 주주총회로부터 위임받은 사항, 그리고 회사의 기본 경영 방침 및 중요한 업무 집행에 관한 사항들을 결정하며 경영진의 업무를 감독합니다. 삼양홀딩스는 정도경영과 신뢰경영을 핵심 경영 방침으로 삼아 기업 가치를 향상시키고 모든 이해관계자의 권익 증진을 위해 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

이사회 구성현황

(2024년 3월 말 기준)

직책	이사명단	재직기간	임기	전문성	주요 경력	
사내이사, 이사회 의장	김윤(남)	1993.08.30~현재	2026.3월	기업경영	<ul style="list-style-type: none"> 전국경제인연합회 부회장(現) 한일경제협회 회장(現) 	<ul style="list-style-type: none"> (주)삼양홀딩스 대표이사 회장('11~'19) (주)삼양홀딩스 회장(現)
	엄태웅(남)	2021.03.26~현재	2027.3월	기업경영	<ul style="list-style-type: none"> (주)삼양바이오팜 대표이사('14~'21) 	<ul style="list-style-type: none"> (주)삼양홀딩스 대표이사 겸 Staff그룹장(現)
사내이사, 대표이사	이명준(남)	2022.03.30~현재	2025.3월	기업경영, 의사	<ul style="list-style-type: none"> (주)삼양홀딩스 바이오팜그룹장('21~'22) 	<ul style="list-style-type: none"> (주)삼양홀딩스 대표이사 겸 바이오팜그룹장(現)
	유관희(남)	2019.03.22~현재	2025.3월	경영학(교수)	<ul style="list-style-type: none"> 한국중소기업학회 회장 고려대학교 경영대학 경영학과 명예교수(現) 	<ul style="list-style-type: none"> (주)삼양홀딩스 사외이사(現)
사외이사	이용모(남)	2019.03.22~현재	2025.3월	행정학(교수)	<ul style="list-style-type: none"> 건국대학교 국제처장 한국정책학회 회장 (주)쌍용건설 비상근감사(現) 	<ul style="list-style-type: none"> 건국대학교 사회과학대학 행정학 전공 교수(現) (주)삼양홀딩스 사외이사(現)
	이준영(남)	2021.03.26~현재	2027.3월	화학공학(교수)	<ul style="list-style-type: none"> 한국섬유공학회 총무이사 한국고분자학회장 	<ul style="list-style-type: none"> 성균관대학교 기획조정처장 (주)삼양홀딩스 사외이사(現)
	남판우(남)	2022.03.30~현재	2025.3월	법률(변호사)	<ul style="list-style-type: none"> 중부지방국세청 국장 김앤장 세무법인 세무사 김앤장 법률사무소 변호사(現) 	<ul style="list-style-type: none"> (주)삼양식품 사외이사(現) (주)삼양홀딩스 사외이사(現)

이사회 구성

이사회는 경영진과 지배주주로부터의 독립성을 유지하기 위하여 과반수 이상의 사외이사로 구성됩니다. 2024년 3월 기준, 이사회는 총 7명으로 구성되어 있으며, 이 중 3명은 사내이사이고 4명은 사외이사입니다. 사외이사 후보의 추천 및 선임 과정의 독립성과 공정성을 보장하기 위해, 삼양홀딩스는 사외이사후보추천위원회를 설치하여 운영하고 있으며 내부 규정에 따라 법적 자격 요건을 충족하는 인물을 선발하고, 회사 및 최대주주의 독립성, 필요한 전문성 등을 검토하여 주주와 회사의 이익에 부합하는 후보를 추천합니다.

이사회 내 위원회

삼양홀딩스는 이사회의 전문성과 효율성을 강화하기 위해 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 그리고 ESG위원회를 설치하고 운영하고 있습니다. 감사위원회는 독립성과 객관성의 확보를 위해서 전원 사외이사로 구성되었으며, 사외이사후보추천위원회는 의사결정과정의 투명성을 높이기 위해서 사외이사 4명을 포함한 총 5명의 위원으로 구성되어 있습니다. 삼양홀딩스는 또한 ESG 경영을 강화하기 위해 2023년 2월 ESG위원회를 신설하여 사내이사 1명과 사외이사 4명으로 구성된 5명의 위원으로 운영하고 있습니다. 이들 위원회는 명확한 규정에 따라 운영되며, 회의 진행 상황과 결정 사항은 이사회에 정기적으로 보고됩니다.

이사회 내 위원회 조직도

(2024년 3월 말 기준)



감사위원회

감사위원회는 법률, 재무, 경영 전문가를 포함한 전원 사외이사로 구성하여 투명하고 전문적인 경영 감독을 시행하며, 활동 내역을 투명하게 공개합니다. 2023년에는 총 5회의 감사위원회를 개최하여 삼양홀딩스의 감사활동과 외부감사인 선임 등을 보고·결의하였습니다.

감사위원회는 재무제표 및 부속 명세서, 그리고 외부 감사법인의 감사 결과를 검토합니다. 또한, 회사의 중요 이슈, 내부 회계 담당자와 외부 감사인으로부터 보고된 내부 회계 관리 시스템의 운영 상황에 대해서도 심의합니다. 감사위원의 선정은 상법이 규정한 감사위원회 관련 요건에 따라, 독립성을 유지할 수 있는 사외이사 중에서 이루어지며, 적어도 한 명은 회계나 재무 분야의 전문가가 되도록 하고 있습니다. 삼양홀딩스는 현재 2명의 회계, 재무 분야 전문가를 감사위원회의 위원으로 구성하였습니다.

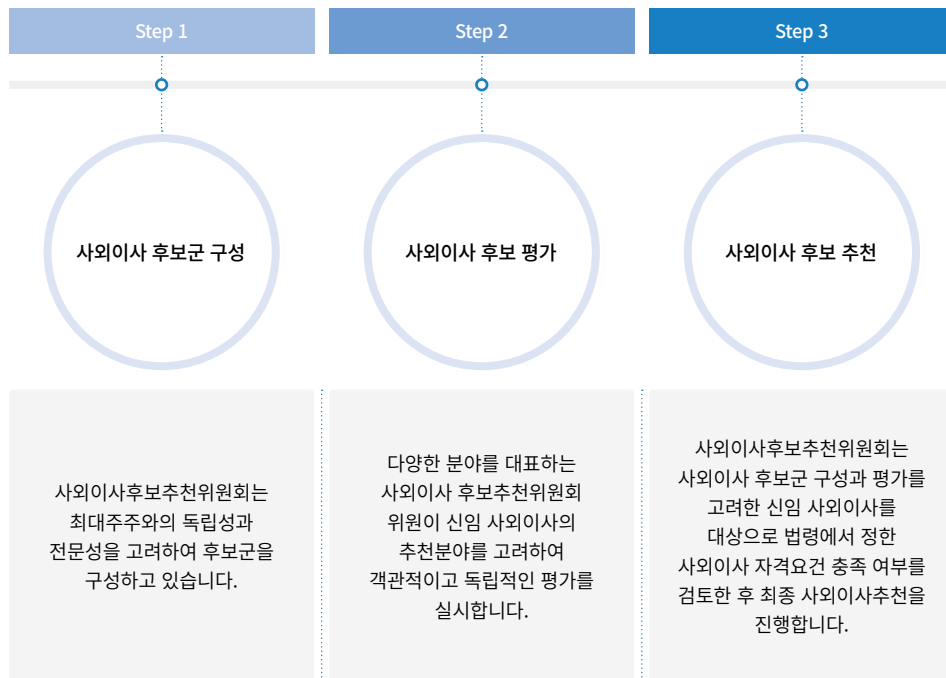
감사위원회 활동

회차	개최일자	의안내용
제1회	2023.02.08	① 제72기 정기주주총회 목적사항 심의
제2회	2023.03.16	① 2022년 내부감시장치 가동 현황 평가 ② 내부회계관리제도 운영실태 적정성 평가 및 심의 ③ 감사위원회의 감사보고서 확정
제3회	2023.05.26	① 1분기 검토보고서 보고
제4회	2023.08.11	① 반기 검토보고서 보고 ② 외부감사인 비감사용역 계약 승인의 건
제5회	2023.11.01	① 3분기 검토보고서 보고

사외이사후보추천위원회

사외이사후보추천위원회는 객관적이고 공정한 접근 방식으로 기업 경영 정책에 대한 심의에 참여하며, 경영진을 감독하고 지원하기에 적합한 사외이사 후보를 추천하고 결정합니다. 사외이사 후보추천위원회는 최대주주와의 독립성과 전문성을 고려하여 후보군을 선정하며, 이사회에 평가를 거쳐 주주와 회사의 이익을 대변할 수 있는 인물을 최종 후보로 추천합니다. 또한, 삼양홀딩스는 이사 후보 추천 시 성별 등에 제한을 두지 않고 다양성을 추구하고 있으며 선임된 모든 사외이사는 법적 요건을 충족하는 인재로 구성되어 있습니다.

사외이사 후보 추천 프로세스



ESG위원회

삼양홀딩스는 내·외부 주요 ESG이슈 관리·감독 및 경영 의사결정을 하기 위하여 ESG위원회를 운영하고 있습니다. ESG위원회는 환경, 사회적 가치, 지배구조와 관련된 전략 및 주요 ESG경영 관련 정책 사항을 검토, 분석하여 회사가 장기적으로 지속가능한 성장을 할 수 있도록 지속가능경영 전략의 성과와 문제점을 관리, 감독하는 기구로서의 역할을 수행하고 있습니다. 2023년 5월 26일 개최된 제1회 ESG위원회에서는 ESG 비전체계, 2050 탄소중립 로드맵 및 지속가능경영보고서 발간 등의 보고를 진행하였으며, 중대성 평가 결과와 6가지 ESG 경영 정책 제정을 의결하였습니다. 2023년 11월 1일 개최된 제2회 ESG위원회에서는 ESG거버넌스 체계 구축 승인을 의결하였습니다. 이외에도 비재무 리스크 대응, 비재무 지표 개선, 국내외 평가 대응 현황 보고 등의 안건을 상정 검토할 예정입니다. ESG위원회는 연 2회 정기위원회를 개최하며 필요에 따라 수시로 임시위원회를 개최합니다.

제1회 ESG위원회 보고 및 의결사항	제2회 ESG위원회 보고 및 의결사항
1. 보고사항 1.1 ESG 비전 체계 1.2 2050 탄소 중립 로드맵 1.3 2022 지속가능경영보고서 발간 2. 의결사항 2.1 1호 의안 : 2022 ESG 중대성 평가 결과 승인의 건 2.2 2호 의안 : ESG 경영 정책 제정의 건 (1) 환경경영 정책 (2) 안전보건경영 정책 (3) 생물다양성 정책 (4) 녹색구매 정책 (5) 협력사 행동규범 (6) 인권경영 정책	1. 보고사항 1.1 글로벌 ESG 정보공개요구 동향 1.2 ESG 정보공시 요구 대응 방안 1.3 ESG 경영추진 과제 로드맵 1.4 2023년 ESG 평가 결과 2. 의결사항 2.1 1호 의안 : ESG 거버넌스 체계 구축 승인의 건
ESG위원회 주요 부의사항 <ul style="list-style-type: none"> ESG 경영전략 방향 및 계획 수립 ESG 성과 및 추진활동 평가 지속가능경영보고서 발간 외부 전문인력의 조력에 관한 사항 ESG위원회 규정의 제정 및 개정에 관한 사항 기타 이사회에서 위임을 받거나 위원회가 필요하다고 인정하는 사항 	

ESG 거버넌스 체계 구축

삼양홀딩스는 ESG 경영의 효율적 실행과 전 사업조직의 유기적인 참여와 협업 촉진을 위해 ESG위원회 산하에 ESG 경영협의회와 ESG 실무협의회를 구성하였습니다. ESG 실무협의회는 ESG팀을 중심으로 인사, 기획, 준법, 재무, 안전, 환경, 구매 등 다양한 유관부서로 구성되어 있으며 ESG 경영 관련 실무 안전 및 추진 과제를 도출하고 외부 공시에 대응하고 있습니다. ESG 경영협의회에서는 실무협의회에서 추진하는 주요 안전 및 과제를 심의하고 감독하고 있으며, ESG위원회를 보조하고 있습니다.

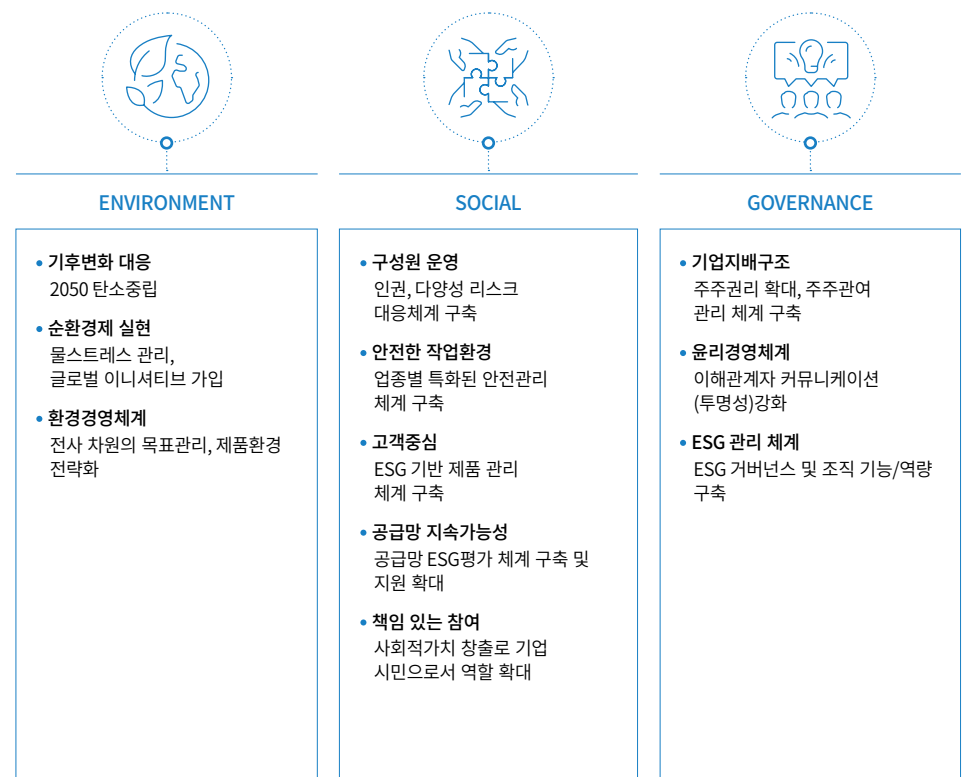
ESG 거버넌스 체계



ESG 경영체계 추진 방향성

삼양홀딩스는 핵심 가치인 정도와 신뢰를 바탕으로 현 시대에 부합하는 ESG 경영 목표와 실천 과제를 선정하여 ESG 경영을 체계화하였습니다. 이를 위해 ESG 거버넌스 체계를 구축하고, 그룹 내 모든 계열사들이 글로벌 수준의 지속가능한 경영을 실현할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, ESG 사업 포트폴리오를 강화하고 ESG 경영시스템을 고도화하는 것을 핵심 과제로 삼아, 중장기 및 단기 개선 방안을 마련하고 이에 따른 우선순위 과제를 진행하고자 합니다.

ESG 경영시스템 고도화



이사회 운영

삼양홀딩스는 기업과 주주의 이익을 보호하고자 효과적이며 합리적인 이사회 운영을 지향합니다. 이를 위하여 회사의 정관 및 이사회 규정에 따라 이사회의 권한, 책임 및 운영 절차를 명확히 정하는 이사회 운영규정을 갖추고 있습니다. 이사회는 정기이사회와 임시이사회로 구분되며, 분기1회 개최되는 정기이사회와 긴급 및 중요사항 발생 시 수시로 개최되는 임시이사회를 운영하고 있습니다. 정기이사회에서는 분기별 재무제표의 승인, 정기 주주총회의 소집 등의 안건을 처리하며, 임시이사회에서는 긴급한 사안에 대응하고 중요한 의사결정을 합니다. 삼양홀딩스는 적극적이고 투명한 이사회 운영을 통해 윤리적 경영을 구현하려고 노력하고 있습니다.

2023년 이사회 운영 내역

회차	개최일자	참석률	가결여부	의안내용
제1회	2023.02.08	100%	가결	① 제72기 재무제표 및 연결재무제표와 영업보고서 승인의 건 ② 제72기 재무제표 및 연결재무제표 승인권한 주주총회 위임의 건 ③ 제72기 정기주주총회 소집 결의의 건 ④ 주주총회 의장 선임의 건 ⑤ 준법지원인 선임의 건 ⑥ ESG위원회 설치 및 위원(장) 선임의 건 ⑦ 안전 및 보건에 관한 계획 승인의 건
제2회	2023.03.16	-	보고	• (보고) 감사위원회의 내부회계관리제도 운영실태 평가 보고
제3회	2023.05.26	100%	가결	① Samyang Holdings USA 유상증자 참여의 건
제4회	2023.08.11	100%	가결	① 부천소사 공동주택 개발사업 프로젝트금융 대출 참여의 건 ② 단기 대여의 건
제5회	2023.11.01	100%	가결	① 하나은행 여신한도 약정 연장의 건
제6회	2023.11.09	100%	가결	① (주)삼양홀딩스 제93회 무보증 공모사채 발행의 건
제7회	2023.11.15	100%	가결	① (주)엔씨켄 주식 취득 승인의 건
제8회	2023.12.05	100%	가결	① Samyang Holdings USA 유상증자 참여의 건 ② 해외계열회사 차입금 지급보증의 건

이사회 독립성, 전문성

삼양그룹은 지속가능한 성장과 주주 및 기타 이해관계자들의 이익을 보호하기 위해 안정적이고, 효율적이며, 투명한 지배구조를 구축하였습니다. 삼양그룹은 구성원 간 상호 체크와 균형을 통해 안정된 구조, 구성원의 전문성과 다양성을 활용하는 효율성, 그리고 업무 처리 과정, 절차 및 결과의 공개를 통해 투명성을 각각 확보하며 안정적인 지배구조를 유지하고자 합니다. 이러한 목표를 달성하기 위해 삼양그룹은 의사결정 과정과 업무 실행을 분리해 각각 이사회와 경영진에 위임하고 있으며, 경영진은 이사회에 업무 집행 상황을 정기적으로 보고합니다. 이사회는 대표이사의 선임 및 해임 권한을 가지고 있어 경영진에 대한 견제가 가능하며, 이를 통해 경영진을 효과적으로 견제하고 감시하는 이사회의 역할을 충실히 수행하고 있습니다.

이사의 독립성

이사회는 회사의 중요한 경영 사항에 대한 결정을 내리는 최고 의사결정 기관으로서, 정관에 따라 구성되어 경영진에 대한 감독 역할을 담당합니다. 이사회의 독립성을 강화하기 위해 이사회 의장과 대표이사 직위를 분리하였고, 신속하고 효율적인 의사결정 및 기업 경쟁력 제고를 위하여 사내이사가 의사회 의장을 맡고 있습니다. 다양한 이해관계자의 목소리를 대변하고 지배주주 및 경영진과 독립적인 결정을 내리기 위해 사외이사를 과반수로 배치하여 경영 감독을 더욱 효과적으로 수행하고 있습니다. 이사회 의장은 이사회 규정에 따라 선임되며, 사외이사는 공정하고 합리적인 절차를 통해 해당 분야의 전문가로 선출됩니다. 사외이사의 선임은 사외이사후보추천위원회의 규정에 기반하여 이루어지며 후보의 전문성, 독립성, 투명성을 검증하고 회사와 직접적인 이해관계가 없는 인물을 선정함으로써 3년의 임기 동안 독립적인 역할 수행을 보장합니다.

이사의 독립성 제고 원칙

- 이사회 의장과 대표이사 분리
- 이사회 승인 없이 동종영업을 목적으로 하는 타사의 무한 책임사원, 이사가 될 수 없음.
- 이사회 구성원 중 사외이사의 비율 과반수 구성
- 이해관계가 개입된 결의에 대하여 이사의 의결권 제한

이사의 전문성

삼양홀딩스는 이사회의 전문성을 강화하기 위해 다양한 분야의 전문 지식을 보유한 이사를 선임하고 있습니다. 이를 통해 의사결정의 정확성과 효율성을 높이고, 회사의 장기적 성장과 발전에 기여하고자 합니다. 이사들이 전문적인 직무 수행을 효과적으로 할 수 있도록 지원팀이 마련되어 있으며, 이사들의 자질과 역량에 맞는 전문 교육을 제공합니다. 또한, 외부 전문가들이 주관하는 세미나 및 교육 기회를 통해 이사들의 전문성을 지속적으로 강화하고 있습니다. 각 이사의 전문 분야는 이사회 역량 구성표 (Board Skills Matrix)에서 확인할 수 있습니다.

이사회 역량 구성표(Board Skills Matrix)

(2024년 3월 말 기준)

구분	김윤	엄태웅	이영준	유관희	이용모	이준영	남판우
금융/회계	●			●			●
경영/재무/행정	●	●	●	●	●		
법률	●				●	●	●
의약		●	●				
화학						●	
식품		●					
ESG	●	●		●	●	●	●

이사회 전문성 강화를 위한 교육

삼양홀딩스는 이사들의 역량 강화와 회사의 지속가능한 발전을 위해 전문 교육 프로그램을 제공합니다. 외부 전문가가 주최하는 세미나 참여와 이사회 운영 및 이사회 규정, 내부회계관리제도 감사 교육 등 사외이사 및 감사위원회의 역량 강화를 위한 교육 기회를 제공함으로써, 사외이사 및 감사위원회 위원들의 전문성을 더욱 향상시키고 있습니다. 이사회는 정기적 또는 비정기적 회의를 통해 이사들의 전문 지식을 교류하며, 이를 통해 회사가 직면한 도전을 효과적으로 극복하고, 필요한 부분을 개선해 나가고 있습니다.

이사 보수

삼양홀딩스는 사외이사의 독립성이 저해되지 않도록 사외이사의 평가와 보상을 연동하지 않고 있습니다. 이사의 보수는 주주총회 승인을 통해 정해지며, 개별 보수액은 전년도 사업성과와 경영자 직무가치, 회사에 대한 기여도 등을 종합적으로 반영하여 책정합니다. 사외이사 및 감사위원회 위원의 보수는 상법 제388조와 정관 및 이사회 규정에 의거하여 주주총회에서 승인받은 이사의 보수 한도 내에서 지급합니다. 2023년 주주총회에서 승인된 이사의 보수 한도는 80억 원이며, 지급된 이사 보수 총액은 약 43억 원입니다.

최고경영자 승계를 위한 프로세스

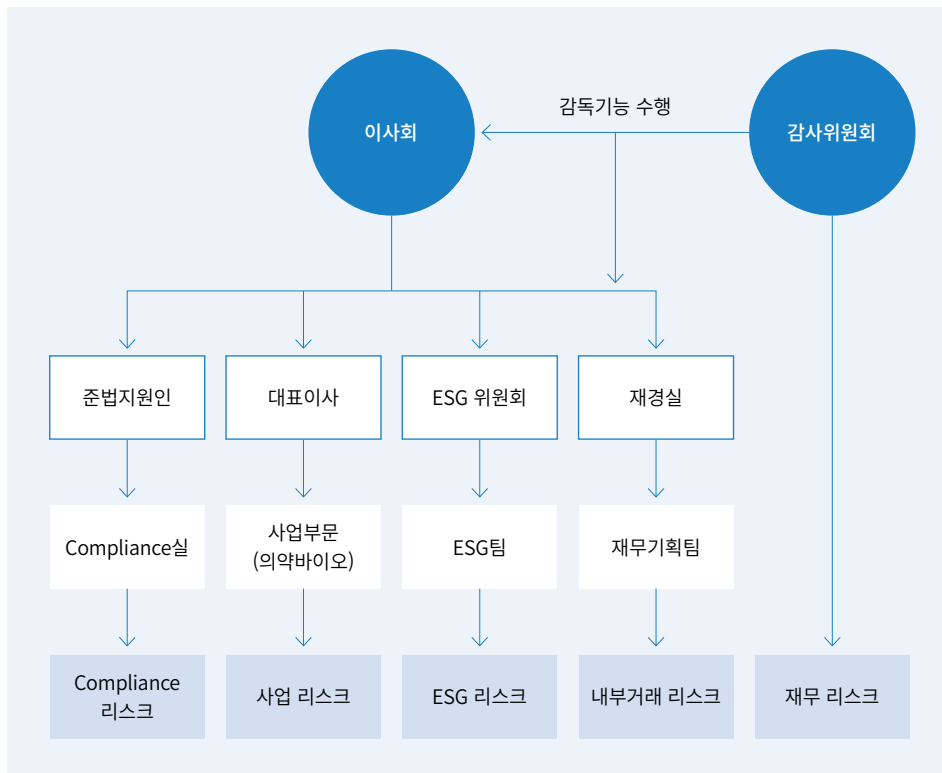
삼양홀딩스는 안정적인 경영 승계를 위해 최고 경영진이 대표이사 후보를 최소 3~4개월 전에 선정합니다. 회사는 모든 임원 포지션에 대한 후계자를 매년 선정하고 육성하는 ‘Star Session’이라는 내부 프로세스를 통해 인사 전략에 반영합니다. 최고경영자 후보군은 풍부한 지식과 전문성을 바탕으로 한 경험을 가진 인재로 구성되며, HR 조직은 이들에게 핵심 역량, 경험, 지식 및 스킬을 정의하는 기반 위에 최고경영자 과정 참여 기회를 제공합니다. 또한, 외부 전문 업체와 협력하여 1:1 코칭 프로그램을 운영함으로써 맞춤형 육성 체계를 구축하고 있습니다.

리스크 관리 체계

삼양홀딩스의 리스크 관리 정책은 회사가 직면한 위험을 식별하고 분석하는 것에서 시작하여, 적절한 위험 한계와 통제 방안을 설정합니다. 또한, 설정된 한계를 초과하지 않도록 각 조직별로 위기대응 방안과 보고 시스템을 마련하고 있습니다. 리스크 관리 정책과 시스템은 시장 상황과 회사의 활동 변화를 반영하여 정기적으로 재검토되며, 삼양홀딩스는 모든 직원이 자신의 역할과 책임을 명확히 이해하고 준수할 수 있도록 체계적이고 엄격한 통제 환경을 조성하고 있습니다.

감사위원회는 경영진이 리스크 관리 정책 및 절차를 얼마나 효과적으로 이행하고 있는지를 감독하며, 회사의 리스크 관리 체계가 적절히 작동하는지에 대해 평가합니다. 내부 감사팀은 이러한 감사위원회의 감독 역할을 지원하며, 리스크 관리의 통제 및 절차를 점검하고 그 결과를 감사위원회에 보고함으로써 전체적인 리스크 관리 시스템의 효과성을 높이는 데 기여하고 있습니다.

리스크 관리 체계 조직도



리스크 관리 체계 조직 및 역할

구분	관리 조직	주요 역할
Compliance 리스크	이사회	<ul style="list-style-type: none"> 윤리 및 법규준수, 공정거래 모니터링 위법 사례 발생 모니터링 및 개선 계획 수립
사업 리스크	이사회	<ul style="list-style-type: none"> 경영 실적 및 사업 운영에 중요한 영향을 주는 주요 사항들에 대한 모니터링 공정거래법과 상법에 따라 이사회회의 승인을 받아 진행하는 계열사 및 특수 관계인과의 거래 승인 안전보건 계획 승인
ESG 리스크	ESG위원회	<ul style="list-style-type: none"> ESG 전략수립 및 지속가능 성장 계획 수립 ESG 관련 핵심이슈 파악
내부거래 리스크	재경실	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래법 및 상법에 따른 계열사 및 특수관계인 거래 심의 절차 수행 내부거래와 관련하여 검토가 필요한 사항에 대한 검토 절차 수행
재무 리스크	감사위원회	<ul style="list-style-type: none"> 내부 회계 감사절차 수행 관련 법령 또는 정관에서 정하여진 사항과 이사회가 위임한 사항에 대한 업무 수행

윤리 및 준법경영

삼양그룹은 기업의 지속적인 성장을 위해, 경제적 책임만이 아니라 사회적, 환경적 책임까지 성실히 이행하며 경쟁력을 강화하는 윤리경영을 지향합니다. 사업을 확장하고 지속적인 성장을 도모하는 과정에서 고객, 주주, 사업 파트너 등 다양한 이해관계자들과 상호 신뢰를 바탕으로 한 관계를 형성하며 이를 통해 윤리경영의 원칙을 철저히 실천하기 위해 노력하고 있습니다.



3개년 평균 삼양 윤리학교 교육 대상자 수료율

98.3%



공정거래위원회로부터 받은 제재 건 수

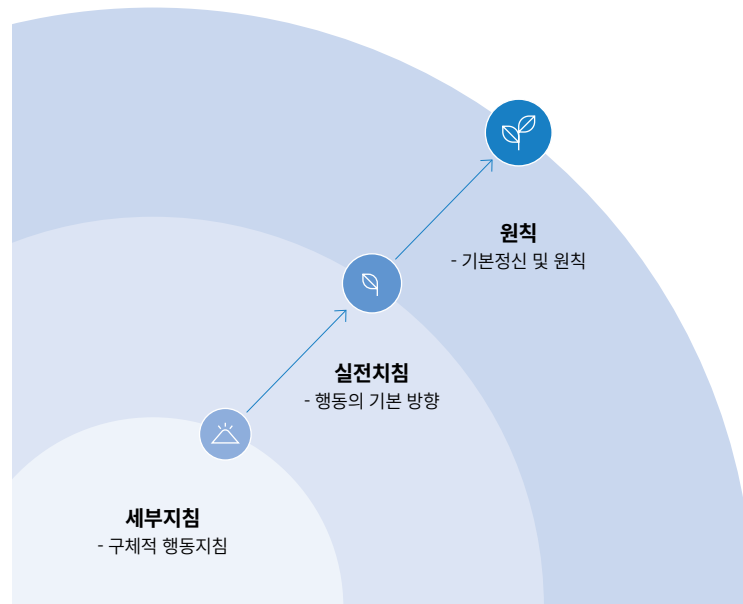
3년 연속 0건

윤리 및 준법경영

윤리경영체계

삼양그룹은 1924년 창립 이래 지난 100년간 ‘정도경영’과 ‘신뢰경영’을 경영 활동의 핵심 가치로 여겨왔습니다. 삼양그룹은 윤리경영을 ‘기업이 지속적으로 성장하기 위하여 경제적 책임 뿐만 아니라 사회적, 환경적 책임을 다함으로써 경쟁우위를 창출하는 경영전략’으로 정의 하고 있습니다. 2002년에는 윤리규범을 기본 원칙, 실천 지침, 그리고 세부 지침으로 세분화해 명문화 하였으며, 2006년에는 내부 회계 시스템을 강화해 글로벌 수준의 윤리경영을 실천했습니다. 또한, 2013년 5월에는 변화하는 기업 환경에 맞춰 윤리 의식을 더욱 체계화하고 합리적인 윤리경영을 구현하기 위해 그룹 차원의 ‘윤리경영 선포식’을 진행했습니다.

윤리경영체계도



윤리경영 원칙 및 실천지침

삼양그룹은 인류사회에 긍정적인 가치를 제공하고자 법과 윤리를 준수하며, 기업의 사회적 책임을 성실히 이행하기 위한 윤리경영원칙을 마련하여 업무 상 판단과 행동의 기준으로 삼고 있습니다. 이를 구체적으로 실천하기 위해 윤리경영 실천지침과 세부지침을 마련하여, 모든 임직원이 언제든지 열람할 수 있도록 홈페이지에 게시하고 있습니다. 모든 삼양그룹 임직원은 업무 수행 중에 윤리경영의 다섯 가지 원칙과 실천지침을 인지하고 준수합니다.

윤리경영 실천지침

윤리경영 5대 원칙

	고객	<ul style="list-style-type: none"> 최고의 제품과 서비스/차별화 된 가치 제공 고객 정보 보호 및 알 권리 존중
	주주	<ul style="list-style-type: none"> 주주 이익 및 회사가치 증대 회계 투명성 및 기업정보공개
	임직원	<ul style="list-style-type: none"> 임직원의 책임과 의무 임직원의 자세 공정한 업무 수행 회사 재산의 보호 건강하고 안전한 직장환경 조성
	협력사	<ul style="list-style-type: none"> 협력사와의 공정거래 및 공동발전 추구 금품/접대/향응/수수 등 비윤리 행위 금지
	국가와 사회	<ul style="list-style-type: none"> 기업의 사회적 책임 공정한 경쟁을 통한 건전한 시장 질서 확립 환경보호 및 안전

윤리경영 문화 정착

윤리경영 교육을 통한 윤리의식 함양

삼양그룹은 윤리의식을 함양시키기 위해 전 임직원을 대상으로 정기적으로 윤리교육을 실시하고 있습니다. 이 교육은 ‘삼양 윤리학교 플러스’ 과정으로 운영되며, 윤리경영 원칙과 윤리경영 실천 지침을 포함하는 윤리교육과 성희롱/성추행, 횡령/배임, 공무집행 방해, 청탁금지법, 공정거래 등을 다루는 준법 교육으로 이루어져 있습니다. 윤리교육은 직군이나 직급에 관계없이 모든 임직원에게 필수로 제공되며, 특히 임원 및 팀장을 대상으로는 더 깊이 있는 교육을 추가로 제공합니다. 교육 대상자들은 교육 평가에 참여하기 전에 윤리경영 실천을 약속하는 서약서에 서명하고 있습니다.

윤리경영 교육 내용

구분	교육 내용	총 교육 시간
2021		4시간
2022	성희롱 예방, 장애인 인식 개선, 직장내 괴롭힘 예방, 윤리경영, 정보 보안 (5과정)	5시간
2023		5시간



윤리경영 실천 서약서

윤리 감사

삼양홀딩스는 내부 감사 활동으로 정기감사, 수명감사 및 테마감사, 제보감사, 상시 모니터링을 실시하고 있습니다. 윤리규범 위반 내역은 경영진단팀에서 조사 및 보고하고 있으며 필요시 인사위원회에 회부됩니다. 삼양홀딩스는 보다 청렴한 기업문화 확산을 위해 문제 발견 후 대처보다는 문제가 발생하지 않도록 미리 예방하는 것에 더 큰 중점을 두고 있습니다. 이를 위해 담당자의 성과 평가 지표(KPI)에 윤리 의식의 함양을 포함시켜, 전 임직원의 윤리적 수준을 높이기 위해 노력하고 있습니다.

구분	주요 내용
정기감사	해외 사업장을 포함한 사업장에 대해 사업장별 1회/2년 주기로 실시, 정기감사 시 Best Practice 발굴 및 사례 전파
수명감사	경영진 지시로 수행하는 감사이며 평균 4회/년 실시
테마감사	• 특정 주제로 그룹 전체 또는 특정 사업부를 대상으로 수행하는 감사 • 윤리 규범 위반 예방을 위한 감사
제보감사	온라인 또는 오프라인으로 접수된 제보에 대해 수행하는 감사
상시모니터링	사업부의 인사총무, 재무회계, 영업, 구매, 생산, 환경안전 등의 부문별 모니터링, 법인카드 모니터링 등을 매월 실시

윤리경영 채널 및 제보자 보호

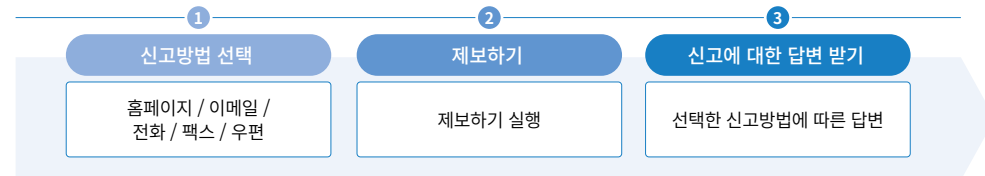
삼양그룹은 이해관계자가 윤리경영에 대한 상담 및 제보를 쉽게 할 수 있도록 윤리 상담과 제보 채널(그룹 통합 온라인 채널, 제보 전용 전화, 팩스, 이메일, 우편)을 다양하게 운영하고 있습니다. 해당 채널을 통해 대내외 이해관계자에게 회사의 윤리규범과 실천지침을 위반하는 비윤리적 행위에 대한 제보를 받고 있으며, 제보자가 원할 경우 제보 처리 결과를 전달합니다. 또한, 접수된 모든 신고는 엄격한 비밀 보장 아래 처리됩니다. 관련 사건 처리 완료 후, 경영진단팀장의 승인을 받아 해당 기록은 철저히 폐기되며, 컴퓨터 상의 기록도 삭제되어 신고자의 비밀이 보장됩니다. 삼양그룹은 신고자의 안전과 보호를 최우선으로 하여, 어떤 상황에서도 신고자가 부담을 느끼지 않는 환경을 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

삼양그룹 윤리경영

제보 대상

- 협력사 등 이해관계자로부터 금품, 향응, 편의 등을 수수하는 행위
- 회사자산 및 정보를 부적절하게 사용하거나 이를 이용하여 부당한 이득을 취한 경우
- 내부회계관리규정 위반 행위(고의로 회계 정보를 거짓으로 작성하거나 및 이를 강제, 은폐하는 행위 등)
- 기타 이해관계자들과 관련된 비윤리적 행위 등

내부제보 채널 프로세스



제보 방법

전화/팩스 제보

삼양그룹 경영진단팀 윤리경영 담당자

주소 : 서울 종로구 종로 33길 31번지

Tel : 02-740-7072 02-740-7639

E-mail : ethics@samyang.com

온라인 제보

제보 내용은 비공개로 접수/처리됩니다.

온라인 제보하기

준법경영

준법경영 및 공정거래 교육

삼양그룹은 삼양홀딩스의 Compliance 부서를 중심으로, 법률 위반의 위험을 관리하며, 규제 환경의 변화에 적극적으로 대응하고 있습니다. 이를 위해, 그룹 차원에서 Compliance 시스템을 구축하고 고도화하는 한편, 해외 계열사의 Compliance 상황을 주기적으로 점검하고 있습니다. 또한, 브랜드와 지식 재산의 보호를 강화하고, 임직원들이 준법을 철저히 지킬 수 있도록 다양한 교육 활동을 실시하고 있습니다.

준법경영 교육은 횡령, 배임, 공무집행방해, 청탁금지법 등의 주제를 다루며, 특히 매년 신규 선임되는 임원을 대상으로는 기업 법률 및 준법 통제 교육을 진행하고 있습니다. 공정거래 교육은 담합 금지, 국제카르텔 방지, 담합 예방법, 부당한 하도급거래 금지 등에 대해 집중적으로 다루고 있으며, 2023년에는 납품대금연동제, 공정거래위원회 지침 개정, 공정거래 동향 파악 등에 대해 사내 세미나를 진행하였습니다. 이러한 교육을 통해, 임직원들에게 준법과 공정거래의 자율 준수의 중요성을 지속적으로 강조하고 있습니다. 삼양그룹은 이와 같은 노력을 통해, 모든 구성원이 법과 윤리를 준수하는 문화를 내재화하고, 기업의 지속가능한 성장을 위한 기반을 마련하고자 합니다.

공정거래 이행 준수

삼양그룹은 공정한 하도급거래를 위해 공정거래위원회가 마련한 하도급 법규를 철저히 준수하고 있습니다. 이를 위해 4대 실천사항에 기반한 실천 지침을 마련하고, 이를 성실히 이행하고 있습니다. 임직원들은 자율적으로 공정거래 의식을 높이기 위해 노력하며, 협력사와의 거래에 있어 정기적으로 점검을 실시함으로써 공정거래 준수를 위한 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 또한, 공정한 하도급거래를 보장하기 위해 내부심의위원회를 설치하고 운영하며, 월 1회 주기적인 회의를 통해 관련 사항을 검토하고 있습니다.

삼양그룹은 임직원들이 거래처나 이해관계자로부터 금전, 선물, 혹은 향응을 제공받거나 제공하는 행위는 엄격히 금지하고 있습니다. 공정한 거래 생태계를 조성하고자 계약 사전 검토 및 법률 자문을 진행하여 하도급법 위반 가능성을 사전에 차단하고 있습니다. 거래 이행 과정에서 정기적인 조사를 실시하여 하도급법 위반 사항이 있는지 점검하고, 발견된 위반 사항에 대해서는 즉각적인 개선 조치를 취하고 있습니다. 2021년부터 2023년까지 공정거래위원회로부터 받은 제재 받은 사항은 없습니다.

• CASE STUDY •



삼양그룹

삼양그룹, 명절 선물 반송센터 운영

삼양그룹은 윤리경영을 실천하기 위해 부득이하게 받게 된 금품(선물)을 명절 선물 반송센터를 통해 처리하는 체계를 2015년에 마련하여 10년 간 진행해 오고 있습니다. 금품을 수수한 직원은 금품수수 신고서를 작성하여 경영진단팀에 제출해야 합니다. 경영진단팀은 접수된 금품(선물)을 사회복지 단체 기부 등의 방법을 통해 윤리적이고 사회적 책임을 다하는 방식으로 처리합니다. 이러한 절차는 삼양그룹의 투명하고 윤리적인 기업 문화를 구축하는 데 중요한 역할을 하며, 모든 구성원이 윤리적 가치를 공유하고 실천할 수 있는 환경을 조성합니다.

General Issue

수자원 관리 및 환경 보전	73
정보 보안 강화	75
사회공헌 및 지역사회 지원	79
인재 채용 및 전략	85
임직원 역량개발	87
협력사 리스크 관리	91
투명한 정보 공개	95
사업 포트폴리오 고도화	97

수자원 관리 및 환경보전

수자원 관리는 생명 유지, 경제 활동 지원, 환경보호, 기후변화 대응, 사회적 안정성 유지 및 지속가능한 발전을 보장하는 데 필수적입니다. 이는 물 부족과 관련된 문제를 해결하고 현재 및 미래 세대의 건강하고 번영하는 생활을 위한 기반이 되므로, 전 세계적으로 수자원 관리의 중요성에 대한 인식을 높이고 효과적인 관리 전략을 개발 및 실행하는 것이 필수적입니다. 삼양홀딩스는 수자원 관리를 위한 다양한 활동을 통해 지속가능한 발전에 도움이 되고자 합니다.



폐수배출량 **16,009**톤



수질오염물질 배출량 **2.45**톤

수자원 관리 및 환경보전

세계적으로 물 부족 현상이 갈수록 심각해지는 가운데, 수자원 문제에 대한 관심이 높아지고 있습니다. 이러한 상황을 인지한 삼양홀딩스는 환경 관리 기준을 마련하여 수자원 문제에 선제적으로 대응하고 있습니다. 이를 통해 정부의 규제로 인한 수자원 관련 리스크를 줄이는 데 주력하고 있습니다. 더불어, 사용되는 물의 양과 배출되는 폐수의 양을 줄이기 위한 활동과 환경보전 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

수질오염 및 폐수 관리

삼양홀딩스는 수질 오염을 최소화하고 법적 배출 허용 기준을 준수하기 위해 노력하고 있습니다. 유기물질, 부유물질, 중금속 등 오염물질을 효율적으로 관리하여 환경오염 사고를 방지하고, 수질 오염이 주변 환경에 끼치는 영향을 줄이기 위해 노력 중입니다. 폐수 처리 책임을 인식하고 최적의 상태로 폐수가 배출될 수 있도록 친환경 기술을 적용하고 있습니다. 화학적 처리 시설을 도입하여 폐수 배출 시 발생할 수 있는 환경오염을 최소화하고 있으며, 월 1회 이상 폐수 처리 시설의 적절한 운영을 확인하기 위해 정기적으로 수질 오염물질을 측정하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 폐수 처리를 효과적으로 수행하며 환경보호에 앞장서고 있습니다.



환경보전 활동

삼양그룹은 기업과 지역을 연계하는 프로그램을 통해 다양한 환경보호 활동에 참여하고 있습니다. 전국에 위치한 그룹의 여러 사업장에서 1사1하천 정화 운동을 실시하며 깨끗한 자연보호를 위해 노력하고 있습니다. 노사합동을 통해 주기적으로 해양보전 활동, 공단 내 도로 청소 시행, 환경 정화 봉사활동 등의 다양한 환경보전 활동을 실시하고 있습니다.

삼양그룹은 협력사와 손잡고 환경보호 활동에 앞장서고 있습니다. 삼양그룹은 협력사와 함께 부지 내에서 식목 행사를 개최하고 공장이 위치한 공업 지역에서 환경 미화 활동을 통해 지역 사회의 일원으로서 친환경적인 동반 성장의 중요성을 다시 한번 되새겼습니다. 앞으로도 삼양그룹은 협력사와 정기적으로 사회 공헌 활동을 통해 파트너십을 강화해 나갈 계획입니다.


또한, 다양한 환경 캠페인을 전개하며, 삼양그룹의 임직원들이 직접 참여하는 환경보호 캠페인으로, 에너지 절약, 쓰레기 및 플라스틱 사용 감소, 환경 보호에 대한 인식을 높이기 위해 마련되었습니다. 삼양그룹은 일상에서의 작은 실천을 통해 미래 세대에게 더 나은 환경을 전달하고자 노력하고 있습니다.



삼양 그린 오피스 캠페인

생물다양성 보전

삼양홀딩스는 자연 생태계 복원과 생물다양성 보전의 중요성을 잘 알고 있습니다. 이에 그룹의 사업이 주변 생물다양성에 끼칠 수 있는 잠재적인 영향을 면밀히 조사하고, 이러한 부정적인 영향을 최소화하기 위해 생물다양성 정책을 마련하여 실행하고 있습니다. 이 정책은 삼양홀딩스를 포함한 삼양그룹 내 상장사 4곳(삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징, 케이씨아이)의 ESG위원회에서 안건으로 제출되어 승인받았으며, 홈페이지를 통해 공개되어 있습니다.

생물다양성 정책 

생물다양성 정책

- 삼양홀딩스는 사업장과 신규 프로젝트에 있어 생물다양성을 위협하는 요소와 요인을 예방하고, 완화하기 위해 필요한 조사 및 조치를 취하겠습니다.
- 삼양홀딩스는 멸종 위기에 놓인 희귀종 및 고유종의 보호를 우선적으로 생각하며 지역, 국가 및 세계 생물다양성 보호 이니셔티브를 지원하겠습니다. 또한 생물다양성 보호 문제에 대한 지식과 이해를 높이기 위해 직원 및 이해관계자들에게 관련 정보를 제공하겠습니다.
- 삼양홀딩스는 대기오염물질 방지, 폐수 방류, 폐기물 저감 등 관련 환경법규보다 엄격한 관리와 1사 1하천 운동, 플로깅 등 사내 환경캠페인 등으로 환경영향을 최소화하며 생물다양성에 손실이 없고(No net loss) 긍정적 영향(Net positive impact)을 끼칠 수 있도록 노력하겠습니다.



• CASE STUDY •



삼양홀딩스

1회용품 ZERO 챌린지

1회용품 제로 챌린지는 1회용품 사용에 대한 인식을 제고해 다회용품 사용을 생활화할 수 있도록 환경부가 시작한 범국민적 캠페인입니다. 삼양홀딩스는 사내 카페에 빨대 없는 리드(뚜껑) 도입, 개인 텀블러 사용 시 음료 할인, 종이문서 최소화 및 이면지 활용 장려, 페플라스틱을 재활용한 친환경 굿즈 제작 등 사내에서 1회용품 사용을 줄이고 임직원들이 환경보호를 실천할 수 있는 활동을 꾸준히 이어가고 있습니다.



1회용품 ZERO 챌린지

정보 보안 강화

삼양그룹은 정보 보안의 중요성을 인식하고 체계적인 보안 정책과 시스템을 구축하여 기업의 중요 정보자산을 보호하고 있습니다. 최신 보안 기술 도입과 전문 인력 활용을 통해 정보 보안 위협을 사전에 파악하고, 물리적 보안 강화 및 직원 교육 프로그램을 실시합니다. 이를 통해 삼양그룹은 다양한 보안 위협으로부터 정보를 보호하고, 안전한 정보 환경을 조성하여 사업의 지속가능성과 고객 신뢰를 높이고 있습니다.



삼양그룹 3개년 정보 보안 사고

0건



1명당 정보 보안 교육 시간

30분

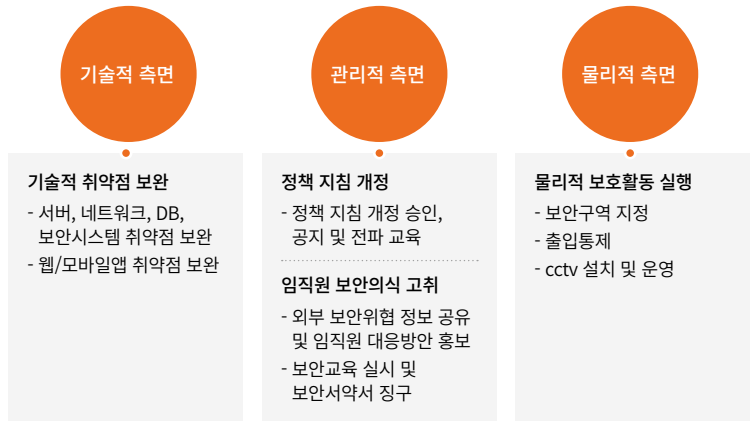
정보 보안 조직체계

정보보호 조직

삼양그룹에서는 정보화 사회의 필수 요건인 정보 보안을 강화하기 위해 전문적인 정보보호 조직을 운영하고 있습니다. 이 조직은 그룹의 정보보호 정책을 수립하고 실행하는 것을 목표로 하며, 정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률 및 개인정보보호법과 같은 관련 법률의 준수를 위해 구성되었습니다. 정보보호 담당 조직 내에서 정보보호 관리자는 정보보호 업무의 실무를 총괄하고 관리하는 역할을 맡으며, 정보보호최고책임자(CISO)의 지휘를 받습니다. 정보보호최고책임자는 회사 전반의 정보보호 업무를 총괄, 조정하고 감독하는 중요한 임무를 수행하며, 이를 통해 최고경영자에게 정보보호 전략과 정책의 효과적인 실행을 보고합니다. 이러한 체계적인 구성과 역할 분담을 통해 삼양그룹은 정보보호와 관련된 내부 및 외부 위협으로부터 기업과 고객의 정보를 안전하게 보호하는 데 최선을 다하고 있습니다.

정보보호 주요 추진 업무

정보보호 조직은 그룹 정보 보안체계에 따라 관리적, 기술적, 물리적 측면에 따라 주요 정보보호 업무를 수행하고 있습니다.






정보보호 정책

삼양그룹은 고객 정보와 정보 자산의 체계적이고 효율적인 관리를 위해, 정보 보안 위협에 대응하는 체계를 마련하고 있습니다. 이를 위해 해킹, 랜섬웨어 등 다양한 사이버 공격으로부터 시스템을 안정적으로 운영하고, 시스템 이용자의 개인정보를 보호하기 위한 노력의 일환으로, 그룹의 정보보호 정책을 제정하고 배포하였습니다. 정보보호 정책은 회사 및 모든 임직원이 준수해야 하는 보안의 기본 원칙과 각 영역별 구체적인 방법을 제공합니다. 삼양그룹은 또한 회사의 핵심 정보 및 개인정보 보호 원칙을 바탕으로, 관리, 물리, 기술, 개인정보 보호 등 보안 관리의 모든 영역을 포함하는 정보보호 규정을 마련하여 시행하고 있습니다. 이를 통해 모든 정보 자산이 안전하게 보호되는 환경을 조성하고자 합니다.

삼양그룹 IT보안 정책

- 접근이 허용 및 인가된 정보자산만을 이용해야 한다.
- 이메일, 메신저, 휴대폰, USB 등을 이용하여 회사의 중요 정보의 외부 유출을 금지한다.
- 모든 사용자는 개인별 고유한 ID와 비밀번호를 통해 식별 및 인증 절차를 거쳐 정보자산에 접근하고, 자신의 ID와 비밀번호를 안전하게 관리하여야 한다.
- 모든 사용자는 보안사고 관련 내용을 신속히 정보보호 담당자/관리자에게 통보하여야 한다.
- 모든 사용자는 문서 또는 데이터의 권한관리를 철저히 하고 주기적으로 점검하여야 한다.
- 모든 사용자는 정보보호 실천 수칙, 개인정보 취급수칙, 랜섬웨어 감염예방 활동을 준수하여야 한다.

그룹 보안 3대 행동원칙

- 
회사의 사업정보가 담긴 중요 문서는 확실하게 폐기해 주세요.
 - 중요한 내용이 담긴 출력물은 사용 후 파쇄해 주세요.
 - 내가 출력한 종이 문서를 누구나 쉽게 보거나, 가져가지 않도록 관리해주세요.
- 
메일함은 최소 3개월마다 정기적으로 청소해주세요.
 - 불필요한 메일들은 바로 삭제해주세요.
 - 3개월이 경과 된 메일은 일괄적으로 비워집니다.
- 
공식 커뮤니케이션 채널을 활용하여 정보를 공유하고 알려주세요.
 - 공식 커뮤니케이션 채널에서 나오는 다양한 회사 소식과 메시지에 귀 기울여주세요.
 - 회의 내용을 임의로 전파하지 않고 회의록으로 명확하게 공유해주세요.

개인정보보호 조직체계

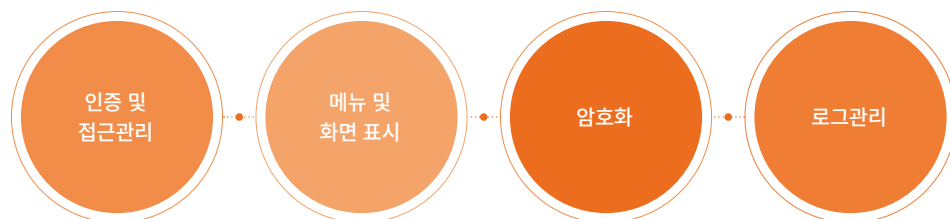
개인정보보호 관리 조직

삼양그룹 내 개인정보보호 조직은 그룹 전반의 총괄 책임자, 각 그룹사 별로 지정된 책임자 및 담당자, 그리고 개인정보를 실제로 처리하는 부서의 부서장과 취급자로 이루어져 있습니다. 이들은 개인정보보호 정책 및 가이드라인을 철저히 준수하여 개인정보가 안전하게 관리되고 처리되도록 지속적으로 감독하고 관리하는 역할을 수행합니다. 개인정보보호 조직은 조직 및 고객의 정보에 대한 안전성 및 신뢰성을 향상시키고, 정보보호운영을 체계적이고 지속적으로 유지하기 위하여 개인정보보호 정책 및 가이드라인을 수립하였습니다. 삼양그룹은 개인정보보호 정책을 포함한 정보 보안 정책을 전 임직원에게 배포하여 참고할 수 있도록 안내합니다.

삼양그룹은 개인정보보호에 관한 사안을 조정, 심의하고 의사결정을 수행하기 위하여 개인정보보호 위원회를 운영합니다. 개인정보보호위원회는 그룹사별 책임자가 위원으로, 그룹 책임자가 위원장으로 구성되어 있으며 개인정보보호 기준의 주요 사항 검토 및 심의 등 개인정보와 관련 사항을 의결합니다. 또한, 삼양그룹은 위원회의 의결사항에 대하여 실행방안을 협의하고 개인정보보호 관련 부서 간의 의견을 조율하는 개인정보보호 실무위원회를 운영합니다.

개인정보 처리 시스템

삼양그룹은 개인정보를 안전하게 처리하기 위해 체계적으로 구축된 데이터베이스 및 응용 시스템을 운영하고 있습니다. 이 시스템은 인증 및 접근 관리, 화면 표시, 암호화, 로그 관리 등을 통해 개인정보를 보호합니다. 삼양그룹은 매년 시스템 목록, 각 시스템에서 처리하는 개인정보, 시스템 관리자 및 담당 부서, 그리고 보유하고 있는 개인정보의 현황을 점검하여 관리합니다.



정보 보안 인식 제고

정보 보안 리스크 식별

인터넷 서비스의 확장과 함께, 해킹, 랜섬웨어와 같은 사이버 공격의 발생 빈도가 높아지고 있으며, 이는 고의적이거나 실수로 인한 내부 이메일의 외부 유출과 같은 위험을 증가시키고 있습니다. 이러한 배경 속에서, 개인정보를 악용하는 범죄의 증가는 정보 보안의 중요성을 더욱 강조하고 있습니다. 이에 따라, 삼양그룹은 내부 및 외부에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 철저히 파악하고, 이를 바탕으로 사내 개인정보와 업무 데이터가 외부로 유출되는 것을 방지하기 위한 적극적인 대응 전략을 마련하고 실행에 옮기고 있습니다.

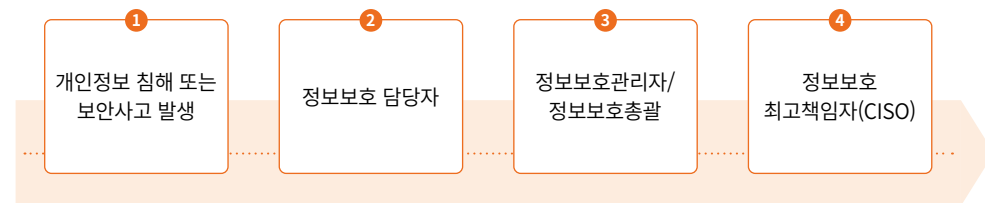
정보 보안 리스크 대응 방안

삼양그룹은 내/외부 정보 보안 리스크에 대응하기 위해 물리적 보안 솔루션을 도입했으며, 임직원들의 보안 의식을 강화하기 위해 정보 보안 교육을 실시하고 있습니다. 정보 보안 교육은 임직원들의 보안 마인드셋을 확립하는 것을 목표로 합니다. 뿐만 아니라, 삼양그룹은 한국인터넷진흥원(KISA)이 주관하는 ‘사이버 위협정보 분석공유(C-TAS)’(*) 프로그램에 참여하며, 사이버 위협의 지능화 및 고도화에 따른 침해 사고에 신속하게 대응하고 피해 확산을 방지하기 위해 노력하고 있습니다.

개인정보 침해 또는 보안 사고가 발생할 경우, 삼양그룹의 정보보호 담당자는 접수된 신고 사안을 분석하여 그 경위와 원인을 파악하고, 이를 정보보호 관리자 및 정보보호 최고 책임자(CISO)에게 보고하여 적절한 대응 조치를 취하고 있습니다.

(*) 사이버 위협정보 분석공유(C-TAS) : 국내외 기업 및 기관들과 여러 산업 분야에 걸쳐 광범위하게 발생하고 있는 침해사고에 대응하기 위해 2014년부터 운영하고 있는 시스템

보안사고 보고 프로세스



정보 보안 활동

삼양그룹은 조직 내/외부에서 발생할 수 있는 다양한 보안 위협으로부터 조직 및 고객의 정보를 효과적으로 보호하기 위해 적극적인 정보 보안 활동을 전개하고 있습니다. 이를 위해 최신 보안 기술의 도입과 전문 인력의 배치를 통해 체계적이고 지속적인 보안 관리 체계를 구축하였습니다. 또한, 정기적인 보안 교육과 실시간 위협 모니터링을 통해 정보 보안에 대한 인식을 강화하고, 발생 가능한 보안 사고에 신속하고 효과적으로 대응하고자 최선을 다하고 있습니다.

보안 시스템 도입

삼양그룹은 사내 개인정보와 업무데이터가 외부로 유출될 위험에 대응하여 아래와 같은 보안 시스템을 도입하였습니다. 통합 PC 보안, 분산 서비스 공격 방지(Anti-DDOS) 장비, 침입방지 시스템(IPS) 등을 업그레이드 하였고 메일 사서함 백업 시스템을 구축하는 등 정보 보호와 관련하여 지속적으로 투자하고 있습니다.

- 문서보안 시스템 : 워드, 엑셀, PPT 등의 문서 보안
- 통합 PC 관리 시스템 : PC 관리, 이동식 저장장치, 무선 네트워크, 불법 소프트웨어 모니터링 등 관리 시스템
- 스팸차단 시스템 : 스팸, 악성코드, 바이러스 메일 차단으로 메일 보안 위협 및 업무 비효율 감소
- APT(지능형 지속공격) 대응 솔루션 : 랜섬웨어, 악성코드, DDOS, 네트워크 침입(해킹) 등 지능형 공격에 대한 대응 솔루션
- VPN : 외부에서 사내망으로 접속하여 업무가 가능한 보안 네트워크 환경 제공



보안 정보 및 이벤트 관리 시스템(SIEM) 구축

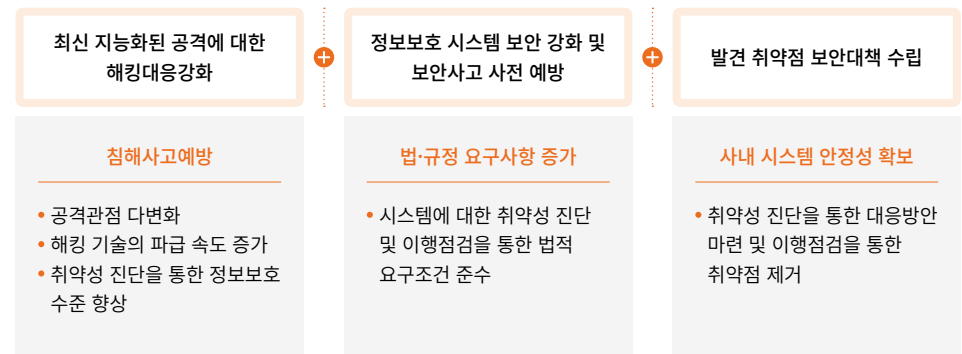
삼양그룹은 그룹 내 업무 환경의 보안을 강화하기 위해 보안 장비 로그를 실시간으로 수집하고 분석하며, 사이버 위협을 신속하게 탐지하고 대응할 수 있도록 보안 정보 및 이벤트 관리 시스템(SIEM)을 23년 도입검토 및 구축작업을 개시하여 24년 구축하였습니다. 이를 통해 로그의 통합 관리와 보안 모니터링을 강화하였으며, 내부 및 외부의 다양한 침해 시도에 효과적으로 대응할 수 있는 체계를 마련하였습니다.

데이터 유출 방지(DLP) 시스템 구축

데이터 유출 방지(DLP) 시스템은 메신저, 웹메일, 클라우드 기반 파일 공유 서비스, USB 등 다양한 경로를 통한 데이터의 유출을 기록하고 통제하는 기술을 말합니다. 삼양그룹은 PC를 통해 발생할 수 있는 중요 정보의 유출을 방지하고, 개인정보 보호법, 신용정보법, 영업비밀 보호법 등 관련 법률의 기술적 보호 조치 사항을 준수하기 위하여 DLP 시스템을 구축했습니다. 이를 통해 개인정보 유출 사고를 예방하고, 보다 안전한 정보 환경을 구축하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

보안 취약성 진단

삼양그룹은 전문 외부 컨설팅 업체와 협력하여 보안 환경을 면밀히 분석하고 취약점 진단을 실시하였습니다. 이를 통해 발견된 보안 위협을 상세히 분석하고, 진단 결과를 바탕으로 위험 요소를 제거하였습니다. 이를 통해 삼양그룹은 보안 사고를 사전에 예방하고 보안 수준을 높이는 등 정보 보안 활동에 힘쓰고 있습니다.



사회공헌 및 지역사회 지원

삼양그룹은 인재육성, 환경보전, 건강증진이라는 세 가지 핵심 목표를 중심으로 다양한 사회공헌 활동을 전개하여 우리 사회의 지속가능한 발전을 추구합니다. 교육 프로그램 및 장학 사업, 환경 문제 대응, 지역사회 건강 캠페인 및 스포츠 활동 지원 등을 통해 사회적 책임을 이행하고 국민들의 삶의 질 향상에 기여합니다. 또한, 지역사회와의 긴밀한 협력과 다양한 이해관계자들과의 소통을 통해 사회적 가치를 창출하고, 사회 전반에 긍정적인 변화를 만드는 데 기여하고자 합니다.



임직원 자원봉사 참여 시간
1,734시간



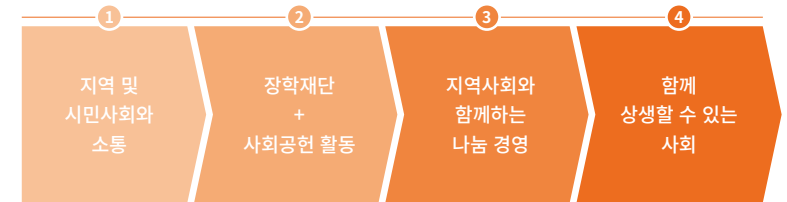
임직원 자원봉사 참여 인원
375명

사회공헌 및 지역사회 지원 전략

삼양그룹은 인재육성, 환경보전, 건강증진을 위한 다양한 사회공헌 활동에 적극적으로 나서고 있습니다. 생활에 편리함과 풍요로움을 제공하는 것을 넘어, 그룹의 활동이 사회 전반에 긍정적인 영향을 미치도록 노력하고 있습니다. 창립자 김연수 회장의 ‘기업은 단순히 이익을 추구하는 집단에 그쳐서는 안 되며, 국가와 사회에 대한 역사적 소명의식을 가지고 부국의 책임을 지어야 한다’는 경영 철학을 바탕으로, 삼양그룹은 창업 이래로 사회적 책임을 다하는데 전력을 다해왔습니다.

삼양그룹의 사회공헌활동은 ‘생활을 풍요롭고 편리하게 만드는 기업’이라는 비전 아래 어려운 환경 속에서도 새로운 가치를 창출할 수 있는 기회를 제공하는 것을 목표로 합니다. 양영재단과 수당재단을 통해 장기간에 걸쳐 진행된 장학사업은 인재육성의 정신과 기업의 사회적 책임을 실천하는 상징적인 활동입니다. 여자 사이클 팀 창단 및 후원을 통해 체육 인재육성에도 기여하고 있으며, 자연사랑 파란마음 그림축제를 개최해 자라나는 세대에게 환경보호의 중요성을 알리고 있습니다. 이 행사는 매년 2천여명의 학생과 학부모가 참여하는 국내 대표 환경 캠페인으로 자리매김했습니다. 이외에도 소외된 이웃들을 돕기 위한 다양한 봉사활동에 삼양의 임직원들이 참여해 지역사회에 사랑과 온기를 전파하고 있습니다.

전략



추진 활동



재단 소개

양영재단과 수당재단은 인재를 육성하는데 전념하는 공익법인입니다. 국내 최초의 민간 장학재단인 양영재단은 삼양사의 창업자인 수당 김연수 회장에 의해 1938년에 설립됐습니다. 수당재단은 장학 사업을 더욱 확대하기 위해 1968년에 김 회장과 가족들의 사재로 설립됐습니다. 설립 이후 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징, 케이씨아이, 삼남석유화학 등 삼양그룹의 여러 계열사가 재단에 기금을 출연하며 지속적으로 지원하고 있습니다. 양영재단과 수당재단은 경제적 어려움 속에서도 학업 성적이 우수하고 모범이 되는 학생들에게 매년 장학금을 제공하고 있으며, 연구자와 학술단체에 연구비를 지원하여 학문 발전에 기여하고 있습니다. 아울러 수당재단은 우리나라의 학문과 기술 발전에 공헌한 이들을 격려하기 위해 수당상을 수여하고 있습니다.

양영재단

민간 장학재단의 효시인 양영재단은 매년 80여명의 대학생에게 장학금을 수여하고 인문, 자연계 분야의 교수들에게 연구비를 지원합니다.

수당재단

수당재단은 매년 20여명의 대학생과 60여명의 고등학생에게 장학금을 지급하고 학문 발전을 위해 다양한 활동을 지원합니다.

수당상 소개

수당상은 삼양그룹 창업자 수당 김연수 회장의 뜻을 계승해 산업 발전과 인재육성의 정신을 기리며 국가와 사회 발전에 기여한 인물들을 격려하고자 만들어졌습니다. 이 상은 1973년 재단법인 경방육영회가 ‘수당과학상’으로 시작해 1986년까지 14회에 걸쳐 시상됐습니다. 이후 수당재단이 이를 이어받아 자연과학과 인문사회 분야로 시상 범위를 넓혔고, 2006년에 제15회 수당상으로 새롭게 시작했습니다.

현재 수당상은 기초과학, 응용과학, 인문사회의 세 부문에서 뛰어난 업적을 이룬 연구자 두 명을 선정해 각각 2억 원의 상금과 상패를 수여하고 있습니다. 수당재단은 수당상의 공정성과 전문성을 더욱 높이고, 그 권위를 유지하기 위해 사회 각계의 저명한 인사들로 구성된 수당상 운영위원회를 통해 수상자를 선정하고 있습니다.



수당상 로고는 풍성하고 뿌리깊은 튼실한 나무 형태로 수당 김연수 회장의 ‘산업보국과 인재육성 정신’을 상징적으로 표현하고 있습니다.



삼양그룹 양영·수당재단, 2023년 장학증서 수여식

인재육성

삼양그룹 대학생 서포터즈 ‘Samyang Seeds’

삼양씨는 화학, 식품, 패키징, 의약·바이오 등 삼양그룹이 영위하는 다양한 사업의 가치와 활동들을 대학생들이 직접 보고, 듣고, 체험하며 이해할 수 있도록 돕는 대학생 서포터즈입니다. 이를 통해 삼양그룹의 여러 사업이 우리의 생활을 어떻게 더 풍요롭고 편리하게 만드는지 알리는 역할을 합니다. 7기 Samyang Seeds 모집에는 전국에서 600여 명의 대학생이 지원했으며, 서류 심사와 면접 후 20대 1의 치열한 경쟁을 뚫고 최종 32명이 선발됐습니다. 선발된 대학생들에게는 삼양그룹의 사업장 견학, 임직원과의 멘토링, 쿠킹 클래스, 특강 등 다채로운 지원 프로그램을 무상으로 제공하며, 학생들이 자신의 잠재력을 발휘해 미래 인재로 성장하기 위한 유의미한 경험을 쌓을 수 있도록 도움을 주고 있습니다.

삼양사 여자 사이클팀

삼양그룹은 사이클이 국내에 잘 알려지지 않았던 1986년에 여자 사이클팀을 창단해 현재까지 지속적으로 후원, 운영하며 비인기 스포츠 분야 발전에 기여하고 있습니다. 삼양사 여자 사이클팀은 창단 이래 수많은 국가 대표 선수를 배출했으며, 한국 신기록을 세워 침체된 한국 여자 사이클에 활력을 불어넣었습니다. 또한 여자 사이클팀은 2023년 2월 14일부터 17일까지 경상남도 창원군에서 개최된 ‘2023 창녕투어 전국 도로 사이클대회’에 참가해 종합 1위를 차지했습니다. 현재까지 이 대회에서 금메달 7개, 은메달 5개, 동메달 2개를 차지하는 등 좋은 성적을 거두고 있습니다.



‘Samyang Seeds’ 7기 발대식



삼양사 여자 사이클팀

청소년 및 청년의 꿈을 지원하는 ‘우리누리’

우리누리는 청소년과 청년의 꿈을 위해 인재양성사업을 추진하는 복지재단입니다. 삼양그룹은 매년 우리누리 후원을 통해 인재양성 지원사업 ‘꿈 가꾸기 프로젝트’를 진행하고 있습니다. ‘꿈 가꾸기 프로젝트’는 장학금 지급과 더불어 성공사례관리, 교외 봉사활동을 통해 사회에 기여하는 청소년으로의 성장을 돕는 인재양성 활동입니다. 문화/예술, 기술/기능, 교육, 스포츠 등 다양한 분야에서 자신의 꿈을 이루기 위해 노력하고 있는 저소득층 가정의 청소년 및 단체를 지원합니다. 특히 안정적이고 지속적인 교육비 지원은 물론 매년 달라지는 대입평가 기준을 알려주는 특강을 제공해 현실성 있는 목표 설정까지 돕고 있습니다. 현재까지 삼양홀딩스가 지원한 청소년은 개인 139명, 단체 3곳으로 유명대학 입학과 여러 경연 대회 등에서 괄목할 만한 성과를 이루었습니다. 2023년에는 개인 28명, 단체 3개교 35명 등 청소년 63명의 꿈을 후원했습니다.

청소년희망재단의 멘토링 활동, ‘파랑마니또’

삼양그룹은 청소년들이 건강하게 성장할 수 있도록 돕기 위해 법무부 산하에 있는 공익재단인 청소년 희망재단을 후원하고 있으며, 임직원들은 재단이 운영하는 파랑마니또 멘토링 프로그램에 멘토로 참여하고 있습니다. 삼양그룹의 멘토들은 조건부 기소유예 청소년들과 교류하며 개인적 가치를 키우는 한편, 청소년들의 꿈과 희망을 적극적으로 지지하고 지원합니다. 삼양그룹은 사회적 책임을 다하는 기업으로서 청소년들의 희망과 꿈을 지원함으로써 지속가능한 미래를 위한 인재 양성에 기여합니다.

미래과학캠프

삼양그룹 미래과학캠프는 삼양그룹 지주사인 삼양홀딩스와 장학재단인 양영재단이 공동 개최하는 사회공헌 프로그램입니다. 미래를 주도할 청소년들에게 과학기술 교육의 기회를 제공하고, 창의력과 과학기술 역량을 개발할 수 있는 교육 캠프입니다. 캠프 참가자들은 여러 분야에서 활동하는 전문가들의 강연과 체험 프로그램 등 다양한 활동을 통해 과학기술의 중요성을 배우고, 창의적 문제해결 능력을 키우며 우리나라의 과학발전을 이끌 인재로 성장하고 있습니다.



미래과학캠프

환경보전

자연사랑 파란마음 그림축제

삼양그룹과 휴비스는 전국의 유치원생과 초등학생을 대상으로 ‘제25회 자연사랑 파란마음 그림 축제’를 개최했습니다. 코로나 팬데믹 이후 온라인으로 운영하던 행사를 4년 만에 오프라인으로 진행했습니다. 자연사랑 파란마음 그림축제는 삼양그룹의 장학재단인 수당재단과 계열사인 삼양사, 삼양화성, 화학섬유 소재 전문기업 휴비스가 공동 개최하는 행사입니다. 1996년 시작된 이래 전북지역 대표 환경 축제를 넘어 전국에서 학생들과 학부모 등 2천여명이 참가하는 환경 캠페인으로 자리잡았습니다.

지역사회 자연정화 활동

삼양그룹은 지역사회의 환경보호 활동의 일환으로 1사1하천 정화활동을 전개하고 있습니다. 이는 삼양그룹이 사회적 책임을 다하고 환경보호에 기여하기 위해 2013년부터 시작한 사회공헌 활동입니다. 삼양그룹 계열사들은 자연정화 활동을 통해 자신들이 관리하는 하천 구간에서 정기적으로 쓰레기 제거 및 오염물질 청소를 진행하고 있습니다.

지역사회 보호

아름다운 나눔보따리

‘아름다운 나눔보따리’는 삼양그룹이 추진하는 사회공헌 프로그램 중 하나로, 지역사회에서 어려움을 겪고 있는 이웃들에게 사랑과 온기를 전달하는 데 초점을 맞춘 봉사활동입니다. 이 프로그램의 주요 목적은 고아, 어린이, 청소년, 노인, 장애인 등 다양한 취약 계층에게 삼양사가 생산하는 ‘큐원’ 설당을 비롯해 쌀, 비누, 치약 등 필수 생활용품으로 구성된 나눔보따리를 전달하는 것입니다. 삼양그룹은 나눔보따리 사업을 통해 지역사회의 어려움을 이해하고, 지역사회의 발전과 공동체의 화합에 기여하고 있습니다.

사랑의 집 고치기 및 연탄배달

삼양그룹은 어려운 이웃들이 보다 나은 주거 환경에서 생활하고, 따뜻하게 겨울을 날 수 있도록 ‘사랑의 집 고치기’와 ‘연탄배달’ 활동을 전개하고 있습니다. 이러한 봉사활동에는 그룹의 임직원들이 직접 봉사자로 참여해 이웃들에게 온기를 나누며 지역사회와의 상생을 실천하고 있습니다.



자연사랑 파란마음 그림축제



1사 1하천 운동





• CASE STUDY •

삼양그룹

삼양그룹, 창립 99주년 기념 ‘99RUN’ 기부 캠페인 참여

삼양그룹이 창립 99주년을 기념해 루게릭병 환자 돕기 기부 캠페인에 동참했습니다. 99RUN은 달리기를 통해 기부에 참여하는 캠페인으로, 참가자들이 특정 장소에 모여 함께 뛰는 오프라인 행사가 아닌 버추얼런 형식으로 진행됐습니다. 참가자 1,000명은 원하는 시간과 장소에서 각자 9.9km를 달린 후 앱을 통해 참여를 인증하고, 삼양그룹은 참가자들이 지불한 참가비 전액과 그룹에서 마련한 1,000만 원을 합쳐 총 4,000만 원을 비영리재단법인인 승일희망재단에 기부했습니다. 기부금은 루게릭요양병원 건립을 위해 쓰였습니다.

삼양그룹, 집중호우 피해지역 복구 위해 2억 5천만 원 기부

삼양그룹은 2023년 중부지방에 발생한 집중호우로 피해를 입은 수재민을 지원하기 위해 대한적십자사에 성금 2억 원과 5천만 원 상당의 의약품 기탁했습니다. 삼양그룹 계열사인 삼양사와 삼양패키징이 성금을 마련했으며, 삼양홀딩스 바이오팜그룹은 붙이는 관염 치료제 ‘류마스탑에스 플라스타 핫’을 지원했습니다. 대한적십자사를 통해 전달된 성금과 의약품은 집중호우로 가장 큰 피해를 입은 충남, 충북, 경북, 전북지역의 복구와 이재민 구호물품 지원 및 건강관리를 위해 사용됐습니다.



삼양 99년 기부금 전달식



삼양 99년 활동

삼남석유화학

삼남석유화학, 온정의 겨울나기 연탄 전달

삼남석유화학 여수공장 한사랑 봉사단은 협력사의 도움으로 에너지 빈곤층에게 연탄과 온정꾸러미를 지원했습니다. 삼남석유화학은 여수지역 내 고지대에 거주하시는 분들을 우선 선정해 한사랑 봉사단과 협력사가 직접 2,000장 이상의 연탄을 전달하며 따뜻한 온기를 나눴습니다. 겨울 동안의 온정 나눔 실천에 앞장선 삼남석유화학은 여수시민분들께 작은 보탬이 되기를 바라며 앞으로의 사회공헌활동에도 앞장설 것입니다.



온정의 겨울나기 연탄 전달

삼양사

삼양사 아산공장, 물품기증 행사 실시

삼양사 아산공장 규원봉사회는 아산시에 위치한 ‘아인하우스’와 ‘따뜻이 애육원’을 방문해 회사제품인 밀가루, 호떡믹스, 부침, 튀김가루 등의 물품을 전달했습니다. 아산공장 및 협력사 임직원들은 2004년부터 매년 자발적인 모금활동을 통해 인근지역의 어려운 이웃들에게 기부와 봉사활동을 펼치고 있습니다.



삼양사 아산공장 물품기증 행사

지표 및 목표

사회공헌 중장기 목표

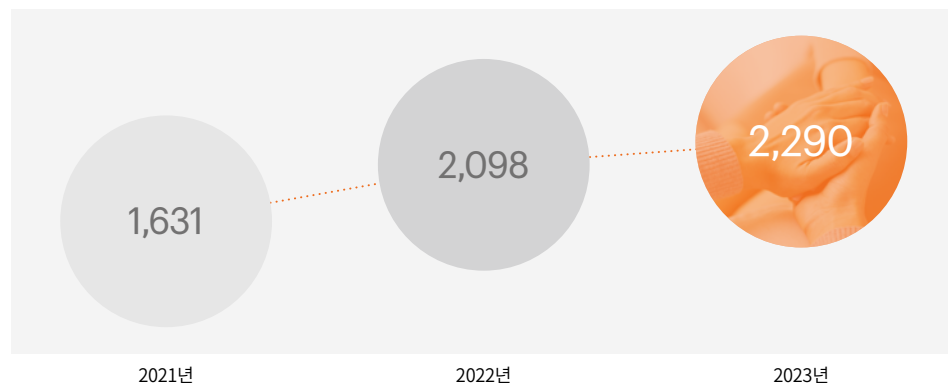
삼양그룹은 지역사회와의 상생을 추구하며 다양한 사회공헌 활동을 통해 지속가능한 발전에 기여하고 있습니다. 삼양그룹은 기업으로서 사회적 책임을 이행하고 지역사회와의 긴밀한 협력을 유지하기 위해 2025년까지 교육, 환경, 지역사회 복지를 중심으로 사회공헌 활동의 범위와 규모를 확대할 계획입니다. 특히, 지역사회의 교육 격차 해소와 환경보호에 중점을 두어, 더 많은 인재가 성장할 수 있는 기반을 마련하고 지속가능한 환경을 조성하는 데 기여하고자 합니다. 또한, 삼양그룹은 지역사회와의 소통을 강화하여 사회적 요구와 기대에 부응하는 사회공헌 프로그램을 개발하고 실행할 예정입니다. 이러한 중장기 목표를 통해 삼양그룹은 사회적 가치 창출 및 지역사회와의 상생을 실현하는 선도적 기업이 되고자 합니다.

지역사회 참여 중장기 목표

구분	프로그램	지역사회	2023(실적)	2024(목표)	2025(목표)	2026(목표)
인재육성	미래과학캠프	사업장 인근 초등학교 (대전, 세종, 충청 등)	93명 교육 진행	100명 교육 진행	100명 교육 진행	100명 교육 진행
환경보전	자연사랑 파란마음 그림축제	사업장 인근 유치원생 및 초등학교생 (전주, 군산, 완주, 김제 등)	참가 접수자 1,116명	참가 접수자 1,200명	참가 접수자 1,250명	참가 접수자 1,300명

삼양그룹 사회공헌 실적

(단위 : 백만 원)



양양재단_장학금 및 지원실적(1939~2023)

(금액단위 : 백만 원)

구분	장학금	연구지원비	학술지원금
인원	9,675명	613명	140건
금액	16,738	4,933	2,148

수당재단_장학금 및 지원실적(1968~2023)

(금액단위 : 백만 원)

구분	장학금(중고등학교)	장학금(대학교)	수당상 상금	연구지원금	학술지원금	교육기관
인원	11,358명	2,382명	49명	247명	38건	14곳
금액	2,989	5,339	5,500	1,858	370	276



인재 채용 및 전략

삼양그룹은 우수한 인재 확보가 기업의 성장과 지속 가능한 발전의 핵심이라고 믿습니다. 삼양그룹은 각 분야에서 우수한 역량을 가진 인재를 유치하고, 그들이 잠재력을 최대한 발휘할 수 있는 환경을 조성하는 데 집중하고 있습니다. 이러한 환경은 개인과 조직 전체의 발전을 촉진하며, 삼양의 지속적인 성공과 혁신의 기반을 마련합니다.



3년 평균 여성 채용 비율
44%



삼양그룹 채용 포스터

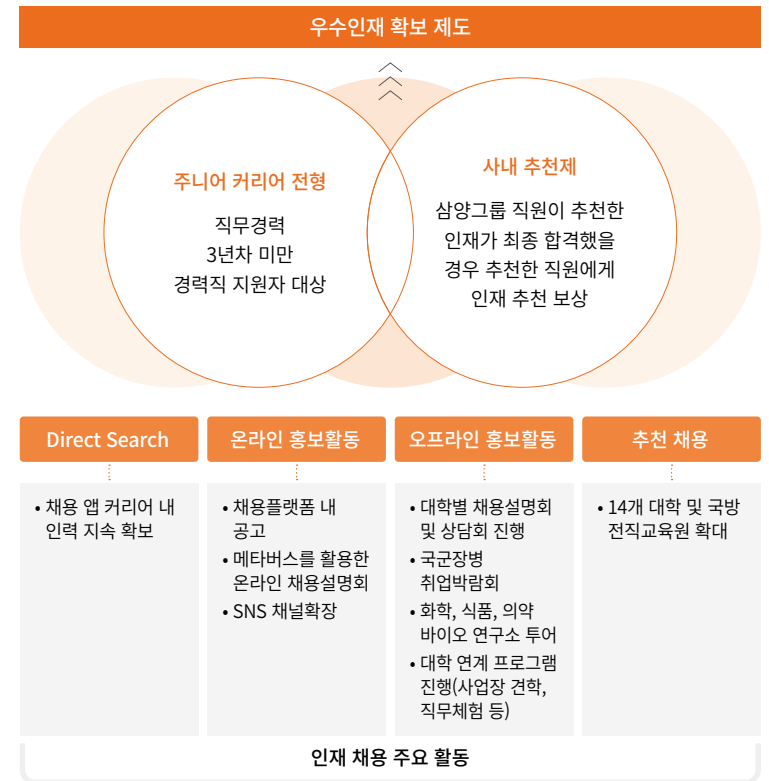
인재 확보 전략

삼양그룹에서는 경쟁력과 열정을 겸비한 구성원들을 미래 성장의 핵심 자산으로 여기며, 회사의 지속적인 발전을 위해 조직별 필요성을 지속적으로 파악하며 우수한 인재를 적극적으로 채용하고 있습니다. 이를 위해, 매년 학사 및 석사 과정의 학생들을 대상으로 하는 산학 장학생 제도를 통해 삼양홀딩스와 함께 성장할 수 있는 인재를 모집하고 있습니다. 더 나아가, 대학과 사업장이 연계된 체험형 인턴십 프로그램 및 공장 견학 같은 다양한 프로그램을 운영하여 우수한 인재를 발굴하고 확보하기 위한 노력을 기울이고 있습니다.



인재 채용 시스템

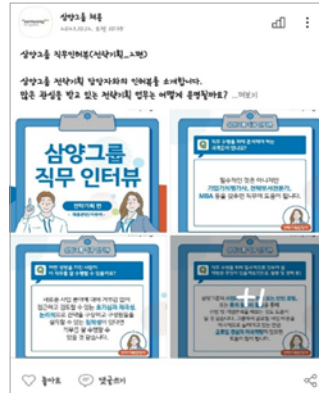
삼양그룹은 인재 확보의 효율성과 다양성을 높이기 위해 연 2회 정기적인 공개채용에서 연중 상시 채용 체계로 전환했습니다. 이와 함께, Direct Search, 온라인 홍보 강화, 추천 채용의 활용 확대, 주요 대학과의 네트워크 구축 등 다양한 방법으로 채용 채널을 다각화하고 있습니다. 삼양그룹은 모든 지원자에게 공정한 기회를 제공하며, 학력, 성별, 종교 등에 기반한 차별 없이 인재를 선발하는 원칙을 지키고 있습니다.



온라인(On-line) 채널을 통한 인재확보

온라인 채널 운영

삼양그룹은 다양한 온라인 채널을 활용하여 수시채용 정보 및 자기소개서 작성법, 면접 준비법, 직무 인터뷰 등의 유용한 콘텐츠를 제공하고 있습니다. 삼양그룹은 잠재적 인재들과 보다 폭넓게 소통하며, 그들이 삼양그룹과의 미래 커리어를 구상하고 준비하는 데 필요한 다양한 정보와 팁을 제공함으로써 긴밀한 관계를 형성하고 있습니다. 이는 삼양그룹이 인재들에게 보다 접근하기 쉬운 기업 이미지를 구축하는 데 기여하며, 장기적으로 회사의 인재 확보 전략에 긍정적인 영향을 미치는 중요한 요소로 작용하고 있습니다.

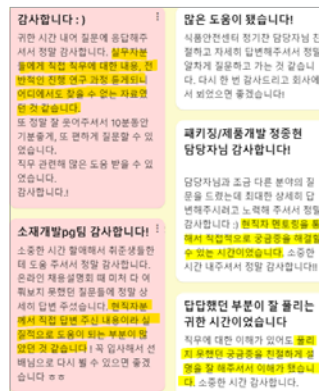


삼양그룹 채용 카카오톡 채널 및 QR코드



메타버스를 이용한 1:1 직무 멘토링

삼양그룹은 메타버스 플랫폼을 활용해 1:1 직무 멘토링을 제공함으로써, 잠재적 인재들에게 실시간으로 소통하고 직접적인 경험을 공유할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 이러한 멘토링 프로그램을 통해 멘티들은 삼양그룹의 다양한 직무에 대한 깊이 있는 이해를 얻고, 실제 업무 환경과 문화를 가상 공간에서 체험할 수 있습니다. 또한, 이를 통해 삼양그룹은 인재들에게 회사에 대한 긍정적인 인상을 심어주고, 장기적으로 우수한 인재를 유치하는 데 있어 경쟁 우위를 확보할 수 있습니다. 메타버스를 통한 직무 멘토링은 기존의 멘토링 방식을 혁신적으로 변화시키며, 새로운 디지털 시대에 맞는 인재육성과 소통의 장을 마련하고 있습니다.



직무 멘토링 참여후기

오프라인(Off-line) 채널을 통한 인재확보

삼양그룹은 젊은 세대의 재능 있는 인재들이 회사에 대해 깊이 이해하고, 자신의 진로를 신중하게 고민할 수 있도록 다양한 프로그램을 선보이고 있습니다. 이 중에서도 직무체험견학 프로그램은 학생들에게 회사의 실제 업무 환경을 체험할 수 있는 소중한 기회를 제공함으로써, 자신의 미래 진로에 대한 깊은 성찰의 시간을 갖게 합니다. 더불어, '선배와의 만남' 프로그램을 통해 삼양그룹에 입사한 선배들이 자신의 경험과 직장 생활에 대한 유용한 조언을 나눔으로써, 예비 취업자들에게 진정한 의미에서의 도움을 제공하고 있습니다. 이러한 프로그램들은 청년들이 삼양그룹을 더 깊이 이해하고, 자신의 미래 진로를 보다 명확하게 설계할 수 있게 하는 데 중요한 역할을 합니다. 삼양그룹은 다양한 활동을 통해 청년들의 직업에 대한 이해를 넓히고, 그들이 자신의 미래를 보다 확신을 가지고 그려나갈 수 있도록 적극적으로 지원하고 있습니다.

사내공모제 (JOB POSTING)

사내공모제는 회사 내 직원들을 대상으로 한 사내 채용 공모 제도로, 외부 총원 대신 내부 인원을 우선 선발합니다. 2022년 12월에 파일럿 운영을 시작하여 2023년부터 분기별로 운영 중입니다. 사내공모제도는 구성원의 커리어 개발 및 직무 순환 기회를 제공하고, 사원 유지 효과를 기대하며, 공식 직무에 대해 회사에 대한 이해도가 높은 직원을 선발함으로써 직무 운영의 효율성을 증대시키고 빠른 인력 충원이 가능하다는 기대효과가 있습니다.

• CASE STUDY •

삼양패키징

충북대학교 우수산학기업 선정 감사패 수여

삼양그룹 계열사 중 삼양패키징은 충북대학교와의 우수한 산학협력을 통해 지역경제 활성화 및 지역 협력 네트워크 구축에 기여한 공로를 인정받아 감사패를 수상했습니다. 이상은 충북대학교 인프라를 활용한 창업 지원 사업의 모범 사례를 선보인 기업, 충북대학교 우수 인재를 채용하여 일자리 창출에 기여한 기업, 그리고 산업 현장실습에 적극 참여하여 인턴 학생들의 수용 및 만족도 향상에 기여한 기업에 주어집니다. 삼양패키징은 이러한 기준들을 충족시키며 창업 및 일자리 창출 부문에서 감사패를 수여 받았습니다.



임직원 역량개발

삼양그룹은 우수한 인재 확보와 육성을 기업 성장의 중심축으로 보고 있습니다. 이 목표를 달성하기 위해, 우수한 인재를 적극적으로 모집하고 그들이 자신의 최고 역량을 발휘할 수 있는 환경을 만드는 데 주력하고 있습니다. 모든 구성원이 개인적 성장을 할 수 있는 기회를 제공함으로써 조직의 전반적인 역량을 강화하는 것에 초점을 맞추고 있습니다. 더불어, 공정한 성과 평가를 기반으로 한 투명한 보상 시스템을 마련하여 직원들의 노력과 성취가 정당하게 인정받는 문화를 조성하고 있습니다.



2023년 임직원 총 교육시간
23,791시간



2023년 임직원 총 교육비용
954백만 원

역량 및 전문성 기반 교육 체계 구축

삼양그룹은 리더십, 공통 역량, 그리고 직무 역량 강화를 목표로 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 구성원들의 자발적인 학습을 촉진하기 위해, 삼양그룹은 오프라인 교육뿐만 아니라 HR 디지털 변혁을 지원하기 위해 구축한 Workday 학습 플랫폼을 통해 e-learning, microlearning 강연 등 다양한 온라인 교육 기회를 제공하고 있습니다.

입사



신입사원 OJT

삼양그룹은 약 1년간의 체계적인 온보딩 프로세스를 통해 신입사원들이 조직에 원활하게 적응할 수 있도록 지원하고 있습니다. 신입사원들은 입사 초기, Workday를 통해 접속하는 온보딩 페이지에서 회사의 제도와 시스템에 관한 영상 강의를 통해 조직에 대한 이해를 돕습니다. 온보딩 페이지에서는 온보딩 진행 상황을 확인할 수 있을 뿐만 아니라 업무에 도움이 되는 다양한 기능과 정보도 제공됩니다. 영상 강의를 마친 후에는 8주 동안 진행되는 OJT(On the Job Training)를 통해 직속 선배의 지도 아래 실무 경험을 쌓으며 자신의 역할과 책임을 이해하게 됩니다.



신입사원 입문과정



신입사원 입문과정

OJT(On-the-Job Training)를 통해 소속 팀의 선배 사원으로부터 업무 수행 방법과 직무 내용을 배운 후, 신입사원은 연 2~3주간 대전에 위치한 연수원에서 다른 사업장의 신입사원들과 함께 입문 과정에 참여하게 됩니다. 입문 과정에는 신입사원들 사이의 네트워킹을 강화하기 위한 팀 빌딩 활동, 조직에 대한 이해와 업무 효율을 높이기 위한 교육 프로그램, 그리고 스트레스 관리 방법을 배울 수 있는 프로그램 등이 포함되어 있습니다.

신입사원 멘토링

삼양그룹에서 신입사원은 멘토링 프로그램을 통해 자신의 커리어 로드맵을 작성하고, 조직 내에서의 커리어 성장 방향과 계획을 구체화합니다. 이를 위해 직무와 연관된 경험이 풍부한 선배 사원을 멘토로 매칭하고, 6개월간 멘토와 멘티 간의 친밀도를 높이기 위한 심리사회적 활동, 직무 관련 교육, 롤 모델 인터뷰 등 다양한 경력 개발 활동을 진행합니다. 이러한 활동의 효율성을 높이기 위해 매월 1회 출장 기회와 지원금을 제공합니다. 더불어, 삼양그룹은 신입사원이 조직에 잘 적응하고 역량을 강화할 수 있도록 지속적으로 교육 프로그램을 기획하고 개발함으로써 신입사원의 Retention을 도모하고 있습니다.

역량 성장



직무 역량 강화 프로그램

직무 교육 체계를 마련하고, 우수한 인재들로 구성된 사내 강사진이 제작한 영상 강의 콘텐츠를 활용해 Workday 학습 모듈을 운영합니다. 또한, 구성원들의 요구에 기반해 오프라인 집합 교육 과정을 개설하고 이를 병행해 나갈 계획입니다. 학위 지원 제도를 통해서도 직원들이 학사, 석사, 박사 학위를 취득할 수 있도록 지원함으로써, 각 직무 분야에서의 전문성을 높이고 있습니다. 이는 관련 전공을 중심으로 이루어져, 직무와 밀접한 전문 지식 습득을 가능하게 합니다.

경력개발제도

삼양그룹에서는 모든 임직원이 개별적으로 자신의 경력 개발 계획을 수립합니다. 이 계획을 토대로 삼양그룹은 임직원들에게 맞춤 교육 기회를 제공하며, 직무 순환 제도를 활용하여 각 임직원의 커리어 발전을 지원합니다.

경력개발 및 직무역량 강화 프로그램

프로그램명	세부 내용
이러닝/마이크로러닝과정	사내 교육 플랫폼 제공 온디맨드(On-Demand) 영상 교육
직무역량향상과정	요구 역량 중심 직무 전문성 강화 교육 (사업/직종단위)
- (1) 사내과정(온/오프라인)	사내강사 자체 콘텐츠 개발, 내부 사례 중심 교육
- (2) 사외과정(온/오프라인)	직무 전문 교육 기관 프로그램 이수 지원
학위 지원 제도(학/석/박사)	직무 관련 우수 대학 학위 취득 지원 (선발)

디지털 역량 강화 프로그램

삼양그룹은 디지털 기반 사고 역량을 강화하기 위해 다양한 교육 프로그램을 운영합니다. M365를 중심으로 한 OA(Office Automation) 스킬 향상 교육으로 파워포인트, 엑셀 등의 활용 능력을 높이며, RPA(Robotic Process Automation) 입문 및 기초 과정을 통해 이론과 실습을 결합한 방식으로 업무 생산성을 증진시킵니다. 또한, 영업 관련 직무의 구성원을 대상으로 디지털 마케팅 교육을 제공하여 고객 유입 증대와 판매 확장에 기여하고 있습니다.

경영 인사이트 라이브

삼양그룹은 친환경, 첨단 소재와 같은 미래 사업 관련 주제뿐만 아니라 트렌드, 자기계발, 디지털 등 다양한 분야에 대한 경영 세미나를 매월 개최하고 있습니다. 세미나는 각 분야의 전문가를 연사로 초청하여 유튜브 라이브로 진행되므로, 전국에 있는 임직원들이 실시간으로 참여할 수 있으며, 다양한 인사이트를 얻을 수 있는 기회를 제공합니다.



CASE STUDY

삼양그룹

RPA 성과보고회

삼양그룹은 2020년부터 임직원의 디지털 역량을 강화하기 위해 RPA(Robotic Process Automation) 교육을 실시하고 있습니다. RPA는 일상적인 반복 업무를 자동화함으로써 직원들이 창의적이고 전략적인 업무에 보다 집중할 수 있게 돕습니다. 삼양그룹은 RPA 전문가를 양성하기 위해 주기적으로 성과보고회를 개최하고 있습니다. 2023년 11월에 열린 제3기 RPA 보고회에서는 교육 과정의 마지막 단계로, 우수한 평가를 받은 교육생들이 교육 경험과 성과를 공유하고, 각자가 개발한 RPA 작업 결과물을 소개하는 의미 있는 시간을 가졌습니다. 처음 82명의 참가자 중 단계별 평가를 거쳐 선발된 최종 15명은 심화 교육을 수료하고 자신의 업무를 자동화하는 데 성공했습니다. 특히, 이들 중 4명은 RPA Global 전문가 자격증을 취득해 현업에서의 뛰어난 역량을 입증했습니다.



3기 RPA 성과보고회 우수과제 수상자 INTERVIEW

삼양사 아산공장 프리믹스 생산팀 김두연 사원

직무와 RPA 추진 배경에 대한 설명 부탁드립니다.

프리믹스 생산 계획 최적화를 위한 적정/위험 재고 메일링 시스템 도입, 품종 교체 및 Cleaning 횟수를 줄여 생산성을 높이는 업무를 담당하고 있습니다. 프리믹스는 제품 수가 4~500여 가지로 많은 편이지만, 월 생산 품목 수와 제품 참고는 한정되어 있는 편이라 최적화가 필요한 상황입니다. 팀원의 육아휴직으로 인해 급하게 인수인계 받아 생산계획 업무를 시작하게 됐고, 데이터 기반으로 업무를 최적화해 보고자 마스터 파일을 제작하고 RPA 개발을 준비했습니다.

RPA 적용 후 어떤 효과가 있었나요?

장기 재고 감소, 긴급 출하 제품 모니터링 용이, 출하패턴 분석으로 원부원료 사전 준비 및 긴급 발주 대응력 향상, 생산 계획 최적화로 인한 품종 교체 횟수 감소 등으로 연간 1,152톤의 생산성 추가 확보가 가능해졌습니다.

소감과 더불어 앞으로의 포부를 말씀해 주세요.

먼저 교육 여건을 보장해 주신 이차환 팀장님과 공장장님께 감사드립니다. 또한 좋은 교육 만들어 주신 디지털 혁신팀과 SYDS Digital Lab 분들, 축하해 주신 선배님들과 동기들에게도 감사의 인사를 전합니다. 앞으로도 삼양그룹의 디지털 혁신을 위해 저의 자리에서 최선을 다하며, 사내 RPA 확산에도 기여해 보겠습니다.

리더십 역량 강화



리더십 역량강화 프로그램

삼양그룹은 리더십 파이프라인을 육성하는 체계를 지속적으로 운영하며, 개인별 맞춤 교육의 확대와 세부 프로그램의 고도화를 추진하고 있습니다.

리더십 계층별 육성 목표



핵심인재 육성 프로그램 'Future Leader'

삼양그룹의 Future Leader로 선발된 구성원은 리더십 스킬, 퍼실리테이션 교육, 디지털 역량 교육, 경영자 간담회 등 체계화된 교육 프로그램에 참여하여 미래 경영자로 성장해 나갑니다. Future Leader 중 우수자로 선발된 사람은 MBA 과정을 통해 전문성을 키울 수 있도록 지원하고 있습니다.

퇴직



퇴직자 지원제도 운영

삼양그룹은 미래 설계 교육 프로그램을 운영하여 중·장년 퇴직자의 안정적인 제2의 인생 설계 준비를 지원합니다. 임직원의 퇴직 이후 생애설계 기회 제공 및 전직 지원을 목적으로 하는 프로그램으로, 이직예정일이 속한 년도에 50세 이상, 정년퇴직/경영상 필요 등 비자발적 사유로 이직이 예정된 근로자 대상으로 교육을 진행합니다.

리더십 계층별 육성 프로그램

	프로그램명	세부 내용
경영/사업리더	경영자 사외 포럼 People/Biz. 통합 과정 1:1, 1:多 코칭 과정 신임 경영자 입문 과정	IMI 최고경영자 과정, 환경재단 등 조직/사업관리 부문 경영자 리더십 학습 리더십 전반에 대한 전문가 코칭 학습 신임 경영자 조직 장악, 사내 시스템 이해
팀장	목표 및 성과관리 과정(연 3회) 팀장 역량향상 과정 신임팀장 입문 과정	절대평가 목표설정, 성과관리 노하우 학습 교육 니즈 분석에 따른 과정 설계 (선택 이수) 사내 제도/시스템 이해, 조직/성과관리
팀장 후보군	중간관리자 리더십 퍼실리테이션	변화 관리자 역할 수행 학습, 사내 제도 학습, 코칭 훈련 기본/ 심화 과정

프로그램명	세부 내용
임직원 (임원/사원) 미래설계과정	변화를 맞이하는 Mindset, 생애설계, 재취업 진로이해에 대한 내용을 다룸

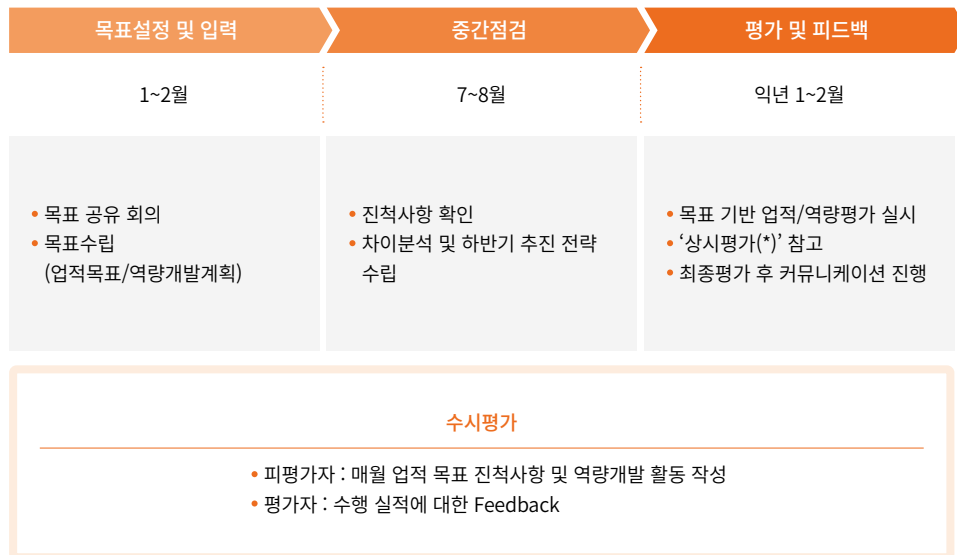
공정한 성과평가와 합리적 보상 및 인재관리

공정한 성과평가

삼양그룹은 연공서열에 기반한 인사관리 방식이 아니라, 개별 직무의 가치와 해당 직무가 수행해야 할 성과 중심의 인사제도를 운영하며 임직원과 회사의 성장을 추구합니다. 삼양그룹의 성과평가는 업적평가와 역량평가로 구분됩니다. 업적평가는 직무 기반의 업무 수행 결과물로 평가가 진행되며 역량평가는 직무 수행에 필요한 지식, 기술, 행동양식 등 개인의 역량이 평가 대상입니다.

삼양그룹은 2021년부터 절대평가 방식을 도입하여 조직 내에서의 상대적 위치가 아닌, 개인의 목표 달성률로 평가를 진행합니다. 평가의 객관성과 수용성을 높이기 위해 수시평가와 중간점검 그리고 동료들의 다면적 피드백을 통해 피평가자의 상호 작용 및 협업 능력을 다양한 관점에서 평가합니다. 이와 같이 삼양그룹은 개인의 직무간 상대적 가치와 성과중심의 절대평가제도를 운영하고 상시 코칭 기회를 제공하여 개인별 성과목표를 달성할 수 있도록 지원하고 있습니다.

성과평가 프로세스

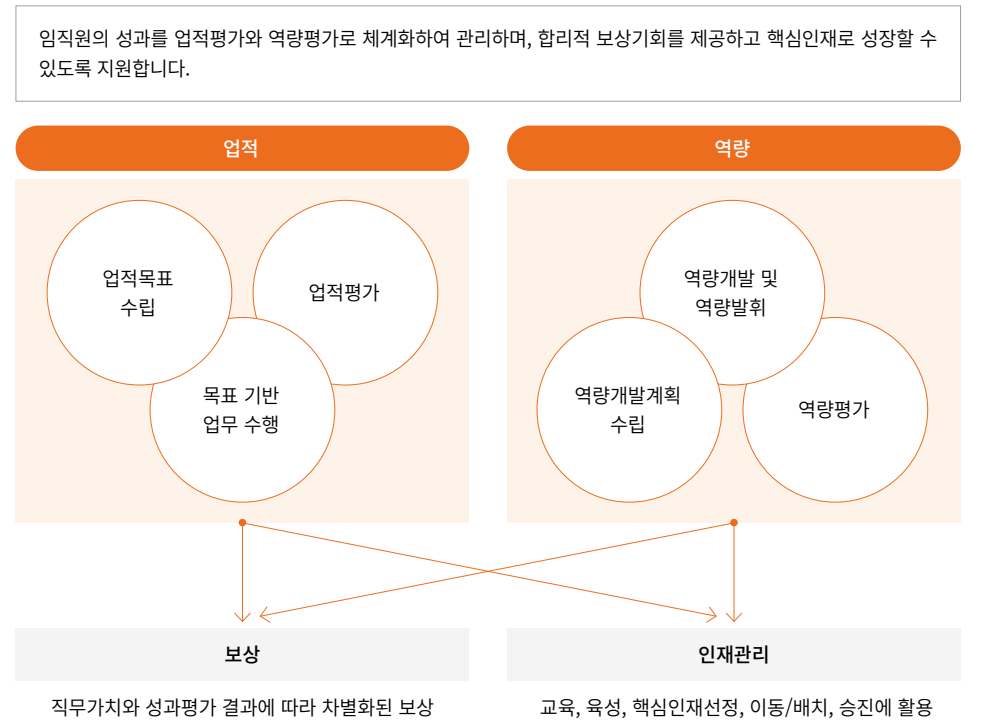


(*) 상시평가 : 연중 수시평가, 중간점검, 동료 다면 피드백

합리적 보상 및 인재관리

삼양그룹은 임직원들이 각자의 성과에 따라 공정한 보상을 받을 수 있는 평가 및 보상 체계를 운영하고 있습니다. 성과평가 결과는 개인의 연봉 인상률이나 인센티브 등과 직접 연결되어, 성과 기반으로 보상이 이뤄지도록 합니다. 또한, 우수한 성과를 낸 임직원에게는 적절한 인센티브를 제공함으로써 동기를 부여하고자 합니다. 또한 성과평가 결과는 교육, 육성, 핵심인재선정, 이동/배치, 승진 등 인재관리에 활용됩니다. 이와 같이 삼양그룹의 직무 및 성과 중심 인사 시스템을 통해 개인의 직무에 대한 상대적 가치와 성과를 반영하여 합리적인 보상을 제공하고 있습니다.

평가와 보상 그리고 인재관리



협력사 리스크 관리

삼양그룹은 모든 협력사들이 ESG 경영의 중요성을 인식하고, 이를 효율적으로 관리할 수 있는 능력을 갖추며 함께 성장하길 원합니다. 이를 위해서, 삼양그룹은 협력사들과 긴밀하게 협력하며, 공급망 전체에서 사회적 책임을 다하기 위한 다양한 관리 시스템을 구축하고 운영하고 있습니다.



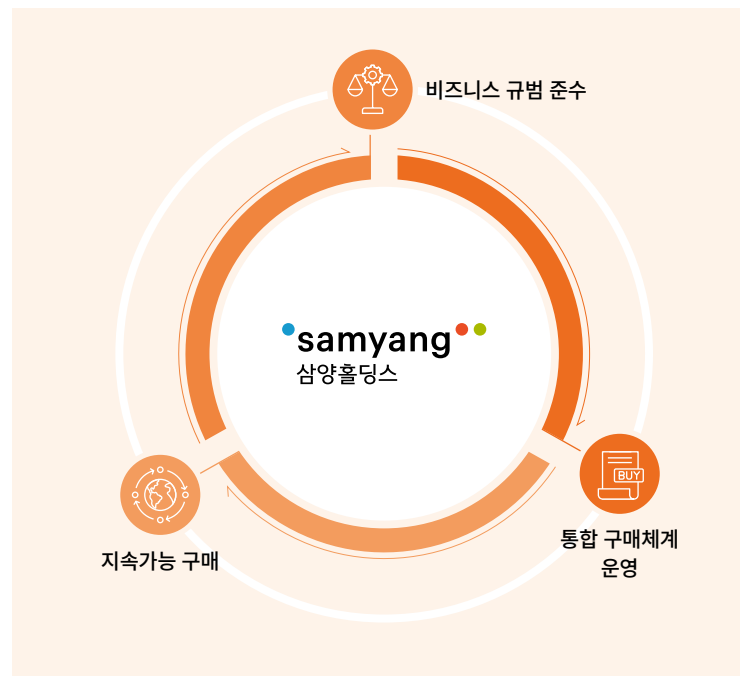
협력사 대상 ESG 자가진단
65문항 평가

지속가능한 공급망 구축

협력사와 함께하는 풍요로운 삶

불확실성이 높아진 경영 환경에서 기업의 지속가능한 발전을 위해서는 다양한 협력사와의 긴밀한 협업은 필수적입니다. 창립 이래로 삼양그룹은 신뢰와 상생을 핵심 가치로 삼고, 협력사와 함께 성장해 나가는 길을 모색해 왔습니다. 윤리경영을 기반으로 공정한 거래 문화를 정립하고, 협력 관계를 굳건히 하기 위해 노력하고 있습니다. 삼양그룹은 다양한 교류 활동과 상생 협력 제도를 통해 장기적인 파트너십을 발전시키며, 협력사와 함께 성장하기 위한 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

지속가능한 공급망 전략



통합 구매체계 운영

삼양그룹은 그룹 내 주요 품목에 대한 통합 구매를 담당하는 통합구매실을 운영하고 있습니다. 이를 통해 전사적으로 인력을 최적화하고 일관된 구매 서비스를 제공하기 위한 조직 체계를 마련하고 있습니다. 또한, 구매 프로세스를 디지털화하여 업무 처리의 신속성과 효율성을 높이고 있으며, 공급업체와의 정보 교류, 입찰 참여, 주문 및 결제 과정 등은 운영 매뉴얼을 통해 상세히 안내하고 있습니다. 또한, 모든 거래 기록은 TOPS(통합구매시스템), ERP 시스템 또는 문서 형태로 안전하게 관리되고 있습니다.

비즈니스 규범 준수

모든 구매 관련 임직원은 업무를 처리할 때 항상 윤리적이고 공정한 태도를 유지해야 하며, 구매 활동은 국가 법률 및 규정을 철저히 준수하는 방식으로 진행되어야 합니다. 삼양그룹은 윤리적인 업무 수행을 그룹의 이미지 및 경쟁력에 영향을 미치는 핵심 가치로 여기며, 업무 수행 과정에서 윤리 규범, 행동 지침 및 4대 기본 원칙을 지키고 있습니다.

지속가능구매

삼양그룹은 사회적, 환경적, 그리고 경제적 책임감을 가지고 회사의 지속가능한 경영 방침을 적극적으로 실천하고 있습니다. 삼양그룹이 속한 산업부문은 원재료의 구매부터 공장 및 물류센터 입고, 최종소비자에게 전달되기까지 원재료 수급 협력사, 포장재 수급 협력사, 생산 외주 협력사 등 복잡하고 다양한 공급망을 거쳐 제품을 생산합니다. 그 과정에서 발생하는 협력사의 ESG 리스크를 방지하고 완화하기 위한 방법으로 지속가능한 구매 정책을 통해 이해관계자들과의 상생을 추구하며, 고객과의 협력 및 개방적인 조직문화를 통해 사회적 책임을 이행합니다. 또한, 미래 지향적인 친환경 구매를 통해 환경적 지속가능성을 추구하며, 혁신적인 기술 및 제도 도입과 창의적인 구매 활동을 통해 경제적 가치를 창출하고자 합니다.

책임있는 공급망 관리

공급망 ESG 체제 구축

삼양그룹은 협력사와의 동반 성장을 목표로, ESG 경영의 중요성을 인식하고 공급망 내 ESG 역량 강화를 위해 적극적으로 나서고 있습니다. 이를 위해 3개년 로드맵을 수립하였으며, 로드맵에는 공급망 전반에 걸친 ESG 평가의 확대와 함께, 협력사들이 ESG 관련 역량을 체계적으로 강화할 수 있도록 지원하는 구체적인 계획들을 포함하고 있습니다.

공급망 ESG 로드맵



(*) 핵심 협력사 : ESG 자가진단 평가 결과 및 거래 규모, 거래 관계 등을 고려하여 선정

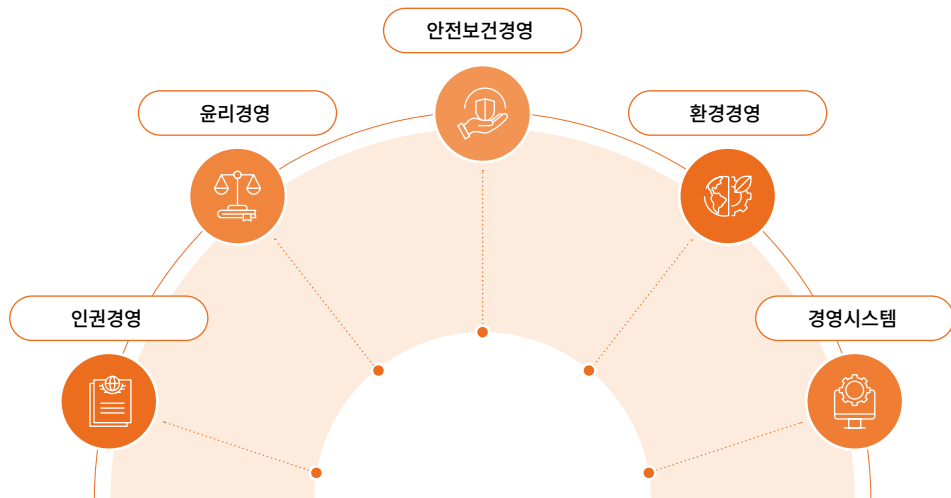
지속가능한 공급망 관리 정책 수립

삼양그룹은 ‘공정한 거래문화를 확립함으로써 협력사와 공동발전을 추구한다’는 윤리경영 원칙에 따라 협력사와의 장기적 파트너십 구축과 지속가능한 동반성장을 위해 모든 협력사가 ESG 경영에 대한 인식을 제고하고, 이를 관리하기 위한 능력을 갖추어 함께 성장하는 것을 목표로 합니다. 삼양그룹은 이를 위해 지속가능한 공급망 관리 정책을 제정하였고 구매활동에 있어 윤리적인 구매 활동을 통해 공급망 전반에 대한 사회적 책임을 이행하고자 합니다. 지속가능한 공급망 관리 정책은 삼양홀딩스를 포함한 삼양그룹 내 상장사 4개사(삼양사, 삼양패키징, 케이씨아이 포함)의 ESG위원회에서 안건으로 상정되어 승인되었으며, 삼양그룹의 홈페이지에 공개되어 있습니다.

[지속가능한 공급망 관리 정책](#)

협력사 행동규범

협력사와의 장기적 파트너십 구축과 지속가능한 동반성장을 위해 인권경영, 안전보건경영, 환경경영, 윤리경영, 경영시스템 5가지 분야의 삼양그룹 협력사 행동규범을 제정하였습니다. 협력사 행동규범은 국제노동기구 (ILO) 핵심 협약 기준, UN 세계인권선언, UN 기업과 인권이행지침, OECD 다국적기업 가이드라인을 비롯한 국제 기준 및 규범을 준수하고 있으며 삼양그룹에 제품 및 서비스를 공급하는 모든 협력사에 적용됩니다.

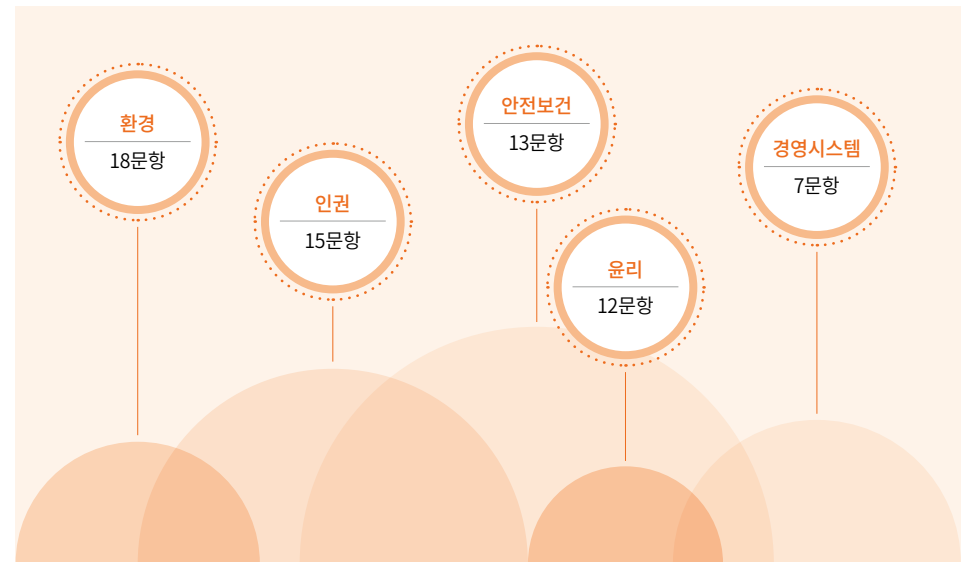


협력사 ESG 자가진단 평가

삼양그룹은 지속가능한 공급망 구축에 대한 책임을 중시하면서, 협력사들이 직면할 수 있는 다양한 ESG 관련 리스크를 체계적으로 파악하고 이를 효과적으로 관리하고자 ESG 자가진단 평가를 도입하였습니다. 해당 자가진단 평가는 협력사의 상황을 고려하여 온라인 혹은 오프라인으로 유연하게 진행되며, 환경(18문항), 인권(15문항), 안전보건(13문항), 윤리(12문항), 경영시스템(7문항) 5가지 주요 분야의 65개 항목으로 이루어져 있습니다. 해당 평가표는 K-ESG 가이드라인과 당사 협력사 행동규범에 기반을 두고 있습니다.

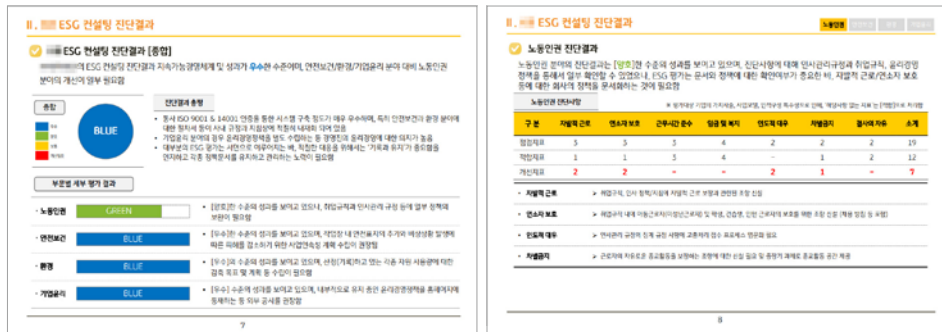
삼양홀딩스, 삼양사, 삼양패키징, KCI의 1차 협력사 1,162사 중 구매금액, 전략적 중요성, 파트너십 등 사업적 영향도를 고려하여 총 구매금액의 80%를 차지하는 99개 핵심 협력업체를 평가대상으로 선정하였고, 이 중 57개 업체에 대해 평가를 완료하였습니다. 평가 결과 10개사에서 일부 개선 필요 사항이 도출되어 개선 요청을 진행할 예정이며, 사회 및 환경에 중대한 부정적 영향을 미치는 사항은 확인되지 않아 계약 종료된 업체는 없습니다.

협력사 ESG 자가진단 평가 항목



협력사 대상 ESG 현장 진단 및 컨설팅 수행

삼양그룹은 협력사의 ESG 경영을 지원하고 그들의 경쟁력을 높이기 위해 외부 전문 기관과 협력하여 업무 협약을 체결했습니다. 2023년 자가진단 평가 대상 핵심 협력사 중 거래규모와 전략적 필요성 등을 종합적으로 고려하여 선정된 10개 업체에 대하여 ESG 현장 진단을 진행했습니다. 이는 삼양그룹 공급망의 전반적인 ESG 경쟁력을 강화하기 위한 목적으로, 노동인권, 안전보건, 환경, 기업윤리 등 4개 주요 분야에 대해 실시되었으며, 진단 이후에는 결과에 대한 개선 과제를 도출하는 컨설팅을 진행합니다. 삼양그룹은 협약을 계기로 공급망 전반에 걸친 ESG 관리의 확대를 모색하며, 이를 통해 공급망 내에서의 ESG 역량을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.



ESG 컨설팅 진단결과

2023년 ESG 평가 대상 협력업체와의 인터뷰



협력업체 이해관계자 H사

저희는 모기업의 경영방향이나, 고객사 요청 대응을 위해 ESG 경영을 추진 중에 있으며, 외부 인증을 획득하는 가시적인 성과도 있었습니다. 기존에 외부 인증 및 외부 ESG 컨설팅을 통해서 개괄적 ESG 수준을 파악할 수 있었는데, 이번의 ESG 컨설팅을 통하여서는 전반적인 ESG수준 뿐 아니라 개별적 E, S, G부분에서의 미흡한 점과 개선방안을 확인할 수 있었습니다. 세부적으로 개선이 필요한 사항에 대해서 피드백을 해준과 동시에 이행방안의 코칭이 있어서 유익했습니다. 특히, 탄소배출량 산정 및 관리부분에서의 컨설팅을 통해 어려웠던 부분이 해소되어 도움이 되었고, 앞으로 ESG 경영 추진에 참고하겠습니다.

협력사와의 동반성장

공정한 거래 문화를 정착시키고 협력기업에 실질적으로 도움이 되는 다양한 동반성장 프로그램을 통해 협력사와 함께 성장하는 데 집중하고 있습니다. 이를 위해 상생펀드 운영, 삼양상생협의회 운영 등 다양한 지원 프로그램을 통해 협력사와의 동반 성장을 적극적으로 추진하고 있습니다.

동반성장 지원



투명한 정보 공개

삼양홀딩스는 기업의 가치를 높이고 주주들의 권익을 증진시키기 위해 이사회 구성 및 보수 등에 대한 정보를 투명하게 공개하고 있습니다. 또한, 재무적 정보뿐만 아니라 비재무적 정보도 공개하여 주주와의 소통을 강화하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 삼양홀딩스는 이해관계자들로부터 더욱 신뢰받는 기업으로 발전할 것입니다.



2023년 주주, 정부 및 임직원, 지역사회 환원액(*)
약 3,818 억 원

(*) 연결 재무제표 기준

정보 공시 현황

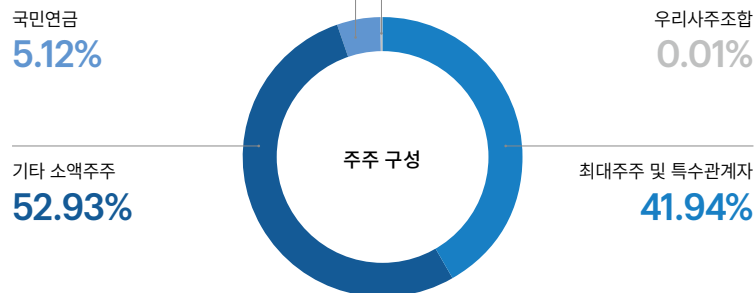
주식발행현황 및 주요주주 지분율

삼양홀딩스는 보유 주식의 종류 및 수에 따라 공정하게 의결권을 부여하고 있습니다. 1주에 1개의 의결권을 부여하며, 우선주의 경우 의결권이 없습니다. 2023년 12월 말 기준, 삼양홀딩스의 발행 주식수는 보통주 8,564,271주, 우선주 304,058주이며, 의결권 행사가 가능한 주식 수는 발행주식 대비 83.8%인 7,435,545주입니다.

구분	주식 종류	주식수	비고
발행주식총수	보통주	8,564,271	
	우선주	304,058	
의결권 없는 주식수	보통주	1,128,726	자기주식
	우선주	304,058	
의결권 행사가능 주식수	보통주	7,435,545	

주주 구성

2023년 말 기준 삼양홀딩스의 주주 구성은 최대주주 및 특수관계자 41.94%, 기타 소액주주 52.93%, 국민연금 5.12% 및 우리사주조합 0.01%입니다.



주주 환원 정책

삼양홀딩스는 1968년 주식시장에 상장한 이후 주주 가치를 높이기 위해 매년 지속적으로 배당을 진행해 왔습니다. 배당 정책은 해당 연도의 경영 성과, 재무 상태, 과거 배당금의 추이, 그리고 국내외 경제 및 시장 상황을 종합적으로 고려하여 장기적으로 안정적인 현금 배당을 목표로 합니다.

기본적으로 당기순이익을 바탕으로 배당을 지급하며, 이익이 크게 증가할 경우에도 배당금을 비례적으로 증가시키지 않고, 이익이 감소할 경우에도 배당을 비례적으로 줄이지 않아 안정적인 배당금 수령이 가능하도록 합니다. 또한, 국내외 경제 및 시장 상황을 고려해 회사의 재무 안정성을 유지하면서도 주주 친화적인 시장 환경에 맞춰 배당을 점차적으로 확대하고 있습니다. 삼양홀딩스의 배당 관련 상세 정보는 삼양그룹 홈페이지의 '배당현황 | 주식정보 | 투자정보 | 삼양그룹 (samyang.com)' 에서 확인하실 수 있습니다.

최근 5개년 삼양홀딩스 배당현황

사업 연도	결산월	주식의 종류	주식 배당	현금배당			배당성향	
				주당 배당금	총 배당금(억)	시가 배당률	연결기준	별도기준
2023	12월	보통주	-	3,500	260	5.0	12	13
		종류주	-	3,550	11	6.6		
2022	12월	보통주	-	3,500	260	5.0	26	34
		종류주	-	3,550	11	6.3		
2021	12월	보통주	-	3,000	223	3.0	8	10
		종류주	-	3,050	9	4.4		
2020	12월	보통주	-	2,250	167	3.0	12	23
		종류주	-	2,300	7	4.6		
2019	12월	보통주	-	2,000	149	3.1	19	75
		종류주	-	2,050	6	4.6		

주주 가치 제고

주주 권익 보호

삼양홀딩스는 주주총회를 위해 충분한 정보를 소집 통지서를 통해 발송하거나, 금융감독원 전자공시시스템을 통해 주주총회 14일 전에 주주들에게 제공합니다. 주주의 권리 보호와 의결권 행사의 편의성을 높이며 주주들이 다양한 방법으로 의결권을 행사할 수 있도록 전자투표제를 지원합니다. 또한, 주주총회에 대한 충분한 안내를 제공하고, 한국예탁결제원에 위탁한 전자위임장 권유제도와 자본시장과 금융투자에 관한 법률 시행령 제160조의5에 따라, 직접 의결권 행사가 어려운 주주들을 위한 의결권 대리행사 제도를 마련하였습니다.

주주와의 의사소통

삼양홀딩스는 모든 주주가 공정하게 기업 정보에 접근할 수 있도록, 회사 홈페이지(www.samyang.com), 금융감독원 전자공시시스템(http://dart.fss.or.kr), 한국거래소 기업공시채널 KIND(http://kind.krx.co.kr) 등 공시 조회 시스템에서 정보를 제공하고 있습니다. 또한, 「투자 정보」란을 통해 주요 현황, 재무 정보, IR 자료실, 공시 정보, 공고 등을 제공하며, 주기적으로 업데이트하여 주주들의 이해와 신뢰도를 높이기 위해 노력합니다. 삼양홀딩스는 외국인 투자자를 위해 영문과 중문으로 된 홈페이지를 제공하며 ESG 관련 내용을 홈페이지에 기재하여 비재무적 정보도 공시하고 있습니다. 또한 주주들이 의견을 개진할 수 있도록 홈페이지에 ‘IR문의’를 마련하여 주주 의견을 적극적으로 수렴합니다.

삼양그룹 IR문의 



IR 문의 →

IR관련 문의사항을 남겨주세요. 확인 후 빠르게 답변 드리겠습니다.

☐ holdings-IR@samyang.com

경제가치 창출과 분배

삼양홀딩스는 영업 활동의 전 과정에서 다양한 이해관계자들과 상호 작용하며 소통을 지속해 왔습니다. 삼양홀딩스는 생성된 가치를 이해관계자들과 공유하며 함께 성장해 나가는 것을 목표로 하고 있습니다. 2023년에는 연결재무제표 기준으로 3조 2,109억 원의 매출을 기록하였고, 이를 통해 주주, 투자자, 임직원, 정부, 지역사회 등 다양한 이해관계자들과 경제적 가치를 나누었습니다. ESG 요소를 중시하며 경제적 가치를 창출하고 이를 이해관계자들과 공유하여 지속적인 발전을 이루어 나가기 위해 노력하고 있습니다.

조세 리스크 관리

삼양그룹은 사업을 운영하는 각 국가의 세법을 철저히 준수하며, 세무 신고 및 납세 의무를 충실히 이행하고 있습니다. 이를 위해, 국내외 세법과 과세 당국의 정책을 지속적으로 모니터링하여 세무 리스크를 사전에 관리하고, 조세 정책에 적절히 대응하고 있습니다. 유럽, 미국, 베트남, 중국에 설립된 현지 법인들은 현지의 전문 자문을 바탕으로 정확한 세액을 신고하고 납부하며, 삼양그룹과 각 해외 법인은 ‘국제조세조정에 관한 법률’을 준수하여 정상 가격으로 거래를 진행하고 있습니다.



사업 포트폴리오 고도화

삼양그룹은 지속가능한 발전을 위해 Health & Wellness와 첨단소재 분야에 적극적인 투자를 하고 있습니다. 이를 통해 개인의 건강 증진과 사회 전반의 웰빙 향상, 산업 발전에 기여하는 혁신적인 소재 개발에 앞장서고자 합니다. 이러한 노력은 더 나은 미래를 창조하고 모두의 삶의 질을 향상시키기 위한 삼양그룹의 약속입니다.



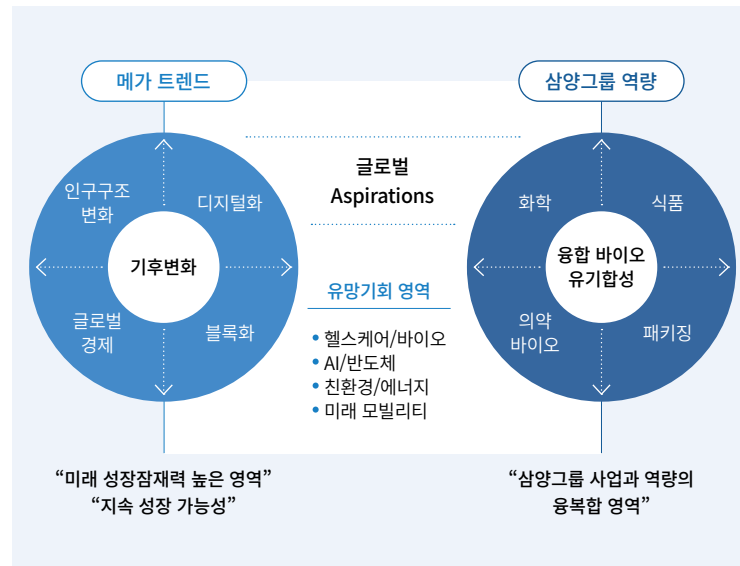
2023년 삼양그룹 지식재산권 보유 수 **3,667**개

시장 경쟁력 강화

시장 경쟁력 강화 전략

삼양그룹은 5년마다 성장 전략을 세워 그룹의 중장기 발전을 추구합니다. 이를 통해 Health & Wellness, 첨단 산업 분야에서 스페셜티 소재 및 솔루션을 제공하는 글로벌 기업으로의 성장을 목표로 하는 ‘비전 2025’ 전략에 따라 지속적인 변화를 추진하며 새로운 세기의 역사를 준비하고 있습니다.

삼양그룹의 전략적 초점은 사업 구조의 고도화에 맞춰져 있습니다. 이를 위해, 삼양그룹은 M&A, CVC 투자, 파트너십 기회를 포함한 다양한 방안을 모색하며 기존 비즈니스의 강화와 새로운 시장 개척에 나서고 있습니다. 이러한 노력을 통해 글로벌 시장에서의 리더십을 확보하고자 합니다. 자체 기술력 및 연구 개발 능력을 통해 혁신적인 제품과 서비스를 개발함으로써 지속적인 성장을 도모하고 경쟁적인 시장에서의 선도적 위치를 공고히 할 계획입니다.



성장 방향성

삼양그룹은 외부 환경 변화와 내부의 고유한 강점을 적극 활용하여 지속적인 성장을 위한 포트폴리오 구축에 주력하고 있습니다. 바이오 및 유기합성 기술이라는 핵심 기술을 바탕으로, 이를 결합한 융합기술을 발전시켜 인구 변화, 기후변화, 디지털 전환, 글로벌 경제의 분화 등 팬데믹 이후 가속화된 세계적 변화에 적극 대응하고 있습니다. 특히, Health & Wellness와 첨단 소재 분야를 중심으로 기존 사업의 집중도를 높이고, 미래의 성장 기회를 적극 탐색하며, 글로벌 시장에서 요구하는 스페셜티 제품을 공급하기 위해 다양한 제품 포트폴리오와 고객 맞춤형 솔루션 제공 능력을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

삼양그룹 미래 성장 Portfolio 방향성

성장 테마	Health & Wellness	첨단 소재
지향점	Aging well	Connected life
주요 사업	<ul style="list-style-type: none"> • 퍼스널 케어 소재 • Sugar reduction • Prebiotics • 함암제 CDMO • Medical Device• SENS™ 플랫폼 	<ul style="list-style-type: none"> • 반도체 소재 • 이온교환수지 • Isosorbide • 배터리 소재
주요 제품 및 소재	<ul style="list-style-type: none"> • 생분해성 컨디셔닝 폴리머, 천연유래 계면 활성제 • 알룰로스 • 난소화성 말토덱스트린, 프락토올리고당 등 식이섬유 • 함암제 • 미용성형 실, 고분자 필러 • 유전자 전달 기술 및 신약 	<ul style="list-style-type: none"> • 포트리제스트 소재, Wet chemical • 발전용/초순수용 균일계 이온교환수지 • 모빌리티(친환경 접착제, 경량화 소재), 배터리 소재 등

주요 사업별 방향성

Health & Wellness 사업

Health & Wellness는 건강에 웰빙이 더해진 말로 건강을 위한 치료와 예방, 몸 관리, 뷰티 등의 제품 영역과 서비스 영역을 모두 포함합니다.



스페셜티 사업 박차

당류 저감화 트렌드가 지속되는 가운데, 코로나19 이후 건강에 대한 소비자들의 관심이 더욱 높아지면서 낮은 칼로리를 가진 당류에 대한 수요가 증가하고 있습니다. 이에 발맞추어, 삼양사는 대체 감미료인 스페셜티 당류 알룰로스, 그리고 기능성 소재인 난소화성말토덱스트린, 프락토올리고당을 활용하여 Health & Wellness 산업 분야에서 새로운 시장 기회를 모색하고 있습니다.



어바웃미 '클린 뷰티'로 재탄생

어바웃미 코스메틱 브랜드는 '클린 뷰티'를 브랜드 정체성으로 확립하였습니다. 클린 뷰티는 처음에는 '피부에 부드러운 성분으로 제작된 화장품'이라는 개념에서 시작되었으나, 최근에는 '제조와 사용 과정에서 지구 환경에 끼치는 영향을 고려한 화장품'으로 그 의미가 넓혀졌습니다. 이러한 클린 뷰티를 실현하기 위해, 어바웃미는 피부에 순한 성분을 사용한 제품들을 지속적으로 출시하고 있으며, 포장재와 제품 용기에도 친환경적 가치를 반영하여 가치 소비를 추구하는 MZ 세대를 타겟으로 하고 있습니다.



퍼스널 케어용 소재 포트폴리오 확대

삼양홀딩스는 글로벌 시장 확대를 위하여 미국의 특수화학제품 제조사 'Verdant Specialty Solutions'를 2023년 12월에 인수했습니다. 이번 인수는 삼양그룹의 '비전 2025' 중장기 성장전략의 일환으로, 스페셜티 사업 강화와 글로벌 시장 확대를 목적으로 합니다. 'Verdant Specialty Solutions'는 삼양홀딩스의 자회사로 편입되어 퍼스널 케어 제품과 산업용 계면활성제를 공급합니다. 삼양홀딩스는 버든트 인수를 통해 글로벌 특수소재 분야에서의 리더십을 강화하고, 사업 포트폴리오의 시너지 효과를 기대하고 있습니다.

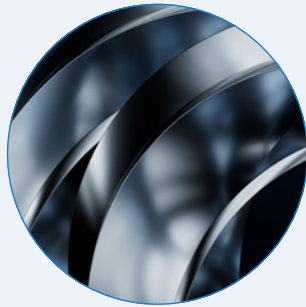


CDMO 확대, 미용 성형 시장 진출

삼양그룹은 의약바이오 분야에서 혁신적인 신약 연구개발, 글로벌 생산기지 확충 및 새로운 사업 영역으로의 진출을 적극 추진하고 있습니다. 국내 시장에서는 글로벌 경쟁력을 갖춘 CDMO(의약품 위탁생산·개발) 사업을 확장하기 위해, 대전에 위치한 의약품 공장에 세계적인 GMP(의약품 제조 및 품질 관리 기준) 기준을 충족하는 세포독성 항암 주사제 제조 시설을 건설하였고, 가동을 준비하고 있습니다. 이러한 CDMO 사업의 확장은 삼양이 의약바이오 사업을 솔루션 영역까지 넓히는 중요한 단계입니다. 또한, 미용성형 시장에도 진출하여 리프팅 실 브랜드인 '크로키'와 생분해성 고분자 필러 '라플렌'으로 글로벌 미용성형 시장을 공략하고 있습니다.

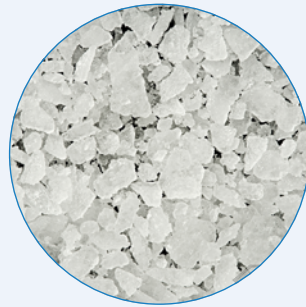
첨단소재 사업

첨단소재 분야는 전 세계적인 트렌드로 자리매김하며, 이에 따라 수처리 제품, 친환경 플라스틱, 반도체, 배터리와 같은 관련 산업들이 지속적인 성장세를 보이고 있습니다. 이러한 시장의 변화와 성장에 부응하여, 삼양그룹은 이 분야에서의 혁신과 발전을 위해 다양한 방면에서 활발한 활동을 전개하고 있습니다. 특히, 기술 개발과 혁신을 통해 새로운 시장 기회를 모색하고, 지속가능한 성장을 추구함으로써 산업 전반에 걸쳐 그 영향력을 확대해 나가고 있습니다.



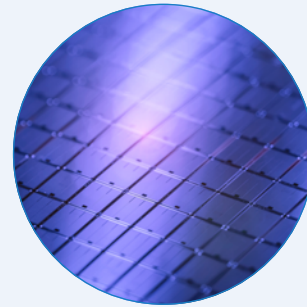
첨단소재

삼양그룹은 첨단소재 사업을 통해 반도체, 모빌리티, 에너지 소재 개발에 주력하고 있습니다. 이는 첨단소재 산업에서 새로운 기회를 탐색하고자 하는 삼양그룹의 의지와 전략을 나타냅니다. 삼양그룹은 기술 혁신과 개발을 목표로 하며, 이를 위해 신기술을 보유한 기업에 투자하여 새로운 시장에 도전하고 있습니다. 이러한 투자와 기술 협력을 통해, 삼양그룹은 첨단소재 산업 내에서의 경쟁력을 높이고자 합니다. 앞으로도 지속적인 R&D 투자와 혁신적인 제품 및 기술 개발을 위한 파트너십 구축에 집중하며, 시장 개척과 글로벌 진출을 더욱 확대해 나갈 계획입니다.



바이오 기반 친환경 플라스틱 - 이소소르비드(Isosorbide)

이소소르비드는 옥수수에서 유래한 전분을 화학적 과정을 통해 변환시켜 얻은 바이오 기반 소재로, 그 활용도가 매우 높습니다. 이는 폴리카보네이트, 도료 및 접착제와 같은 다양한 제품에서 기존 화학 소재의 대체재로 사용될 수 있는 큰 잠재력을 지니고 있습니다. 삼양그룹은 이소소르비드를 중심으로 한 스페셜티 소재의 개발에 몰두하고 있으며, 이를 통해 제품의 적용 범위를 넓혀 나가고자 합니다. 또한, 외부와의 적극적인 협력을 통해 첨단소재를 활용한 신규 시장을 창출하고, 기술 개발 및 혁신을 추구함으로써 화학 산업 내에서의 첨단소재 분야의 성장을 더욱 가속화할 계획입니다. 이를 통해 삼양그룹은 지속가능한 미래를 위한 솔루션 제공에 앞장서고자 합니다.



반도체 소재

삼양그룹은 반도체용 정밀화학소재 사업에 주력하며, 첨단산업용 소재의 국산화 및 차세대 재료 개발에 집중하고 있습니다. 삼양그룹은 반도체 공정에 필수적인 감광액의 핵심 원재료인 폴리머와 광산발산제를 생산, 공급하고 있으며, 반도체 Wet 공정에 필요한 고기능성 습식 화학제품을 개발하여 공급하고 있습니다. 이를 통해 삼양그룹은 반도체 산업의 핵심 소재 국산화를 선도하고, 첨단소재 분야에서 글로벌 리더로 성장하고자 합니다.



배터리 소재

미래 모빌리티 분야에서의 경쟁력 강화를 위해 삼양그룹은 경량화 및 고출력 배터리 기술 개발에 전념하고 있습니다. 이를 위해 전해액 중 첨가제 개발을 포함한 첨단 배터리 소재 연구에 주력하고 있으며, 이는 배터리의 성능을 혁신적으로 향상시킬 것입니다. 이러한 연구개발 활동은 삼양그룹이 미래 모빌리티 솔루션 분야에서 중요한 역할을 하게 만들며, 첨단소재 분야에서의 사업 경쟁력도 더욱 강화시킬 것입니다.

연구 및 개발

연구 및 개발 추진을 위한 연구소 운영

삼양그룹은 화학, 식품, 의약바이오, 패키징 등 다양한 분야에서 뛰어난 연구개발(R&D) 능력을 바탕으로 업계를 이끌고 있습니다. 이를 위해 연구원들은 지속적으로 핵심 기술을 확보하고 고부가가치 제품을 개발하는 데 집중하고 있으며, 이를 통해 시장에서의 경쟁력을 강화하고 있습니다. 또한, 삼양그룹은 미래의 성장 동력을 확보하기 위해 새로운 메가트렌드를 지속적으로 모색하고, 연구개발 분야를 확장해 나가는 전략을 펼치고 있습니다. 이러한 노력을 통해 삼양그룹은 지속가능한 성장을 추구하며 새로운 가치 창출에 앞장서고 있습니다.

화학연구소

대전에 위치한 화학연구소에서는 엔지니어링 플라스틱의 합성 및 가공 연구를 통해 첨단 신소재를 개발하고 있습니다. 혁신적이고 지속 가능한 성장을 위해 단/중장기 과제를 설정하고, 이를 실현하기 위한 다양한 연구개발 활동에 전념하고 있습니다. 삼양사의 연구진은 최신 과학 기술의 동향을 면밀히 분석하고, 고객의 요구와 환경 보호의 필요성을 균형 있게 고려하여 새로운 소재와 공법을 개발하는 데 집중하고 있습니다. 화학연구소는 축적된 고분자 합성 및 가공 기술을 바탕으로 배터리, 반도체, 수소 제품 관련 소재 및 고기능, 친환경 소재로 연구개발 영역을 넓혀 고객의 풍요롭고 편리한 삶에 기여하겠습니다.

식품연구소

삼양 디스커버리센터에 위치한 식품연구소는 고객에게 차별화된 가치를 제공하고 경쟁력 있는 신제품을 개발하여 미래의 성장 동력을 확보하는 데 중점을 두고 있습니다. 이를 통해 'No.1 Food & Service Innovator'가 되기 위한 선도적인 R&D 활동에 힘쓰고 있습니다. 연구소는 지금까지 축적된 기술을 기반으로 고부가가치 식품 및 공업용 소재 개발에 집중하고 있으며, 고객 중심의 응용 연구를 강화하여 세계적인 기술 경쟁력을 갖춘 기업으로서의 입지를 더욱 공고히 할 것입니다.

바이오융합연구소

2023년 4월에 설립된 바이오융합연구소는 식품, 퍼스널케어, 의약 분야에서 사용할 수 있는 고부가가치의 바이오 유래 스페셜티 소재 개발을 통해 시장을 선도하는 신사업의 창출을 목표로 하고 있습니다. 바이오융합연구소는 미래 성장 동력 확보를 위해 시스템 대사공학의 R&D 허브를 구축하고 화학적 처리 기술과의 융합을 통해 고기능성 스페셜티 소재를 개발함으로써 친환경적이며 인류 건강에 기여하는 삼양그룹의 역할을 강화하기 위해 노력할 것입니다.

의약바이오연구소

삼양홀딩스 바이오팜 의약바이오연구소는 글로벌 시장을 목표로 하는 의료기기, 의약품, 신약 개발에 특화된 전문 연구소로, 생체 흡수 가능한 수술용 봉합사와 세포독성 항암제(고형암 및 혈액암 치료제) 개발에 성공했습니다. 특히, 30년이 넘는 역사를 가진 생분해성 고분자의 생산 및 공정 기술을 기반으로 개발된 유전자 전달 기술인 SENS™는 다양한 치료 분야에 응용될 수 있으며, 글로벌 유전자 치료제 시장에서 중요한 역할을 하는 핵심 기술로 자리매김하고 있습니다.

삼양패키징 테크센터

삼양패키징 테크센터는 패키징 솔루션 개발을 위해 재료 연구, 제품 디자인 및 모델링, 기술 테스트 및 평가, 생산 공정 개선 등 다양한 연구 분야와 실험 시설을 갖추고 있습니다. 삼양그룹의 다른 연구소들과 협력하여 혁신적인 패키징 솔루션의 연구 및 개발을 추진하고 있습니다. 이와 함께, 제품 생산의 폐기물을 최소화하고 탄소 발자국을 줄이는 연구를 통해 환경 친화적인 가치를 창출하기 위해 노력하고 있습니다.



삼양사 화학연구소 (대전)



판교 디스커버리 센터

케이씨아이 테크센터

케이씨아이의 테크센터는 퍼스널케어용 기능 원료 분야에서 세계 최상급의 기능성 원료를 개발하는 것을 목표로 하고 있습니다. 테크센터의 조직은 연구개발팀과 솔루션팀으로 구성되어 있으며, 각 팀은 숙련된 연구진과 첨단 장비, 축적된 기술을 활용하여 고객사와 긴밀히 협력하고 있습니다. 연구개발팀은 고객사의 요구에 부합하는 맞춤형 원료 개발에 주력하며, 제조 공정의 최적화와 효율성 향상을 위해 끊임없이 노력합니다. 한편, 솔루션팀은 원료 사용과 화장품 처방 기술 교육을 제공하고, 고객의 생산 과정 중 발생할 수 있는 다양한 문제들에 대한 맞춤형 해결책을 제시함으로써 고객 지원을 강화하고 있습니다.

엔씨캠 동탄연구소

화성시 동탄에 위치한 엔씨캠 동탄연구소는 반도체용 정밀화학소재 전문 생산 기업으로 끊임없는 연구활동과 소재 제조기술력으로 국내 최고 수준의 정밀화학 소재 기업으로의 도약을 목표로 하고 있습니다. 중합, 합성 및 정제 기술을 기반으로 반도체 포토레지스트용 소재 전 분야를 연구하고 있습니다. 또한 10년 이상 반도체 소재를 연구하면서 개발에서 양산까지 안정적으로 생산할 수 있는 기술, 품질 유지를 위해 많은 분석장비를 보유하고 분석 기술을 확보함으로써 고객사가 원하는 품질 기준을 맞출 수 있는 기술도 확보하고 있습니다. 이처럼 동탄연구소는 반도체 핵심 소재의 국산화 및 차세대 재료 개발을 통해 독자적인 개발 프로세스를 구축하여 혁신적인 연구를 통해 미래 반도체 시장을 선점하기 위한 최선의 노력을 다하고 있습니다.

삼양 이노베이션 R&D 페어(SIRF)

삼양 이노베이션 R&D 페어(Samyang Innovation R&D Fair, 이하 SIRF)는 2012년부터 시작되어 올해로 12주년을 맞은 행사입니다. SIRF는 삼양그룹의 모든 연구소에서 한 해 동안 펼친 연구와 개발의 성과들을 한 자리에서 전시하고 공유하는 자리로, 연구개발에 대한 직원들의 열정을 불러일으키고, 서로의 지식을 공유하는 데 큰 역할을 하고 있습니다.



삼양 이노베이션 R&D 페어(SIRF)

2023년부터는 그룹의 미래 사업 방향에 따라 어떤 세부 과제를 진행하고 있는지 통합 확인하기 위해 과제별로 전시했던 기존의 방식을 연구소별 테마에 따른 세부과제 전시 방식으로 변경했으며 화학연구소, 식품연구소, 의약바이오연구소, 바이오융합연구소와 패키징 테크센터, 케이씨아이 테크센터 등 6개 연구소에서 12개의 테마를 정해 각 테마 별로 진행 중인 과제를 전시했습니다. 이때, 과제의 경쟁력 기여도, 혁신성, 창조성 등을 포함한 다양한 요소를 고려하여 우수 R&D 과제를 선정 및 시상하며 이를 통해 삼양그룹의 연구개발 문화를 더욱 고취시키고 있습니다.

지식재산 관리

삼양그룹은 사업적 가치와 활용성이 높은 기술에 대해 특허 출원을 통해 법적 권리를 확보하고, 비밀이 유지되어야 하는 기술은 엄격하게 관리하고 있습니다. 지식재산 담당자들은 기술의 발전 단계별로 출원 전에는 창의적인 아이디어를 발굴하기 위한 워크숍을 개최하고, 출원 과정에서는 발명의 상담을 통해 출원의 타당성을 꼼꼼히 검토하며, 등록 단계에서는 선행 기술 조사를 실시하여 그 기술이 특허를 받을 수 있는지의 여부를 철저히 확인합니다. 이러한 체계적인 지원과 전략 실행을 통해 삼양그룹은 자사의 지식재산을 효과적으로 관리하고 보호함으로써 기술 혁신을 선도하고 경쟁력을 강화하고 있습니다.

지식재산권 현황

(2023년 12월 말 기준)

계열사	구분	단위	국내				해외			
			특허	실용신안	상표	소계	특허	실용신안	상표	소계
삼양 그룹	출원 계류	건	232	1	191	424	405	0	27	432
	등록 유지	건	745	1	837	1,583	706	1	521	1,228
	합계	건	977	2	1,028	2,007	1,111	1	548	1,660
삼양 홀딩스	출원 계류	건	44	0	172	216	151	0	18	169
	등록 유지	건	123	0	495	618	379	1	167	547
	합계	건	167	0	667	834	530	1	185	716

Appendix

ESG Facts & Figures	103
GRI Index	112
SASB	115
수상 및 가입 협회	116
제3자 검증의견서	117

ESG Facts & Figures

재무정보의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS)상 연결기준과 일치합니다. Environmental, Social, Governance 데이터의 경우, 삼양홀딩스 별도 기준으로 작성하였습니다. 일부 범위가 상이한 경우 보고서 내 주석 등을 통해 명시하였습니다.

재무정보

요약 연결재무상태표

구분	단위	2021	2022	2023
유동자산	백만 원	1,651,027	1,747,899	1,891,863
비유동자산	백만 원	2,809,562	2,799,882	3,244,797
자산 총계	백만 원	4,460,589	4,547,781	5,136,660
유동부채	백만 원	1,002,763	754,977	1,362,419
비유동부채	백만 원	1,032,419	1,269,293	977,705
부채 총계	백만 원	2,035,182	2,024,270	2,340,124
자본금	백만 원	44,342	44,342	44,342
자본잉여금	백만 원	334,668	330,531	341,516
기타자본구성요소(*)	백만 원	80,969	65,827	112,041
이익잉여금	백만 원	1,291,583	1,351,231	1,494,832
비지배지분	백만 원	673,845	731,580	803,806
자본 총계	백만 원	2,425,407	2,523,511	2,796,536
부채 및 자본 총계	백만 원	4,460,589	4,547,781	5,136,660

(*) 기타포괄손익누계액과 기타자본항목 합계

요약 연결포괄손익계산서

구분	단위	2021	2022	2023
매출액	백만 원	3,107,313	3,316,778	3,210,853
매출원가	백만 원	2,378,282	2,773,466	2,682,163
매출총이익	백만 원	729,031	543,312	528,690
판매비	백만 원	377,331	410,988	433,887
영업이익	백만 원	351,700	132,324	94,803
기타수익	백만 원	35,543	89,038	228,258
기타비용	백만 원	45,948	107,494	55,744
금융수익	백만 원	30,956	66,888	85,845
금융비용	백만 원	30,136	54,884	69,146
관계기업에 대한 지분법손익	백만 원	2,756	792	-17,482
법인세비용 차감전 순이익	백만 원	344,871	126,664	266,533
법인세비용	백만 원	70,785	20,815	-39,519
당기순이익	백만 원	274,086	105,849	227,014
기타포괄손익	백만 원	77,635	-696	72,896
총포괄이익	백만 원	351,721	105,153	299,910

ESG Facts & Figures

Environmental

삼양그룹 온실가스 배출량 (Scope1&2)

구분	단위	2021	2022	2023
삼양홀딩스	tCO ₂ eq	13,828	17,778	18,576
삼양사	tCO ₂ eq	292,151	270,112	260,575
삼양패키징	tCO ₂ eq	144,577	145,034	135,941
케이씨아이	tCO ₂ eq	5,432	5,545	5,297
삼양 에코테크 ^(*)	tCO ₂ eq	-	-	4,434
삼남석유화학	tCO ₂ eq	195,823	184,576	187,338
삼양화성	tCO ₂ eq	91,526	77,738	70,928
삼양이노켄	tCO ₂ eq	87,597	96,854	94,578
삼양화인테크놀로지	tCO ₂ eq	21,973	29,179	31,643
엔씨켄 ^(*)	tCO ₂ eq	-	11,768	10,905
바이오팜 헝가리 ^(*)	tCO ₂ eq	-	627	859
삼양공정소료(상해)유한공사 ^(*)	tCO ₂ eq	-	5,905	6,551
헝가리EP ^(*)	tCO ₂ eq	-	1,314	1,116
베트남EP ^(*)	tCO ₂ eq	-	2,265	2,874
총 배출량	tCO ₂ eq	852,907	848,695	831,615

(*) 삼양 에코테크는 2023년부터 배출량 산정함 (*2) 국내외 일부 사업장은 2022년도부터 배출량 산정함

삼양홀딩스 환경법규준수

구분	단위	2021	2022	2023
환경경영 인증 및 수상 실적	건	1	1	0
환경전문교육 이수자 수	명	44	60	64
환경 법률 및 규제 위반횟수	건	0	0	0
금전적 제재	원	0	0	0
환경관련 부채	원	0	0	0

삼양홀딩스 환경비용

구분	단위	2021	2022	2023
시설투자	천 원	160,000	169,100	41,378
운영비용	천 원	132,798	215,954	471,369

삼양홀딩스 대기오염물질 관리

대기오염물질 배출량_삼양홀딩스 바이오팜 부문

구분	단위	2021	2022	2023
NOx 배출량	톤	0.02	0.01	0.00
SOx 배출량	톤	0.00	0.00	0.00
먼지 배출량	톤	0.12	0.25	0.22
HAPs 배출량 ^(*)	톤	4.74	5.43	4.82
VOCs 배출량	톤	4.58	5.34	4.78
오존층 파괴 물질 (ODS) 배출량	톤	0.00	0.00	0.00
총 배출량 ^(*)	톤	4.88	5.69	5.04

(*) VOCs 물질 중 HAPs 물질 포함

(*)2 중복되는 VOCs 배출량 제외

▶ 2023년 목표 총배출량

5.61톤

유해화학물질 관리

유해화학물질 배출량_삼양홀딩스 바이오팜 부문

구분	단위	2021	2022	2023
메탄올	톤	30	24	25.11
디클로로메탄	톤	30	7.39	5.07
아세트산에틸	톤	1.00	0.66	0.65
클로로포름	톤	1.24	0.00	0.00
합계	톤	62.24	32.05	30.83

▶ 2023년 목표 총배출량

31.49톤

ESG Facts & Figures

폐기물관리

폐기물 관리_삼양홀딩스 바이오팜 부문

구분	단위	2021	2022	2023
지정폐기물	재활용	698	799	838
	소각	241	206	190
	매립	0	0	0
	기타	0	0	0
	소계	939	1,005	1,028
일반폐기물	재활용	97	70	86
	소각	82	63	114
	매립	0	0	0
	기타	0	11	13
	소계	179	144	213
합계	톤	1,117	1,149	1,241
원단위 발생량(매출액 대비)	톤/십억 원	3.17	6.1	5.75

▶ 2023년 목표 총배출량

1,168톤

구분	단위	2021	2022	2023
폐기물 재활용량	톤	795	869	924
폐기물 재활용률	%	71	76	74
폐기물 처리비용	천 원	221,046	204,510	238,285

수자원 관리

수자원 현황_삼양홀딩스 바이오팜 부문

사업장	공급원(*)	구분	단위	2021	2022	2023
MD공장	상수도	용수 취수량	톤	26,680	23,892	25,777
		용수 사용량	톤	23,391	20,597	21,796
		폐수 배출량	톤	3,289	3,295	3,981
공주공장	상수도	용수 취수량	톤	3,081	15,520	34,178
		용수 사용량	톤	2,810	15,237	33,946
		폐수 배출량	톤	272	283	232
의약공장	상수도	용수 취수량	톤	64,152	54,700	53,865
		용수 사용량	톤	54,191	44,140	42,069
		폐수 배출량	톤	9,961	10,560	11,796

(*) 삼양홀딩스는 공급원을 상수도로만 사용

▶ 2023년 목표 용수 취수량

101,564톤

수질오염물질현황_삼양홀딩스 바이오팜 부문

구분	단위	2021	2022	2023
BOD 배출량	톤	0.86	0.93	0.96
TOC 배출량	톤	0.75(*)	0.82	0.85
SS 배출량	톤	0.73	0.38	0.54
T-N 배출량	톤	0.37	0.07	0.09
T-P 배출량	톤	0.01	0	0.01
총 배출량	톤	2.72	2.2	2.45

(*) 2021년 데이터는 COD배출량

▶ 2023년 목표 총배출량

2.18톤

ESG Facts & Figures

Social

안전보건 예방 활동 강화

안전보건 교육현황_삼양홀딩스 바이오팜 부문

구분(*)	단위	2021	2022	2023
총 교육시간	시간	5,443	6,016	10,171
교육 이수자 수	명	238	252	261

(*) 전체 3개 공장 의약품공장, 공주공장, MD공장 안전보건 교육현황

업무관련 부상 및 질병 현황_삼양홀딩스 바이오팜 부문

(): 사업장내에 상주하는 협력사

구분	단위	2021	2022	2023
업무 관련 부상으로 인한 사망 건수	건	0(0)	0(0)	0(0)
기록된 업무 관련 부상 건수	건	0(0)	0(0)	0(0)
근무 시간(**)	시간	517,008	522,576	594,240
업무 관련 질병으로 인한 사망 건수	건	0(0)	0(0)	0(0)
기록된 업무 관련 질병 발병 사례 건수	건	0(0)	0(0)	0(0)
재해율(**)	%	0	0	0

(*) 의약, 공주, MD공장의 공장전체 연간 근무시간의 합

(**) 재해율 : 전체 근로자 중 재해근로자의 비율

제품 품질 및 안전성 보장

구분	단위	2021	2022	2023
제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0

마케팅 커뮤니케이션

구분	단위	2021	2022	2023
정보 및 라벨링 관련 위반 건수	건	0	0	0
마케팅 커뮤니케이션 관련 위반 건수	건	0	0	0
규정 위반으로 벌금이나 패널티가 부과된 건	건	0	0	0
규정 위반으로 경고를 받은 건	건	0	0	0
자발적 규범 위반 건	건	0	0	0
마케팅 및 라벨링 절차 규정 준수 제품 비율(**)	%	100	100	100

(*) 식품의약품안전처에서 고시한 의약품/의료기기 표시·기재 등에 관한 규정 준수

고객불만 접수 및 처리 건수

구분	단위	2021	2022	2023
제품 사용 문의 및 고객불만 접수 건수	건	5	8	39
처리 완료 건수	건	5	8	39
처리비율	%	100%	100%	100%

ESG Facts & Figures

채용 및 이직 현황

	구분	단위	2021	2022	2023	
신규채용	내부충원 (비정규직채용)	명	27	49	54	
	신입채용	명	56	83	45	
	경력채용	명	14	22	22	
	합계	명	97	154	121	
연령별채용	30세 미만	명	60	105	63	
	30~50세	명	31	41	57	
	50세 초과	명	6	8	1	
성별채용	남성	명	51	88	72	
	여성	명	46	66	49	
직급별채용	직급별 채용인원	명	임원 2 사원 95	임원 1 사원 153	사원 121	
		명	1	2	0	
이직	해고	명	1	2	0	
	자발적 이직자	명	44	68	45	
	자발적 이직비율 ^(*) (자발적 이직자/총 이직자)	%	93.6	93.2	93.8	
	정년 퇴직	명	2	3	3	
	합계	명	47	73	48	
	연령별 이직	30세 미만	명	22	34	15
		30~50세	명	19	33	27
50세 초과		명	6	6	6	
성별 이직	남성	명	33	50	33	
	여성	명	14	23	15	

(*) 자발적 이직비율 기준 조정으로 2021년, 2022년 데이터 재산정

임직원 현황

	구분	단위	2021	2022	2023
총 임직원 수	남성	명	300	346	366
	여성	명	181	190	200
	합계	명	481	536	566
	여성 임직원 비율	%	38	35	35
총 정규직 수	남성	명	288	334	353
	여성	명	144	162	168
	합계	명	432	496	521
총 비정규직 수 ^(*)	남성	명	12	12	13
	여성	명	37	28	32
	합계	명	49	40	45
총 비상근직 수 ^(*)	남성	명	5	4	4
	여성	명	0	0	0
지역별 임직원 수	국내	명	481	536	566
	해외	명	0	0	0
총 임원 수	남성	명	14	17	16
	여성	명	1	1	3
	합계	명	15	18	19
	여성 임원 비율	%	7	6	16
임직원이 아닌 근로자 ^(*)	남성	명	83	38	37
	여성	명	71	26	27
	합계	명	154	64	64

(*) 비정규직은 미등기인원 포함

(*) 비상근직은 사외이사를 의미하며 단시간 근로자 없음

(*) 사업장 생산, 시설관리(경비, 미화 등) 업무 수행

ESG Facts & Figures

직종별/직급별 근로자 현황

구분	임원급 이상		과장급 이상		과장급 미만	
	남성	여성	남성	여성	남성	여성
관리자 직종	12	3	27	10	0	0
그 밖의 직종	4	0	101	45	215	110

육아휴직(*1) 및 복리후생

구분	단위	2021	2022	2023
육아휴직 사용자 수(*2)	남성 명	1	2	1
	여성 명	8	5	4
육아휴직 후 복귀한 수(*3)	남성 명	1	0	3
	여성 명	2	7	7
육아휴직 사용자 업무 복귀 후 12개월이 경과한 직원수	남성 명	0	2	0
	여성 명	0	4	6
육아휴직 사용 후 업무 복귀율(*4)	남성 %	100	100	100
	여성 %	100	86	100
복리후생비(*5)	백만 원	5,633	6,762	7,932

(*1) 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」에 따라 8세 이하 자녀를 가진 근로자 중 육아휴직 사용 신청자는 육아휴직을 모두 사용할 수 있으며, 육아휴직 대상 인원수는 별도로 집계하고 있지 않음

(*2) 해당년도에 육아휴직을 쓴 인원

(*3) 해당년도에 복귀한 인원

(*4) 육아휴직 조기복귀자는 해당 복귀연도가 정식 복귀연도로 간주

(*5) 복리후생비는 회사비용지급과 사내근로복지기금 지급액의 합으로 구성됨

공정한 성과평가 및 보상 _일반직/연구직 기준

구분	단위	2021	2022	2023
정기 성과평가 받은 근로자 비율(남성)	%	100	100	100
정기 성과평가 받은 근로자 비율(여성)	%	100	100	100
정기 성과평가 받은 근로자 비율(정규직)	%	100	100	100
총 급여액	백만 원	31,616	35,722	40,756
1인평균급여액	백만 원	66	72	75

구분	2021	2022	2023
사업장 최저임금 대비 신입사원 초임 비율(남성)	P4 : 116%	P4 : 116%	P4 : 116%
	P3 : 186%	P3 : 177%	P3 : 172%
사업장 최저임금 대비 신입사원 초임 비율(여성)	R : 202%	R : 193%	R : 191%
	P4 : 116%	P4 : 116%	P4 : 116%
사업장 최저임금 대비 신입사원 초임 비율(여성)	P3 : 186%	P3 : 177%	P3 : 172%
	R : 202%	R : 193%	R : 191%

※ 직무급제 운영 중이며 직무별 직급체계는 아래와 같음

일반직		연구직	
직급	호칭	직급	호칭
M	팀장	Fellow	전문위원
P1	부장	P/C	팀장
P2	차장	PR	부장
P3	과장	SR	차장
P4	대리	R	과장
	사원		대리
			사원

ESG Facts & Figures

임직원 다양성

구분	단위	2021	2022	2023
인력 중 사회적 약자 비율	%	0.2	2.1	2.5
장애인(*)	명	0	1	4
외국인	명	0	0	0
보훈대상자(*)	명	1	10	9.3
남성 관리직 수	명	178	215	217
남성 관리직 비율	%	65.4	67.4	66
여성 관리직 수	명	94	104	112
여성 관리직 비율	%	34.6	32.6	34
30세 미만 임직원	명	107	131	138
30세 미만 임직원 비율	%	24.3	24.4	24.4
30~50세 임직원	명	279	339	359
30~50세 임직원 비율	%	63.4	77	81.6
50세 초과 임직원	명	54	66	69
50세 초과 임직원 비율	%	12.3	15	15.7
평균 근속 연수	년	10.1	10.3	9.6

(*) 월 평균 고용인원

고충유형별 고충건수

구분	단위	2021	2022	2023
성희롱	건	0	0	0
직장 내 괴롭힘	건	0	0	0
기타	건	0	0	0

정보 보안관련 데이터

구분	단위	2021	2022	2023
사이버 보안 인식제고 활동	건	2	1	37
사이버 보안 인당 교육 시간	분	30	45	30
고객 개인정보보호 위반과 관련해 접수된 민원 중 입증된 민원 건수	건	0	0	0
확인된 고객정보 유출, 도난, 유실 총 건수	건	0	0	0

삼양그룹 사회공헌 실적

구분	단위	2021	2022	2023
기부	백만 원	127	395	44
환경	백만 원	53	75	273
소외계층	백만 원	380	374	641
지역사회	백만 원	61	59	67
인재육성	백만 원	1,010	1,195	1,265
합계	백만 원	1,631	2,098	2,290

임직원 역량개발

구분	단위	2021	2022	2023	
교육시간	총 교육시간	시간	20,238	21,754	23,753
	인당 교육시간	시간	66.1	62.9	67.7
	남성 인당 교육시간	시간	71.2	63.5	68.2
	여성 인당 교육시간	시간	57.7	61.7	66.7
교육비용	총 교육비용	백만 원	434	840	954
	인당 교육비용	백만 원/명	1.00	1.69	1.83

(*) 교육시간, 교육비용 데이터 산정 기준 변화로 2021년, 2022년 데이터 재산정

퇴직연금 운용현황

퇴직연금 운용현황_별도 재무제표 기준

구분	단위	2021	2022	2023	
확정급여형	가입자	명	420	423	460
	적립금	백만 원	37,693	42,229	45,462
	적립비율(*)	%	96.0	105.7	105.5
확정기여형	가입자	명	24	27	26
	지급보장률	%	100	100	100

(*) 적립비율 산정기준을 퇴직급여 추계액에서 퇴직급여 채무액의 현재가치로 재산정

ESG Facts & Figures

Governance

기업 지배구조

구분	단위	2021	2022	2023
합계	명	6	7	7
사내이사 수	명	3	3	3
사외이사 수	명	3	4	4
이사회 내 여성이사 수	명	0	0	0
이사회 개최 수	회	13	9	8
논의 안건 수	건	18	11	15

이사회 운영 현황

구분	단위	2021	2022	2023
총이사회 개최 횟수	회	13	9	8
논의 안건 수	건	18	11	15

이사회 참석 현황

구분	단위	2021	2022	2023
사내이사 참석률	%	96.87	100	100
사외이사 참석률	%	100	94	100

이사 보수

구분	인원수	보수총액	인당 평균액
등기이사(감사위원회 위원 제외)	3	4,079	1,360
감사위원회 위원	4	216	54

윤리 및 준법경영

구분	단위	2021	2022	2023
부패 위험을 포함한 리스크 평가(정기감사) 그룹 사업장 수(*)	개	9	10	13
불공정한 거래행위 위반 건수	건	0	0	0
불공정한 거래행위 관련 금전적 손실	원	0	0	0
온오프라인 신고 접수 건수	건	9	4	1
신고 접수 불만 처리율	%	100	100	100

(*) 합병 후 통합 중인 3개사를 제외한 전 사업장에 대하여 1회/2년 주기로 100% 리스크 평가 진행. 평가 결과 중대한 부패 위험이 발견 되지 않음.

삼양그룹 윤리규범 위반 접수현황 및 유형

구분	단위	2021	2022	2023
비리	건	6	12	3
협력사	건	2	1	1
절도	건	1	1	0
기타	건	0	4	15
합계	건	9	18	19

삼양그룹 윤리규범 위반 현황

구분	단위	2021	2022	2023
접수된 제보 건수	건	9	18	19
확인된 부패 건수	건	6	10	14
처리율	%	100	100	100
징계 건수(*)	건	3	9	9

(*) 보고기간 동안 부패로 인해 비즈니스 파트너와의 계약이 종료되거나 계약 갱신이 취소된 사건, 부패 관련하여 조직 또는 조직의 직원을 대상으로 제기된 소송 및 소송 결과 없음.

ESG Facts & Figures

윤리교육 현황

삼양홀딩스 윤리경영 교육 대상자 및 수료율

구분	단위	2021	2022	2023
대상자(*)	명	424	473	559
수료자	명	423	469	537
수료율	%	99.8	99.1	96.1

(*) 해당년도 계약직, 해외파견자, 사외이사 제외

경제가치 창출과 배분(*)

구분	단위	2021	2022	2023
사업분야	개	4	4	4
국내사업장 수	개	37	37	38
해외사업장 수	개	10	10	22
국내사업장 매출액	백만 원	3,278,777	3,080,815	3,208,877
해외사업장 매출액	원	211,194	194,753	175,272
영업관련 비용 (매출원가 및 판매비와관리비)	백만 원	2,755,614	3,184,454	3,116,051
채권자 및 대출기관 이자비용	백만 원	26,606	33,768	47,398
법인세 비용	백만 원	70,785	20,814	39,519
법인세 납부액	백만 원	44,467	57,557	15,742
법인세 부담액	백만 원	65,767	20,038	48,042
기부금	백만 원	1,458	794	1,137
총 배당액	백만 원	23,234	27,103	27,104
종업원급여	백만 원	228,759	244,701	256,312

(*) 2023년 연결 재무제표 기준

연구 개발

삼양홀딩스 연구 개발 투자

구분(*)	단위	2021	2022	2023
연구개발 비용	백만 원	15,122	22,708	24,899
연구개발비/매출액 비율	%	16.02	10.76	11.53
연구개발 인원	명	52	64	76

(*) 삼양홀딩스 소속 의약바이오 연구소의 연구 개발비용

투명한 정보 공시

구분	단위	2021	2022	2023
최고 연봉자 급여	백만 원	2,142	2,876	2,776
직원 급여 평균값(CEO 제외)	백만 원	66	72	75
최고 연봉자 급여/직원 급여 평균값	배	32	40	37
CEO 주식보유 수(보통주 기준)	주	0	0	0
사내이사 주식보유 수(보통주 기준)	주	412,390	412,390	345,392
연간 IR(기업설명회) 횟수	건	0	3	0

삼양그룹 주요 법인별 세금 납부 현황(*)

법인명	단위	매출액	세전이익	세금납부(환급)
삼양홀딩스	백만 원	215,900	222,642	2,635
삼양사	백만 원	1,998,767	111,471	8,773
삼양패키징	백만 원	413,415	29,337	967
케이씨아이	백만 원	109,946	13,342	4,658
삼양이노کم	백만 원	275,644	-24,379	-1,612
엔씨کم	백만 원	98,603	5,031	116

(*) 2023년 별도 재무제표 기준

GRI Index

삼양홀딩스는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 지속가능경영 활동 및 성과를 GRI Standard 2021에 맞추어 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 또한 GRI 1(2021)에서 9가지 요구사항(Requirement)을 준수하였습니다. Chemicals, Food and beverages, Pharmaceuticals, Medical equipment and services Sector Standard가 발표되지 않아 별도로 적용한 Standard는 없습니다. 삼양홀딩스의 2023년 보고기간의 중대 이슈에 대해서는 보고서의 '중대성 평가' 부분을 참고 부탁드립니다.



● General Disclosures

공시지표	보고위치	비고
조직 및 보고관행		
2-1	조직 구성정보	5, 8, 9
2-2	지속가능경영보고서에 포함된 법인 목록	2
2-3	보고 기간, 주기 및 보고서 관련 문의처	2
2-4	정보의 재작성	30, 107, 108, 109
2-5	외부 인증	117~118
활동 및 임직원		
2-6	조직 활동, 가치사슬 및 기타 사업관계	5~11, 91~92
2-7	임직원	107
2-8	임직원이 아닌 근로자	107
지배구조		
2-9	지배구조 구성	62~68
2-10	최고의사결정기구 위원 추천 및 선정	62~64, 66~67
2-11	최고의사결정기구 의장	62, 66
2-12	최고의사결정기구의 역할	62, 64~65
2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	64~65
2-14	지속가능경영 보고 관련 최고의사결정기구의 역할	15, 64
2-15	이해관계 상충	68 2023년 기업지배구조보고서 p.13~15, p.26~27 참고
2-16	주요 우려사안에 대한 커뮤니케이션	64, 65
2-17	최고의사결정기구의 집합적 지식	67
2-18	최고의사결정기구의 성과평가	N/A 정보 불충분(성과 평가를 실시하지 않음)
2-19	보수 정책	67 2023년 사업보고서 p.525~526 참고
2-20	보수 산정 프로세스	67 2023년 기업지배구조보고서 p.29~30 참고
2-21	연간 총 보수 비율	N/A 기밀 사항으로 공개 불가

공시지표	보고위치	비고
전략, 정책 및 관행		
2-22	지속가능한 발전 전략에 대한 성명서	4
2-23	정책 선언	21(환경경영정책), 26(녹색구매정책), 38(안전보건정책), 56(인권경영정책), 74(생물다양성정책), 93(지속가능한 공급망 관리 정책), 64~65, 69~71
2-24	정책 선언 내재화	21(환경경영정책), 26(녹색구매정책), 38(안전보건정책), 56(인권경영정책), 74(생물다양성정책), 93(지속가능한 공급망 관리 정책), 25, 36, 43, 57, 64~65, 70, 71, 69~71
2-25	부정적 영향을 해결하기 위한 절차	14, 57, 70
2-26	자문 요청 및 우려사항 제기 절차	57, 70
2-27	법률 및 규정 준수	104, 110
2-28	가입협회	116
이해관계자 참여		
2-29	이해관계자 참여 접근방식	14, 각 주제별 이해관계자 참여 건은 별도 설명함.
2-30	단체 교섭 협약	57

GRI Index

● Material Topics

공시지표	보고위치	비고
GRI 3 : 중대 토픽 공개		
3-1	중대 토픽 결정 프로세스	15~17
3-2	중대 토픽 리스트	각 주제별 첫 페이지

● Material Issues

공시지표	보고위치	비고
친환경 경영 및 기후변화 대응		
3-3	중대 토픽 관리	15~17, 19
GRI 302 : 에너지		
302-1	조직 내 에너지 소비	26, 30
302-3	에너지 집약도	26, 30
GRI 305 : 배출		
305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	30, 104
305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	30, 104
305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)	31
305-4	온실가스 배출 집적도	30
GRI 306 : 폐기물		
306-3	폐기물 발생	33, 34, 105
306-4	처분되지 않은 폐기물	105
306-5	처리된 폐기물	105
폐기물 및 유해화학물질 관리		
3-3	중대 토픽 관리	15~17, 32
GRI 305 : 배출		
305-6	오존층 파괴 물질 (ODS) 배출량	104
305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	104

공시지표	보고위치	비고	
안전보건 예방 활동 강화			
3-3	중대 토픽 관리	15~17, 37	
GRI 403 : 산업 보건 및 안전			
403-1	산업안전보건관리체계	37~45	
403-2	위험 요인 파악, 위험 평가, 사고 조사	41~42	
403-3	산업 의료 서비스	60	
403-4	산업 안전 및 보건 관련 커뮤니케이션, 자문 및 임직원 참여	37	
403-5	산업 안전 및 보건 관련 교육	106	
403-6	임직원 건강 증진	55	
403-7	사업 관계와 직접적으로 연결된 산업 안전 보건 영향의 예방 및 완화	37~45	안전보건 관리 활동 예방활동 강화에 위험성평가 실시 결과 등이 기재되어 있습니다.
403-8	산업안전보건관리체계 적용 대상 임직원	37~45	안전보건 경영방침에 '삼양홀딩스와 협력사 모든 임직원은 '안전 및 보건' 관련 법규사항을 성실히 준수한다.'고 기재되어 있습니다.
403-9	직무 관련 부상	106	
403-10	직무 관련 질병	106	
제품 안전성 및 품질 제고			
3-3	중대 토픽 관리	15~17, 46	
GRI 416 : 고객 보건 및 안전			
416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	106	
GRI 417 : 마케팅 및 라벨링			
417-1	제품/서비스 관련 정보 및 라벨링 요건	106	
417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	106	
417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	106	

GRI Index

● Material Issues

공시지표	보고위치	비고
유연한 조직문화 및 일과 삶의 균형		
3-3	중대 토픽 관리	15~17, 55
GRI 402 : 노사관계		
402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공시기간	57
GRI 405 : 다양성 및 기회균등		
405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	107, 109 2023년 기업지배구조보고서 p.22 참고
GRI 406 : 차별금지		
406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	109
윤리 및 준법경영		
3-3	중대 토픽 관리	15~17, 62
GRI 205 : 반부패		
205-1	사업장 부패 리스크 평가	110
205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	70, 111
205-3	확인된 부패 사례 및 조치	110
GRI 206 : 경쟁저해행위		
206-1	반경쟁 및 독과점금지 위반 관련 소송	110

● Non - Material Issues

공시지표	보고위치	비고
GRI 201 : 경제성과		
201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	96, 111
201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	110
GRI 202 : 시장지위		
202-1	사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 초임 임금의 비율	96, 111
202-2	사업장이 소재한 지역사회에서 고용된 고위 임원의 비율	110
GRI 203 : 간접 경제적 영향		
203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	79~84
GRI 303 : 용수		
303-2	물 방류 관련 영향 관리	73, 105
303-3	취수	73, 105
303-4	방류	73, 105
303-5	소비	73, 105
GRI 308 : 공급업체 환경평가		
308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	93
GRI 401 : 고용		
401-1	신규채용 및 이직	107
401-2	비상근직/계약직 근로자에게는 제공되지 않는 상근직 근로자를 위한 복리후생	60~61
401-3	육아휴직	108
GRI 404 : 훈련 및 교육		
404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	109
404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	87~89
404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	108
GRI 414 : 공급업체 사회 영향 평가		
414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	93
GRI 418 : 고객개인정보		
418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	109

SASB

SASB(Sustainability Accounting Standards Board)기준은 2011년 발족한 미국 지속가능성 회계기준 위원회가 발표한 산업별 지속가능성 회계기준입니다. SASB는 산업별로 연관성이 높은 지속가능성 리스크 주제를 제시하고, 기업이 해당 주제에 대해 지속적으로 보고하여 투자자 및 이해관계자에게 커뮤니케이션 할 것을 권고합니다. 삼양홀딩스의 SASB Index는 주요 사업과 연관성이 높은 Biotechnology_Pharmaceuticals 산업 표준에 따라 작성하였습니다.



구분	지표	코드	보고페이지
임상시험 참가자의 안전	임상시험 중 품질과 환자 안전을 보장하기 위한 관리 프로세스 논의	HC- BP- 210a.1	46~48
	임상시험 관리 및 약물 감시와 관련된 FDA 스폰서 검사 횟수 중 (1) 자발적 조치 표시(VAI) 및 (2) 공식 조치 표시(OAI)	HC- BP- 210a.2	47
	개발도상국의 임상시험과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실의 총액	HC- BP- 210a.3	47
의약품 안전성	식품의약품(FDA)의 MedWatch 인체용 의약품 안전 경고 데이터베이스에 나열된 제품	HC- BP- 250a.1	47
	FDA 부작용 보고 시스템에 보고된 제품 관련 사망자 수	HC- BP- 250a.2	47
	발행된 리콜 수, 리콜된 총 제품 수	HC- BP- 250a.3	47
	회수, 재사용 또는 폐기에 승인된 제품의 총량	HC- BP- 250a.4	47
	현행 모범 제조 관행(cGMP) 위반에 대응하여 취한 FDA 시행 조치 수	HC- BP- 250a.5	47
의약품 안전성	공급망 전반에 걸쳐 제품의 추적성을 유지하고 위조를 방지하기 위해 사용되는 방법 및 기술 설명	HC- BP- 260a.1	47
윤리적 마케팅	허위 마케팅 청구와 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실의 총액	HC- BP- 270a.1	47
	제품의 오프라벨 사용 촉진에 관한 윤리강령 설명	HC- BP- 270a.2	47
직원 채용, 개발 및 유지	과학자와 연구개발 인력을 위한 인재 채용 및 보유 노력에 대한 논의	HC- BP- 330a.1	85, 100~101
기업 윤리	부패 및 뇌물 관련 법적 절차로 인한 금전적 손실의 총액	HC- BP- 510a.1	110
	의료 전문가와의 상호 작용을 지배하는 윤리 강령의 설명	HC- BP- 510a.2	47, 69~70

수상 및 가입 협회

수상 내역

일시	사업장	수상 내역
2023.01	삼남석유화학	위험물안전관리 우수업체상 수상[여수소방서]
2023.05	삼양사, 인천2공장	식품의약품안전처 표창장
2023.07	삼양사, 인천1공장	인천광역시의회 의장상 수상
2023.10	삼양사, 화학연구소	“국내외 반도체, 디스플레이용 스페셜티 이온교환수지” 산업통상자원부 장관 표창 수상
2023.11	삼양사, 인천2공장	환경보전 및 환경기술발전 기여 인천환경공단 이사장 표창
2023.12	삼양사, 아산공장	충남도지사 환경유공자 수상
2023.12	삼남석유화학	2023년 지역사회공헌 인정기업 [보건복지부/한국사회복지협의회]

가입 협회

전국경제인연합회	한국에너지기술연합회
한국경영자총협회	한국소방안전원
서울상공회의소	한국산업기술진흥협회
한국상장회사협의회	대한산업안전협회
환경보전협회	한국표준협회
환경기술인협회	한국무역협회
한국품질경영협회	한국능률협회



1월

삼남석유화학
위험물안전관리
우수업체상 수상



5월

삼양사, 인천2공장
식품의약품안전처
표창장 수상



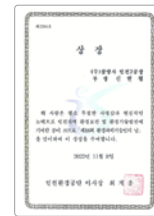
7월

삼양사, 인천1공장
인천광역시의회
의장상 수상



10월

삼양사, 화학연구소
산업통상자원부 장관
표창 수상



11월

삼양사, 인천2공장
환경보전 및
환경기술발전 기여
인천환경공단
이사장 표창



12월

삼양사, 아산공장
충남도지사
환경유공자 수상



12월

삼남석유화학
지역사회공헌
인정기업

제3자 검증의견서

삼양홀딩스 경영진 및 이해관계자 귀중

서문

한국표준협회(이하 “검증인”)는 삼양홀딩스(이하 “회사”)로부터 ‘삼양홀딩스 2023 지속가능경영보고서’(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증을 요청받았습니다. 검증인은 회사가 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 회사에 있습니다.

독립성

검증인은 독립된 검증기관으로서 보고서에 대한 제3자 검증을 제공하는 업무 이외에 회사의 사업 활동 전반에 걸쳐 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성을 저해할 수 있거나 영리를 목적으로 하는 연관관계를 갖고 있지 않습니다.

검증표준 : AA1000AS v3

검증수준 및 유형 : Moderate(일반 수준), Type2

Note : Moderate Level의 검증은 제한적으로 수집된 자료에 기반하기 때문에 High Level의 검증보다 신뢰 수준이 낮습니다.

검증범위

본 검증은 보고 기간 동안 회사의 지속가능경영 정책, 목표, 사업, 기준, 성과 등 시스템과 활동을 중심으로 수행되었습니다. 또한 환경, 사회 데이터와 광의의 경제적 성과에 대한 재무 데이터를 검증하였으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

- AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부
- GRI Standards 2021에 부합하여 작성되었는지 여부

(주제표준)

201-1, 203-1, 205-1~3, 206-1, 302-1, 302-3, 303-2~5, 305-1~4, 305-7, 306-3~5, 308-2, 401-1~3, 402-1, 403-1~10, 404-1~3, 405-1, 406-1, 414-2, 416-2, 417-1~3, 418-1

※ 삼양사, 삼양패키징, 케이씨아이, 삼양 에코테크, 삼남석유화학, 삼양화성, 삼양이노켄, 삼양화인테크놀로지, 엔씨켄, 바이오팜 헝가리, 삼양공정소료(상해), 삼양EP헝가리, 삼양EP베트남
305-1~2

검증방법

검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다.

- 지속가능경영 전문가에 의한 이해관계자 참여 및 중대성 평가 프로세스 확인
- 환경 전문가에 의한 환경정보공시 데이터 확인
- 기타 관련 성과 내부문서 및 기초자료 확인

검증한계

검증은 회사가 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다.

제3자 검증의견서

검증결과 및 의견

검증인은 본 검증범위에 한정하여 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며, 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 그 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견했다고 의심되는 사항은 확인할 수 없었습니다. 검증인은 ‘삼양홀딩스 2023 지속가능경영보고서’에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙

포괄성

- 회사는 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함시켰는가?

회사가 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 회사가 주주 및 투자자, 협력사, 임직원, 고객, 비영리기관 및 협회 등을 이해관계자 그룹으로 선정하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

중요성

- 회사는 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함시켰는가?

회사가 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 회사가 내·외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.

대응성

- 회사는 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가?

회사가 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 회사의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

임팩트

- 회사는 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링하였는가?

회사가 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링 및 파악하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 정보의 신뢰성 및 품질

- 회사는 특정 지속가능성 정보를 신뢰할 만한 프로세스로 수집 및 공시하였는가?

검증인은 Type2 검증 대상 주제의 지속가능성 성과 정보에 대해 신뢰성 검증을 수행하였습니다. 해당 정보의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 보고서에 기재된 성과 정보가 신뢰성 있는 프로세스와 근거로 수집 및 공시되었다고 판단합니다. 또한 특정 지속가능성 정보가 부정확하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

2024년 6월
한국표준협회 회장 강명수



한국표준협회는 1962년 한국 산업표준화법에 의거하여 설립된 특별법인으로서 산업표준화, 품질경영, 지속가능 경영, KS-ISO인증 등을 기업에 보급·확산하고 있는 지식서비스 기관입니다. 특히, ISO 26000 국내간사기관, AA1000 검증기관, 대한민국지속가능성지수(KSI) 운영기관, 온실가스에너지 목표관리제 검증기관으로서 우리 사회의 지속가능발전에 이바지하고 있습니다.

보고서 제작

보고서 기획 총괄	김경일
보고서 기획 담당	김수연, 임재훈
보고서 검수 및 작성 지원	이승영
환경/안전	이정남, 김정섭
제품 품질 및 안전성	김민경, 최보영, 김성수
정보 보안	이재승
사회공헌	이상수, 임홍조
인사 제도	김진우, 원찬연
인원현황 및 채용	임준환, 박나리
역량개발	박해일, 장세보미
보상 및 복리후생	현희정, 박지혜
공급망 및 협력사	정승권, 박경아
IP 전략	변종응, 이규옥
화학부문	최수경
식품부문	한동현
패키징부문	이재원
지배구조 및 이사회, 공시	정승현
윤리 및 준법경영	정성필, 임웅식
사업 포트폴리오 및 전략	최유리

SAMYANG
HOLDINGS CORPORATION